

Voorstel bestuurlijke transitiecommissie MRA

Maart 2020

Inhoud presentatie



- + Achtergrond/aanleiding**
- + De noodzaak van de MRA**
- + Ambitie: Een regio van grote klasse**
- + Ambitie uitgewerkt in drie doelen**
- + Voorstel nieuwe samenwerking**
- + Overgangsperiode en verdere proces**

Achtergrond/aanleiding

2019

- Evaluatie MRA-samenwerking
- Aanbevelingen in rapport

2020

- Advies Ben Verwaayen
- Instelling Bestuurlijke Transitiecommissie

2021

- Voorstellen Transitiecommissie
- Bekrachtiging en ondertekening afspraken



De noodzaak van de MRA

Bijzondere metropool met grote aantrekkingskracht



- + De regio kent een historische verbondenheid en maakt economische en maatschappelijke ontwikkelingen door
- + Grote aantrekkingskracht, ook op internationale werknemers en bezoekers
- + Uitdijende metropool (2,5 miljoen inwoners), die steeds verder verstedelijkt
- + Gemeenten rond Amsterdam bieden plaats aan middengroepen
- + Druk op historische kernen, landschap en recreatiegebieden
- + Wording van regionale metropool is groot bestuurlijk vraagstuk geworden

De noodzaak van de MRA

Behoefte aan sterke regionale sturing

- + Evaluatie in 2019: bestuurlijke samenwerking in de regio schiet tekort: versplinterd, fragmentarisch. Het mankeert aan eigenaarschap, leiderschap en daadkracht
- + Metropolitane ontwikkeling wordt daardoor onvoldoende gestuurd en begeleid;
- + Noodzaak van eendrachtige en sterke regionale sturing is groot en coronacrisis maakt noodzaak alleen maar groter:
 - Belang van stedelijke regio's neemt wereldwijd toe;
 - Leefbaarheid van de regio staat onder druk;
 - Coronapandemie maakt kwetsbaarheid regionale economie zichtbaar
- + Bestuurlijk dilemma: hoe verhoudt behoefte aan sterke regionale sturing zich tot eis van democratische verantwoording en transparantie?
- + Moed, solidariteit en onderling vertrouwen

Ambitie: een metropool van grote klasse

+ 'Metropool van grote klasse':

- * Internationaal niet onderscheiden door alleen economisch groeipotentieel, maar ook door duurzame innovatiekracht, sociaal evenwicht en culturele vernieuwing;
- * Niet in kwantiteit en groeicijfers, maar in kwaliteit van beroepsbevolking, potentieel van jongeren, ondernemersklimaat en leefomgeving

+ Historisch gegroeide metropool bevat tevens de opdracht voor de toekomst



Ambitie uitgewerkt in drie doelen

Grote kansen vergen ook grote aanpassingen



+ Uitgangspositie is goed, tegelijkertijd ernstige belemmeringen:

*** Arbeidsproductiviteit en –participatie nemen nauwelijks toe;**

*** Tekorten op de arbeidsmarkt;**

*** Mobiliteit staan onder druk;**

*** Vraag naar betaalbare woningen stijgt sneller dan het aanbod: toegankelijkheid van de regio is knelpunt**

+ Grote kansen rond energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie vergen ook grote aanpassingen

1.	De meest inventieve regio van Europa, met de best opgeleide bevolking	<ul style="list-style-type: none">• Creatief ondernemerschap• Tech, Data, Artificial Intelligence• Life sciences & Health• Groene innovatie
2.	Een regio voor iedereen, naar de menselijke maat	<ul style="list-style-type: none">• Sociaal evenwichtig• Open & divers• Hoge leefkwaliteit (wonen, landschap, cultuur)• Nabijheid van (publieke) diensten
3.	Een duurzaam verbonden regio	<ul style="list-style-type: none">• Internationaal knooppunt• Systeemsprong haven, OV, luchtvaart, verduurzaming• Digitale hub

Nieuwe samenwerking

Sterke MRA, sterke democratische controle

- + Bestuurlijk dilemma: hoe wordt MRA betekenisvol en weten tegelijk gemeenteraden en Provinciale Staten zich betrokken en erkend?
- + Dat vereist vereenvoudiging, duidelijke positie en heldere opdracht. Richtinggevende principes:
 - * Basis ligt in de deelregio's
 - * Inhoud staat voorop
 - * Draagvlak is onmisbaar
 - * Beperking: niet alles op schaalniveau van de MRA
 - * Interne en externe functie
- + Samenwerking met *Amsterdam Economic Board* versterken



Heldere, eenvoudige(r) organisatie



- + Voorstel is vereenvoudiging en verheldering van de samenwerking
- + Agendacommissie en regiegroep worden bestuur en algemene vergadering
- + Aanscherping verantwoordingslijnen tussen bestuur en democratisch gekozen organen
- + Organisatie bestaat uit vijf elementen:
 1. Bestuur
 2. Bestuurlijke platforms
 3. Algemene vergadering
 4. Raden en Staten + Raadtafel
 5. Directie

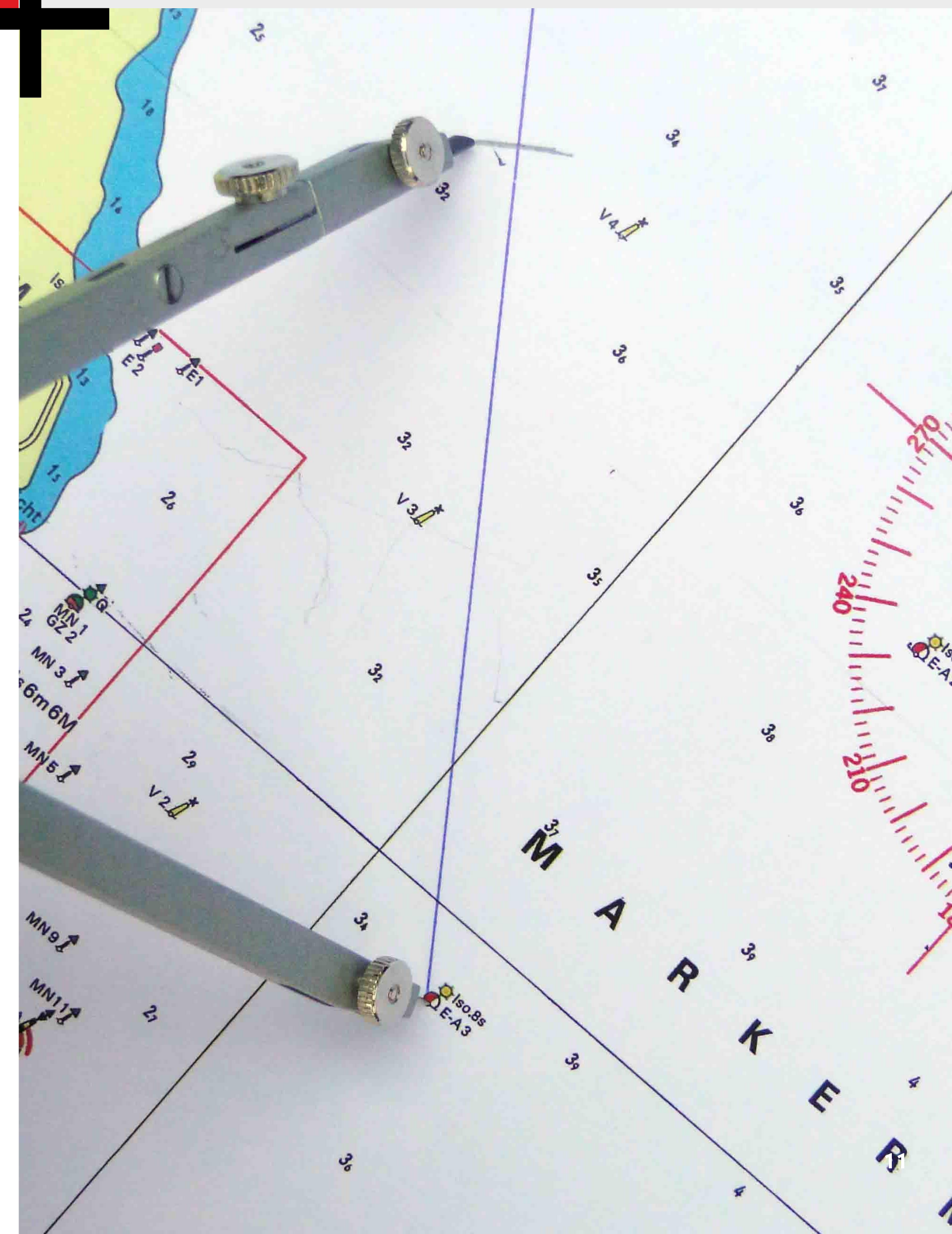
Bestuur



- + Heeft de dagelijkse leiding over de samenwerking in de MRA
- + Bewaakt de realisatie van de centrale ambitie, de drie inhoudelijke doelen en de samenhang
- + Gezicht naar buiten: coördineert de lobby in Den Haag en Brussel en zorgt dat met één mond wordt gesproken
- + Verantwoordelijk voor draagvlak voor te nemen besluiten
- + Legt verantwoording af aan algemene vergadering
- + Komt maandelijks bijeen
- + Bestaat uit:
 - * Burgemeester Amsterdam (voorzitter en formateur)
 - * Commissaris van de Koning Noord-Holland
 - * Commissaris van de Koning Flevoland
 - * Per Bestuurlijk platform één afgevaardigde, niet zijnde de voorzitter (geografisch verdeling)
 - * Directeur MRA (secretaris)

Bestuurlijke platformen

- + Momenteel 3 platformen (Economie, Ruimte, Mobiliteit) en 4 portefeuillehoudersoverleggen
- + Vraag: betrek bij toekomstige indeling drie inhoudelijke doelen (overgangperiode daarvoor benutten)
- + De platformen zorgen onder meer voor inhoudelijke voorbereiding MRA-inbreng in samenwerkingsdossiers met het Rijk
- + Daarnaast belangrijke positie in voorbereiding en uitvoering elementen van de centrale ambitie en drie doelen
- + Elk platform stelt dit jaar, in overleg met het bestuur, een nieuwe inhoudelijke agenda op. Bestuur legt gebundelde agenda's voor aan algemene vergadering
- + De platformen vergaderen 4 tot 6 keer per jaar
- + De voorzitters van de platformen worden geleverd door beide provincies. Alle deelregio's vertegenwoordigd.



Algemene vergadering

- + Alle MRA-deelnemers zijn in de AV vertegenwoordigd. Deelregio's stemmen af wie per gemeente afgevaardigd wordt (BM's en/of wethouders)
- + AV legitimeert bestuurlijke prioriteiten
- + Bekrachtigt de samenstelling van het bestuur
- + Toetst of het bestuur handelt binnen kaders begroting en MRA-agenda
- + Centraal orgaan, bewaakt de identiteit en de cultuur van de MRA
- + Bestuur legt verantwoording af aan AV
- + Leden AV leggen verantwoording af aan Raden en Staten
- + AV komt vier keer per jaar bijeen, of vaker indien gewenst
- + Burgemeester Almere als kwartiermaker voorzitter (eerste twee jaar, daarna bepaalt AV zelf hoe voorzitterschap vorm te geven)



Raden en Staten + Raadtafel



- + Raden en Staten hebben onverkort eigen bevoegdheden: zij besluiten over begroting en MRA-agenda
- + Raden en Staten bepalen daarmee kaders voor handelen binnen de MRA
- + Raden en Staten worden in de nieuwe samenwerking eerder inhoudelijk bij onderwerpen betrokken
- + Positie van de Raadtafel wordt versterkt. Bestaat uit:
 - * 1 Raadslid per gemeente
 - * 2 Statenleden per provincie
- + Raadtafel adviseert bestuur en AV over het proces van besluitvorming en controle
- + Rol van ambassadeur
- + Raadtafel geeft gevraagd en ongevraagd advies

Directie



- + Directie stuurt op daadkracht in uitvoering MRA-agenda, op de bestuurlijke afspraken over ambitie en doelen
- + Spilfunctie: agenderende en initiërende rol bij maken van bestuurlijke afspraken; Sterkere positie dan huidige ondersteunende secretariaat
- + Profiel voor bezetting wordt opgesteld. Vaste kern circa 30 fte redelijk, afkomstig van MRA-deelnemers (per deelregio om niet). Plus flexibele schil die kan meebewegen
- + Huidige betrokken medewerkers die bij deelnemers met MRA onderwerpen bezig zijn, brengen we organisatorisch bij elkaar. Daardoor geen additionele kosten
- + Directie rapporteert aan het bestuur

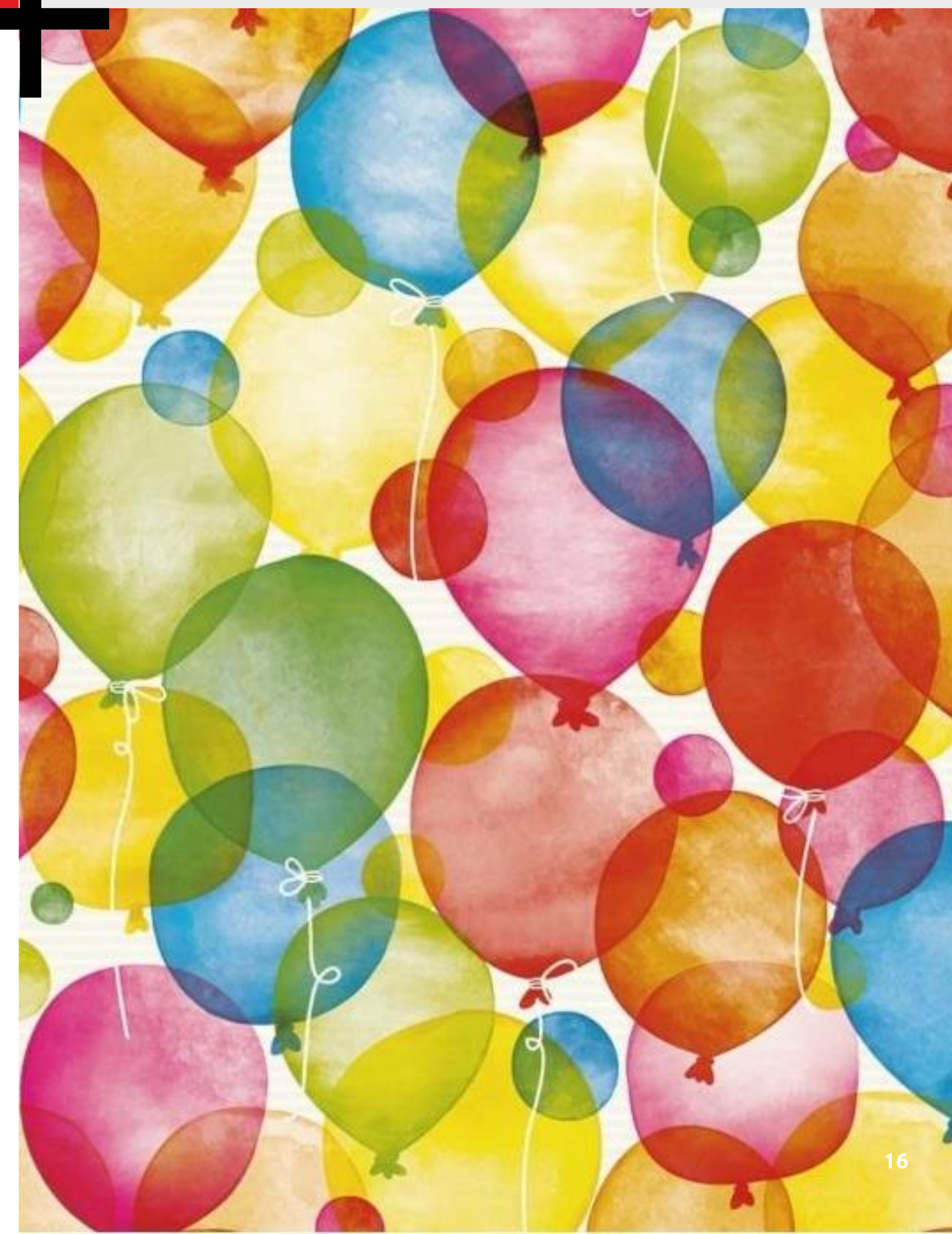
Proces en overgangperiode

Juli – december 2021

- + Commitment op het voorstel voor de zomer van 2021
- + Definitieve besluitvorming in Raden en Staten is voorzien direct na de zomer van 2021
- + Om nieuwe werkwijze in te regelen, wordt een overgangperiode voorgesteld tot 31 december 2021
- + Tijdens de overgangperiode werkt het bestuur samen met de platforms uit hoe ambitie en doelen kunnen worden verbonden met het reguliere werk op basis van de MRA-agenda
- + Nagaan of de MRA-agenda aanpassing behoeft

Belangrijkste stappen

- + **20 januari 2021:** brief voorzitter Halsema over proces aan Colleges, Raden en Staten
- + **9 maart 2021:** voorstel voor eerste consultatie naar Colleges, Raden en Staten
Parallel werkt Transitiecommissie aan uitwerking samenwerkingsafspraken
- + **9 april 2021:** reguliere Regiegroep, voortgang proces en inhoudelijke bijsturing
- + **Medio/eind mei 2021:** extra bijeenkomst Regiegroep, vaststellen voorstel, daarna uitwerken in samenwerkingsafspraken
- + **Juni/juli 2021:** aangepaste voorstel en eerste opzet samenwerkingsafspraken naar Colleges, Raden en Staten
- + **Direct na zomerreces 2021:** formele bekrachtiging voorstellen in samenwerkingsafspraken



metropool
regioamsterdam

Strawinskylaan 1779 (WTC, I-toren)
1077 XX Amsterdam

info@metropoolregioamsterdam.nl
www.metropoolregioamsterdam.nl

