



Raadsvoorstel en ontwerpbesluit

Registratienummer: 1543895

Datum voorstel: 23 maart 2021 Portefeuillehouder: J.R.P.L. Dings

Commissie: 20 april 2021 Gemeenteraad: 20 april 2021

Onderwerp:

Zienswijze Kadernota 2022 GGD Zaanstreek-Waterland

Samenvatting:

Het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland heeft haar Kadernota 2022 ingediend en vraagt om een zienswijze van de gemeenteraad. Het was de bedoeling om de Kadernota 2022 eerder aan u voor te leggen. Dit is niet haalbaar gebleken. De reden hiervoor is dat in eerste instantie het voornemen was om de Kadernota 2022 beleidsarm aan u voor te leggen. Evenwel heeft de GGD een aantal knelpunten aangegeven waarmee de organisatie kampt. Deze zijn in de afgelopen tijd besproken in het Algemeen Bestuur en dat heeft ertoe geleid dat een aantal autonome ontwikkelingen in de Kadernota 2022 is opgenomen en voorzien van financiële kaders. Dit betreft ontwikkelingen binnen Infectieziektebestrijding (IZB), Jeugdgezondheidszorg (JGZ) en kantoorautomatisering. In de Kadernota 2022 zijn deze ontwikkelingen toegelicht. Ook is de loon- en prijsindex als autonome ontwikkeling opgenomen. Daarnaast is in de Kadernota 2022 het huidige project suïcidepreventie vanaf 2022 in de Gemeenschappelijke Regeling opgenomen. Wij adviseren de gemeenteraad daarom in te stemmen met de Kadernota 2022.



Registratienummer: 1543895

Onderwerp: Zienswijze Kadernota 2022 GGD Zaanstreek-Waterland

Middenbeemster, 23 maart 2021

Aan de gemeenteraad van Beemster,

Inleiding en probleemstelling:

Het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland heeft op 5 maart 2021 de voorlopig Kadernota 2022 vastgesteld. Vervolgens wordt de gemeenteraad om een zienswijze gevraagd en zal het Algemeen Bestuur van de GGD de Kadernota 2022 definitief vaststellen. De zienswijze wordt besproken in de vergadering van het Algemeen Bestuur op 12 mei 2021.

Het was de bedoeling om de Kadernota 2022 eerder aan u voor te leggen. Dit is niet haalbaar gebleken. De reden hiervoor is dat in eerste instantie het voornemen was om de Kadernota 2022 beleidsarm aan u voor te leggen. Evenwel heeft de GGD een aantal knelpunten aangegeven waarmee de organisatie kampt. Deze zijn in de afgelopen tijd besproken in het Algemeen Bestuur en dat heeft ertoe geleid dat een aantal autonome ontwikkelingen in de Kadernota 2022 is opgenomen en voorzien van financiële kaders. Dit betreft ontwikkelingen binnen Infectieziektebestrijding (IZB), Jeugdgezondheidszorg (JGZ) en kantoorautomatisering. In de Kadernota 2022 zijn deze ontwikkelingen toegelicht. Ook is de loon- en prijsindex als autonome ontwikkeling opgenomen. Daarnaast is in de Kadernota 2022 het huidige project suïcidepreventie vanaf 2022 in de Gemeenschappelijke Regeling opgenomen.

Uit deze Kadernota wordt duidelijk dat er knelpunten zijn op het gebied van bedrijfsvoering. Tevens heeft de GGD aangegeven dat de salarisschalen van de artsen Infectieziektebestrijding (IZB) en de artsen Jeugdgezondheidszorg (JGZ) achterblijven bij de landelijke norm. Het Algemeen Bestuur heeft eind vorig jaar besloten om naar aanleiding van meerdere geconstateerde knelpunten samen met de GGD te kijken naar de toekomst en heeft dit de naam "GGD 3.0" meegegeven. De geconstateerde knelpunten op het gebied van bedrijfsvoering en het achterblijven van de salarisschalen van de artsen spelen een rol in deze doorontwikkeling van de GGD. Een besluit over deze doorontwikkeling voorzien wij in de eerstkomende vergadering van het Algemeen Bestuur op 8 april 2021. Wij informeren u hierover zo spoedig mogelijk.

Autonome ontwikkelingen:

Infectieziektebestrijding (IZB)

Met de huidige formatie en schaalgrootte is het niet meer mogelijk om aan alle wettelijke taken te voldoen en de medewerkers bekwaam en bevoegd te houden. De huidige COVID-19 epidemie toont het belang van een adequate infrastructuur op het gebied van Infectieziektebestrijding (IZB). Structurele uitbreiding van formatie is dan ook noodzakelijk.



Registratienummer: 1543895

Onderwerp: Zienswijze Kadernota 2022 GGD Zaanstreek-Waterland

Jeugdgezondheidszorg (JGZ)

De staatssecretaris van VWS heeft in oktober 2020 een voorstel gedaan tot wijziging van de Wet Publieke Gezondheid, waarbij gemeenten de taak krijgen om prenataal huisbezoek aan te bieden aan zwangere vrouwen en/of gezinnen in een kwetsbare situatie. Geschat wordt dat ca. 20% van de zwangere vrouwen een prenataal huisbezoek krijgt aangeboden. De wijziging van de wet moet per juli 2021 ingaan. De middelen die ermee gepaard gaan, worden toegevoegd aan het gemeentefonds. Daarnaast is op basis van de demografische ontwikkeling uitbreiding van het aantal fte noodzakelijk.

Kantoorautomatisering

De kantoorautomatisering wordt niet langer door de leverancier ondersteund, waardoor mogelijk veiligheidsrisico's ontstaan; vervanging is daarom noodzakelijk.

Suicidepreventie

Het project suicidepreventie wordt tot op heden als project-/contracttaak door alle gemeenten uitgevoerd. De aanpak kent een sterk regionaal karakter. Om de aanpak goed te kunnen borgen is opname in de Gemeenschappelijke Regeling gewenst.

Loon- en prijsindex

Wat betreft de loonindex is er, vanuit de verwachting dat de stijging hoger zal zijn dan geprognosticeert, voor gekozen om de lonen extra te laten stijgen met 1.5%. De totale stijging van de loonkosten ten opzichte van de begroting 2021 komt dan uit op 2.5%. Wat betreft de prijsindex is de verwachting dat de toegepaste stijging van 1% in het meerjarenperspectief voldoende zal zijn om de stijging in de kosten te kunnen dekken.

Oplossingsrichtingen:

In de Gemeenschappelijke Regeling is vastgelegd dat de gemeenten de GGD van voldoende financiële middelen dienen te voorzien om aan al zijn verplichtingen naar derden tegemoet te kunnen komen (artikel 26, lid 5).

Juridische consequenties:

Het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling heeft een wettelijke verplichting volgens artikel 34b van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen en artikel 24 lid 2 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland om algemene en financiële kaders toe te zenden aan de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten voordat tot vaststelling wordt overgegaan.



Registratienummer: 1543895

Onderwerp: Zienswijze Kadernota 2022 GGD Zaanstreek-Waterland

Financiële consequenties/risico's:

Op basis van de genoemde ontwikkelingen wordt de bijdrage van Purmerend en Beemster aan de Gemeenschappelijke Regeling van de GGD verhoogd van € 3.292.880 in 2021 naar € 3.602.635 in 2022. In de meerjarenbegroting van beide gemeenten is voor 2022 een bedrag opgenomen van € 3.324.360. Hierdoor ontstaat een structureel tekort van € 278.275. De structurele financiële consequenties hiervan worden betrokken bij de kadernota 2022 van beide gemeenten.

Communicatie:

Nadat de gemeenteraad zijn zienswijze heeft bepaald stelt uw college het Algemeen Bestuur van de GGD hiervan schriftelijk in kennis via bijgaande brief.

Relatie met fusie:

Aangezien het 2022 betreft en Beemster en Purmerend zich middenin het proces van de kadernota bevinden is er voor gekozen om de financiële consequenties in een gezamenlijke paragraaf uit een te zetten.

Voorstel:

Akkoord gaan met de volgende zienswijze naar aanleiding van de Kadernota 2022 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland:

1. Akkoord gaan met de volgende zienswijze naar aanleiding van de Kadernota 2022 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland: een positieve zienswijze af te geven voor de Kadernota 2022 van GGD.
2. De financiële consequenties hiervan voor de begroting 2022 van € 278.275 structureel voor beide gemeenten te betrekken bij de Kadernota 2022.

burgemeester en wethouders van Beemster,

H.C. Heerschop
burgemeester

H.J.C. Welage
gemeentesecretaris

Bijlage(n):

- Aanbiedingsbrief zienswijze Kadernota 2022 GGD ZW
- Kadernota 2022 GGZ ZW



Registratienummer: 1543895

Onderwerp: Zienswijze Kadernota 2022 GGD Zaanstreek-Waterland

- Brief zienswijze Kadernota 2022 GGD ZW



Registratienummer: 1543895

Onderwerp: Zienswijze Kadernota 2022 GGD Zaanstreek-Waterland

De raad van de gemeente Beemster,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 23 maart 2021,

B E S L U I T:

Akkoord gaan met de volgende zienswijze naar aanleiding van de Kadernota 2022 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland:

1. Een positieve zienswijze af te geven voor de Kadernota 2022 van GGD.
2. Het in de begroting opgenomen bedrag voor 2022 met € 278.275 te verhogen ten opzichte van 2021 tot € 3.602.635 voor beide gemeenten.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van de raad d.d. 20 april 2021

H.C. Heerschop
voorzitter

M. Timmerman
griffier