



Raadsvoorstel en ontwerpbesluit

Registratienummer: 1419487

Datum voorstel: 13 maart 2018 Portefeuillehouder: Butter

Commissie: 17 april 2018 Gemeenteraad: 17 april 2018

Onderwerp:

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Samenvatting:

Binnen de Participatiewet zijn het afgelopen jaar enkele wijzigingen doorgevoerd. Als gevolg daarvan moet de re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 op een aantal punten gewijzigd worden. Enkele wijzigingen zijn vooral technisch van aard. Andere wijzigingen zijn opgenomen om meer mogelijkheden te bieden ten aanzien werkgevers en/of mensen uit de Participatiewet. Deze zijn regionaal zoveel mogelijk geharmoniseerd.

Naast de technische wijzigingen hebben we te maken met een inhoudelijke wijziging: nieuw beschut werk. We zijn als gemeenten verplicht om mensen met een indicatie beschut werk een dienstbetrekking aan te bieden. Hoewel dit een lokale aangelegenheid betreft, willen de gemeenten in onze regio investeren in een gezamenlijke aanpak van nieuw beschut werk. Daarom hebben we in de regio een gezamenlijke notitie geschreven (vastgesteld door het college) en worden de regels omtrent beschut werk zoveel mogelijk geharmoniseerd. De wijzigingen in de re-integratieverordening zijn hierop gebaseerd.

Daarnaast is het als gevolg van een wettelijke wijziging nodig om de verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015 te wijzigen. Deze wijzigingen zijn vooral technisch van aard.

De raad wordt voorgesteld de wijzigingen in de "Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015" en de "Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015" vast te stellen. Daarnaast is de notitie 'nieuw beschut werk' ter informatie bijgevoegd.



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Middenbeemster, 13 maart 2018

Aan de gemeenteraad van Beemster,

Inleiding en probleemstelling:

De gemeenten in de arbeidsmarktregio Zaanstreek-Waterland ondersteunen werkgevers om 'inclusief' te ondernemen, dus ook werk te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In het kader van de Participatiewet, biedt de regio hen daartoe verschillende instrumenten aan die dit mogelijk maken. De gemeenten in onze arbeidsmarktregio hebben de regels met betrekking tot instrumenten voor werkgevers geharmoniseerd. Ook voor mensen uit de Participatiewet proberen we in de regio zoveel mogelijk gezamenlijk op te trekken zodat zij waar mogelijk op dezelfde manier ondersteund worden.

De instrumenten voor mensen uit de Participatiewet en voor werkgevers zijn opgenomen in de re-integratieverordening Zaanstreek-Waterland 2015. In 2015 is deze verordening voor het laatst gewijzigd. Ondertussen zijn er wettelijk wijzigingen geweest die gevolgen hebben voor de re-integratieverordening en de invulling van nieuw beschut werk.

Om aan deze wettelijke wijzigingen te voldoen worden voorstellen gedaan ten aanzien van:

1. De re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015;
2. Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015.

Ad 1. Re-integratieverordening Zaanstreek- Waterland 2015

De meeste wijzigingen zijn technisch van aard. Van rechtswege moeten deze worden gewijzigd. Andere wijzigingen zijn opgenomen om meer mogelijkheden te bieden ten aanzien van werkgevers en/of Participatiewetters. Deze zijn in de regio zoveel mogelijk geharmoniseerd. Daarnaast wordt het artikel over jobcoaching gewijzigd zodat het college nadere regels kan vaststellen.

Nieuw beschut werk betreft een wettelijke verplichting. De raad stelt de verordening opnieuw vast. Het college organiseert de dienstbetrekking. Het artikel over beschut werk wordt gewijzigd zodat het mogelijk is mensen een dienstbetrekking te kunnen aanbieden.

Nieuw beschut werk

Met de wijziging van de Participatiewet in 2017 zijn alle gemeenten verplicht om beschutte werkplekken in een dienstbetrekking te realiseren. 'Nieuw' beschut werk¹ is bedoeld voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking. Mensen die wel willen maar alleen kunnen werken in een 'beschutte' omgeving met zoveel begeleiding of aanpassingen van hun werkplek dat niet zomaar van een reguliere werkgever is te verwachten dat hij deze mensen in dienst neemt.



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Achtergrond

Tot 2015 bestond de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW). Mensen konden een WSW indicatie krijgen bij het UWV en kwamen veelal bij Baanstede te werken. Zij ontvingen voor hun dienstbetrekking een aparte cao. Deze wet is sinds 2015 afgesloten. De gemeente had vanaf dat moment beleidsruimte om binnen de Participatiewet beschutte werkplekken te realiseren. In onze regio is daartoe een gezamenlijke visie opgesteld. Sinds 2017 is de Participatiewet gewijzigd en is de gemeente verplicht om een x aantal mensen met een indicatie beschut werk (via het UWV) een dienstverband aan te bieden. We hebben dus geen beleidsvrijheid meer. De gemeente bepaalt de cao voor deze doelgroep.

In 2015 stelden we gezamenlijk met de regio Zaanstreek-Waterland de visie op beschut werk nieuw vast. Dit gedachtegoed blijft nog steeds overeind. Met verschil dat we na de wetwijziging per 1 januari 2017 *verplicht* zijn om een aantal beschutte werkplekken met dienstbetrekking te realiseren. De staatssecretaris heeft een raming (taakstelling) gemaakt voor het aantal arbeidsplaatsen nieuw beschut werk per gemeente. Dit geldt alleen wanneer er indicaties beschut werk door het UWV zijn afgegeven.

Het college moet deze taak uitvoeren. Om invulling te geven aan beschut werk nieuw is de notitie beschut werk nieuw in regionaal verband opgesteld en akkoord bevonden in het regionaal portefeuillehouders overleg Participatie. De vaststelling van deze notitie is een bevoegdheid van het college.

Bevoegdheid raad

De raad is verplicht een verordening vast te stellen. Binnen deze verordening heeft de raad ruimte op de volgende onderdelen:

1. De gemeenteraad kan bij verordening een hoger door het college te realiseren aantal dienstbetrekkingen vaststellen. In de verordening wordt het vast te stellen aantal gedelegeerd aan het college, waarbij het college zich minimaal houdt aan het aantal dat Beemster op grond van de Ministeriële Regeling moet realiseren.
2. In de verordening moet de raad vast leggen welke voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling worden aangeboden om het beschut werk mogelijk te maken. Denk aan fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken, aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.
3. In de verordening moet de raad vastleggen welke voorzieningen worden aangeboden tot het moment dat de dienstbetrekking in een beschutte omgeving aanvangt.

Bevoegdheid college

Om een beschutte werkplek te realiseren moeten we als gemeente een dienstverband aanbieden. Waar en hoe deze dienstbetrekking wordt georganiseerd, is een keuze van de gemeente. Dit is een bevoegdheid van het college. Er kunnen dus lokale verschillen zijn als het gaat om de uitvoeringsorganisatie, het type arbeidscontract, of de werkzaamheden die geboden worden in het kader van de voorziening beschut werk.



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Vanaf 2018 worden in Beemster de beschut werkplekken in principe bij Werkom ingevuld. Van daaruit wordt de dienstbetrekking aangeboden. We streven er binnen diverse gemeenten naar om dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen. Dit, om te voorkomen dat mensen uit dezelfde doelgroep op basis van andere arbeidsvoorwaarden werken. Maar mensen met een indicatie beschut werk kunnen ook in dienst komen van een reguliere werkgever. In dat geval krijgt de werknemer salaris op basis van de cao van de werkgever. Dit is ten minste het wettelijk minimumloon. Daarnaast wordt in de regio de mogelijkheid geboden om werkgevers een subsidie aan te bieden voor de begeleiding van deze mensen. Deze regeling is geharmoniseerd en in nadere regels uitgewerkt.

Aantallen beschut werk

Het Rijk stelt ieder jaar het aantal te realiseren beschut werkplekken per gemeente vast. Het college is alléén verplicht dit aantal beschutte werkplekken te realiseren als er een indicatie beschut werk is afgegeven door het UWV en er dus een behoefte is. Het aantal indicaties dat is afgegeven door het UWV kan dus lager zijn dan het aantal dat het Rijk heeft vastgesteld. In 2017 was het vastgesteld aantal beschut werkplekken door het Rijk voor Beemster 1 werkplek. De aantallen zijn cumulatief. Het aantal voor 2018 is 2 en het zeer voorlopige aantal voor 2019 is ook 2. Tot dit moment zijn er geen indicaties nieuw beschut werk afgegeven aan Beemsterlingen door het UWV.

Ad 2. Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Ook is er nog een technische wijziging in de verordening loonkostensubsidie nodig. Op grond van de wet stroomlijning loonkostensubsidie is in de Participatiewet een nieuwe doelgroep opgenomen voor loonkostensubsidie. Hiermee is de mogelijkheid van loonkostensubsidie ontstaan voor jongeren die al werken. Daarnaast is het loonwaarde-begrip in de wet gewijzigd van rechtens geldend loon in wettelijk minimumloon.

Oplossingsrichtingen:

Met de vaststelling van de wijzigingen in de verordeningen voldoen we aan de wettelijke wijzigingen en hebben we instrumenten in de regio zoveel mogelijk geharmoniseerd.

1. Wijzigingen re-integratieverordening

Hieronder worden kort de belangrijkste wijzigingen toegelicht van de gewijzigde re-integratieverordening:

Inhoudelijke wijzigingen:

- *Artikel 9 Participatievoorziening beschut werk*

In het gewijzigde artikel over beschut werk wordt de nieuwe wettelijke verplichting om betaalde beschutte werkplekken aan te bieden geregeld.



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Technische wijzigingen:

- *Artikel 11 Jobcoaching/Persoonlijke ondersteuning*

Bepaling is opgenomen waardoor het college de bevoegdheid krijgt om nadere regels te kunnen vaststellen.

- *Artikel 12 Tijdelijke regeling no-riskpolis 2015*

Deze vervalt van rechtswege. Sinds 2016 valt deze regeling namelijk onder de landelijke wetgeving. En wordt vervangen door Artikel 12 Werkvoorzieningen.

- *Artikel 12 Werkvoorzieningen*

Per 1 januari 2018 wordt de landelijke regeling meeneembare voorzieningen niet meer uitgevoerd door het UWV. Dit wordt overgedragen naar gemeenten. We nemen de meeneembare voorzieningen al op in de verordening. De beleidsregels hiervoor worden nog gemaakt en later aangeboden.

- *Artikel 14 Proefplaatsing*

De proefplaatsing is niet meer expliciet in de Participatiewet geregeld. Het college heeft en houdt de beleidsvrijheid om dit instrument gericht in te zetten om de arbeidsinschakeling te bevorderen, het is een essentieel instrument in de matching van werkgever – werknemer. Om het instrument te blijven gebruiken moet het opgenomen zijn in de re-integratieverordening. De tekst is hierop aangepast en in het laatste lid is toegevoegd dat er bijzondere omstandigheden kunnen zijn waardoor iemand meer tijd nodig heeft (maximaal 6 maanden) om te laten zien dat hij geschikt is voor het werk, bijv. in het geval van specifieke beperkingen bij het plaatsen op een beschutte werkplek.

- *Artikel 16 Stimuleringsubsidie*

De term loonkostensubsidie wordt vervangen door stimuleringsubsidie omdat de term loonkostensubsidie in dit verband oneigenlijk is.

- *Artikel 19 Premie arbeidsinschakeling*

Op basis van dit artikel wordt de mogelijkheid van het toekennen van een premie arbeidsinschakeling opgenomen in de verordening. Een premie arbeidsinschakeling wordt toegekend indien een werkzoekende met behulp van de voorziening voor Flexwerken werk aanvaardt. Het flexwerken houdt in dat werkzoekenden met behoud van uitkering fulltime of parttime aan de slag kunnen bij tijdelijke en/of flexibele klussen. Zij doen werkervaring op, vergroten hun netwerk, hun werknemersvaardigheden en andere competenties.

- *Artikel 20 Detacheringsbanen*

Op basis van dit artikel hebben we de mogelijkheid om gebruik te maken van het aanbieden van dienstverbanden en het detacheren van werkzoekenden met een uitkering op grond van de Participatiewet.

- *Artikel 21 Overige voorzieningen*



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en
Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Op basis van dit artikel is het mogelijk om noodzakelijke extra kosten voor een traject gericht op arbeidsinschakeling te vergoeden.

2. Technische wijziging verordening loonkostensubsidie

Daarnaast ligt er nog een technische wijziging in de verordening loonkostensubsidie. Op grond van de wet stroomlijning loonkostensubsidie is in de Participatiewet een nieuwe doelgroep opgenomen voor loonkostensubsidie. Hiermee is de mogelijkheid van loonkostensubsidie ontstaan voor jongeren die al werken. Een werkgever van jongeren van het praktijkonderwijs, het voortgezet speciaal onderwijs of de entreeopleiding die binnen 6 maanden na het verlaten van school zijn gaan werken, kan de gemeente verzoeken de loonwaarde vast te stellen en zo een loonkostensubsidie aanvragen. Daarnaast is het loonwaarde-begrip in de wet gewijzigd van rechtens geldend loon in wettelijk minimumloon. Dit maakt het aantrekkelijker voor een werkgever om een werknemer met een hoger functieloon met loonkostensubsidie aan te nemen. Werkgevers ontvangen door deze wijziging hogere loonkostensubsidies voor werknemers die een hoger functieloon ontvangen omdat het hogere functieloon nu geen verhogend effect meer heeft op de gemeten loonwaarde.

Meetbare doelstellingen:

Nvt

Financiële consequenties/risico's:

De kosten van de instrumenten en beschut werkplekken worden gedekt binnen het Participatiebudget (net als alle andere instrumenten die vanuit de Participatiewet kunnen worden ingezet).

Een kanttekening daarbij is dat de daadwerkelijke kosten afhankelijk zijn van het aantal gerealiseerde werkplekken en de vorm van het arbeidscontract. Dit wordt nu op een zorgvuldige wijze uitgewerkt samen met andere gemeenten. De uitwerking wordt in een separaat voorstel ter vaststelling aan het college voorgelegd en ter informatie doorgestuurd aan de raad.

Communicatie:

Communicatie aan werkgevers via werkgeversnetwerken en -media.

Monitoring/evaluatie:

Na twee jaar evalueren we hoe het ervoor staat. Naast financiële factoren zijn er ook maatschappelijke kosten en baten die meegenomen worden in de evaluatie.



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en
Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Voorstel:

1. De verordening tot tweede wijziging van de re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 vast te stellen;
2. De verordening tot eerste wijziging loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015 vast te stellen.

burgemeester en wethouders van Beemster,

A.J.M. van Beek
burgemeester

H.C.P. van Duivenvoorde
secretaris

Bijlagen:

- raadsbesluit / verordening tot tweede wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015
- raadsbesluit / verordening tot eerste wijziging van de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015
- notitie Nieuw beschut werk



Registratienummer: 1419487

Onderwerp: Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

De raad van de gemeente Beemster,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 13 maart 2018,

gelet op de artikelen 8a, eerste lid, aanhef en onder a, c, d en e, en tweede lid, en 10 en 10b vierde, vijfde en zevende lid en 10a van de Participatiewet, gelet op artikel 149 van de Gemeentewet,

B E S L U I T:

- I. Vast te stellen de **Verordening tot tweede wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015**, luidende:

	Bestaande tekst (was)	Nieuwe tekst (wordt)
A	<p>Artikel 1. Begrippen</p> <p>In deze verordening en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet; • mantelzorg: langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende door personen uit diens directe omgeving, waarbij zorgverlening rechtstreeks voortvloeit uit de sociale relatie en de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt. • wet: Participatiewet. • Scholings-begeleidingsvoucher: een vorm van subsidie om scholing en/of begeleiding mogelijk te maken. 	<p>Artikel 1. Begrippen</p> <p>In deze verordening en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet; • mantelzorg: langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende door personen uit diens directe omgeving, waarbij zorgverlening rechtstreeks voortvloeit uit de sociale relatie en de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt. • wet: Participatiewet. • Scholings-begeleidingsvoucher: een vorm van subsidie om scholing en/of begeleiding mogelijk te maken. • beschut werk: werk in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden als bedoeld in artikel 10b van de wet.
B	<p>Artikel 9. Participatievoorziening beschut werk</p> <p>1. <i>Tot de doelgroep behoort een persoon die door een lichamelijke, verstandelijke of</i></p>	<p>Artikel 9. Participatievoorziening beschut werk</p> <p>1. Het college biedt de voorziening beschut werk aan een persoon aan</p>



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Bestaande tekst (was)	Nieuwe tekst (wordt)
<p><i>psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt.</i></p> <p>2. <i>Het college kan met behulp van een screening en/ of verdiepende diagnose beoordelen of een persoon uit de doelgroep uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden kan werken.</i></p> <p>3. <i>Het college organiseert voor deze doelgroep participatieplekken in samenhang met (arbeidsmatige) dagbesteding en participatie (WMO).</i></p> <p>4. <i>Het college stelt het aantal beschutte werkplekken tegen wettelijk minimum loon (WML)vooralsnog vast op nul. In het geval dat het college op een later tijdstip het aantal beschutte werkplekken vaststelt op een hoger aantal dan nul, zijn de volgende bepalingen van toepassing:</i></p> <p>a. <i>Het college kan de voorziening beschut werk tegen het WML aanbieden aan een persoon behorende tot de doelgroep zoals genoemd in lid 1.</i></p> <p>b. <i>Wanneer het college besluit deze voorzieningen op WML aan te bieden, maakt het college uit de doelgroep een voorselectie. Bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen wordt advies ingewonnen of de persoon uitsluitend arbeidsparticipatie kan hebben in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden. Het college draagt de personen pas voor bij het UWV als er plekken beschut werk op WML aangeboden</i></p>	<p>van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en deze persoon:</p> <p>a. behoort tot de doelgroep;</p> <p>b. is een persoon aan wie het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen een uitkering verstrekt; of</p> <p>c. is een persoon aan wie een werkgever als eigen risicodrager een uitkering verstrekt.</p> <p>2. Ter uitvoering van de taak genoemd in het vorige lid kan het college naast het zelf, al dan niet via een gemeentelijke uitvoeringsorganisatie, bieden van een dienstbetrekking, ook werkgevers in staat stellen een dienstbetrekking aan te gaan waarbij de betrokkene in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden werkzaamheden verricht.</p> <p>3. Het college kan een werkgever, op diens aanvraag, subsidie verlenen voor extra organisatiekosten, zoals werkplekaanpassingen en persoonlijke voorzieningen of andere voorzieningen die verband houden met de dienstbetrekking in het kader van beschut werk.</p> <p>4. Het college stelt nadere regels vast ten aanzien van de subsidie genoemd in het derde lid.</p> <p>5. Wanneer het college voornemens is de beschut voorziening aan te bieden, maakt het college uit de doelgroep een voorselectie. Het college kan met behulp van een screening en/ of verdiepende diagnose beoordelen of een persoon</p>



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Bestaande tekst (was)	Nieuwe tekst (wordt)
<p>worden.</p> <p>c. <i>Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.</i></p> <p>d. <i>Het college bepaalt de omvang van het aanbod beschut werk tegen WML en legt vast hoeveel plekken de gemeente beschikbaar stelt. In verband hiermee overlegt het college met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, aan de gemeente gelieerde bedrijven en andere reguliere werkgevers.</i></p>	<p>uit de doelgroep uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden kan werken.</p> <p>6. Bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen wordt advies ingewonnen of de persoon uitsluitend mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden.</p> <p>7. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken kan het college onder andere de volgende ondersteunende voorzieningen inzetten: loonkostensubsidie op grond van artikel 10d, van de Participatiewet, fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur of vervoersvoorzieningen.</p> <p>8. Bij het aantal voorzieningen beschut werk neemt het college artikel 10b, vierde lid, van de wet in acht, waarin op basis van een landelijke raming jaarlijkse aantallen voor beschut werk worden vastgelegd in een ministeriële regeling. Bovenop het aantal geraamde beschut werkplekken realiseert het college geen extra dienstbetrekkingen beschut werk.</p> <p>9. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid krijgt een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en die nog niet in aanmerking is gekomen voor</p>



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

	Bestaande tekst (was)	Nieuwe tekst (wordt)
		<p>een beschermt werkplek omdat het aantal geraamde beschermt werkplekken in één jaar al is gerealiseerd, in beginsel voorrang op personen van wie later is vastgesteld dat zij alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.</p> <p>10. Voor zover nodig biedt het college passende ondersteuning aan tot aan het moment dat de dienstbetrekking aanvangt. Het kan hierbij gaan om:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. participatieplekken in samenhang met (arbeidsmatige) dagbesteding en participatie, al dan niet op basis van een WMO indicatie; b. andere voorzieningen genoemd in deze verordening.
C	<p>Artikel 11. Jobcoaching / Persoonlijke ondersteuning Aan een persoon die behoort tot de doelgroep kan het college persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken aanbieden in de vorm van begeleiding als hij zonder persoonlijke ondersteuning niet in staat is de aan hem opgedragen taken te verrichten.</p>	<p>Artikel 11. Jobcoaching / Persoonlijke ondersteuning</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aan een persoon die behoort tot de doelgroep kan het college persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken aanbieden in de vorm van begeleiding als hij zonder persoonlijke ondersteuning niet in staat is de aan hem opgedragen taken te verrichten. 2. Het college stelt nadere regels over de doelgroep, voorwaarden, omvang, bedragen en duur van de jobcoaching.
D	<p>Artikel 12. Tijdelijke regeling no-riskpolis 2015</p>	<p><i>Vervalt van rechtswege. En wordt vervangen door een nieuw Artikel 12.</i></p>
E		<p>Artikel 12. Werkvoorzieningen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan aan een persoon behorend tot de doelgroep, die arbeid verricht of gaat verrichten, werkvoorzieningen toekennen die strekken tot behoud, herstel of



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

	Bestaande tekst (was)	Nieuwe tekst (wordt)
		<p>bevordering van de mogelijkheid tot het verrichten van arbeid. Onder werkvoorzieningen worden verstaan:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. vervoersvoorzieningen die er toe strekken dat de belanghebbende zijn werkplek kan bereiken; b. aard- en nagelvaste werkplekaanpassingen bij de werkgever ten behoeve van arbeidsgehandicapten; c. meeneembare voorzieningen. <p>2. Het college kan bij nadere regels bepalen dat voor een voorziening een eigen bijdrage is verschuldigd of dat een voorziening niet wordt verstrekt of wordt beëindigd indien het (gezins)inkomen of vermogen van de belanghebbende meer bedraagt dan een door het college vast te stellen bedrag.</p> <p>3. Het college stelt nadere regels inzake de voorwaarden, aard, inhoud en omvang van de voorzieningen.</p>
F	<p>Artikel 14 Proefplaatsing</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Tijdens een proefperiode kan de werkgever kosteloos ontdekken of een kandidaat geschikt is voor een vacature.</i> 2. <i>De voorwaarde is dat de werkgever de intentie heeft de kandidaat na een geslaagde proefplaatsing een arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden aan te bieden.</i> 3. <i>De maximale duur is gekoppeld aan de landelijke regelgeving van het Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen en de maximale duur in de Participatiewet</i> 	<p>Artikel 14 Proefplaatsing</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Onder proefplaatsing wordt verstaan het tijdelijk verrichten van reguliere werkzaamheden met behoud van uitkering. 2. Tijdens de proefplaatsing kan de werkgever kosteloos ontdekken of een kandidaat geschikt is voor een vacature. 3. De voorwaarde is dat de werkgever de intentie heeft de kandidaat, bij goed functioneren, na afloop van de proefplaatsing een arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden aan te bieden zonder proeftijdbeding. 4. De proefplaatsing kan worden ingezet om een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie,



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Bestaande tekst (was)	Nieuwe tekst (wordt)
	<p>gedurende in beginsel maximaal drie maanden, bij een werkgever onbeloofde werkzaamheden te laten verrichten met het oog op een reële vaststelling van de loonwaarde.</p> <p>5. De maximale duur van de proefplaatsing is in beginsel 3 maanden.</p> <p>6. Er kunnen bijzondere omstandigheden zijn waardoor iemand meer tijd nodig heeft om te laten zien dat hij geschikt is voor het werk, zoals de ernst van een ziekte of beperking en/of de complexiteit van het werk / het wennen aan werk. In dit geval bedraagt de proefplaatsing maximaal 6 maanden. Hiervan kan sprake zijn in het geval van specifieke beperkingen bij het plaatsen op een beschutte werkplek.</p>
<p>G Artikel 16. Stimuleringsubsidie</p> <p>1. Het college kan een tijdelijke <i>loonkostensubsidie</i>, de stimuleringsubsidie, verstrekken aan werkgevers die met een persoon die behoort tot de doelgroep een arbeidsovereenkomst sluiten.</p> <p>2. De subsidie wordt uitsluitend verstrekt als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing plaatsvindt.</p> <p>3. Het college stelt nadere regels ten aanzien van de doelgroep, duur van de subsidie, de hoogte en de verplichtingen die aan de subsidie worden verbonden. Deze regels zijn vastgelegd in de subsidieregeling 'Stimuleringsubsidie Zaanstreek – Waterland'</p>	<p>Artikel 16. Stimuleringsubsidie</p> <p>1. Het college kan een tijdelijke stimuleringsubsidie, verstrekken aan werkgevers die met een persoon die behoort tot de doelgroep een arbeidsovereenkomst sluiten.</p> <p>2. De subsidie wordt uitsluitend verstrekt als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing plaatsvindt.</p> <p>3. Het college stelt nadere regels ten aanzien van de doelgroep, duur van de subsidie, de hoogte en de verplichtingen die aan de subsidie worden verbonden. Deze regels zijn vastgelegd in de subsidieregeling 'Stimuleringsubsidie Zaanstreek – Waterland'</p>



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

	Bestaande tekst (was)	Nieuwe tekst (wordt)
H	<p>Artikel 19. Intrekken oude verordening en overgangsrecht</p> <p>1. De "Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2012" wordt ingetrokken.</p> <p>2. Een persoon die gebruik maakt van een toegekende voorziening op grond van de "Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2012", die moet worden beëindigd op grond van deze verordening, behoudt deze voorziening voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de "Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2012" voor de duur:</p> <p>a. van 6 maanden, gerekend vanaf de inwerkingtreding van deze verordening, of</p> <p>b. dat deze is verstrekt, als dat korter is dan de periode als bedoeld in het tweede lid, onderdeel a.</p> <p>3. Het college kan na afloop van de in het tweede lid, onderdeel a, bedoelde periode, besluiten of een voorziening wordt voortgezet.</p> <p>4. De "Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2012" blijft van toepassing ten aanzien van een voortgezette voorziening als bedoeld in het eerste lid.</p>	<p>Artikel 22. Intrekken oude verordening en overgangsrecht</p> <p>1. De "Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2012" wordt ingetrokken.</p> <p>2. Een persoon die gebruik maakt van een toegekende voorziening op grond van de "Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2012", die moet worden beëindigd op grond van deze verordening, behoudt deze voorziening voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de "Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2012" voor de duur:</p> <p>a. van 6 maanden, gerekend vanaf de inwerkingtreding van deze verordening, of</p> <p>b. dat deze is verstrekt, als dat korter is dan de periode als bedoeld in het tweede lid, onderdeel a.</p> <p>3. Het college kan na afloop van de in het tweede lid, onderdeel a, bedoelde periode, besluiten of een voorziening wordt voortgezet.</p> <p>4. De "Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2012" blijft van toepassing ten aanzien van een voortgezette voorziening als bedoeld in het eerste lid.</p>
I		<p>Artikel 19 Premie arbeidsinschakeling</p> <p>1. Het college kan een of twee maal per jaar een premie toekennen aan iemand van de doelgroep, voor zover dit naar het oordeel van het college bijdraagt aan zijn arbeidsinschakeling.</p> <p>2. Het college stelt nadere regels vast voor de hoogte en de voorwaarden die aan de premie worden verbonden.</p>
J		<p>Artikel 20. Detacheringsbanen</p> <p>1. Het college kan aan een persoon die behoort tot de doelgroep een</p>



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

	Bestaande tekst (was)	Nieuwe tekst (wordt)
		<p>dienstverband aanbieden, gericht op arbeidsinschakeling.</p> <p>2. Het college kan een organisatie aanwijzen die in opdracht van of namens de gemeente het werkgeverschap voor de banen, zoals bedoeld in het eerste lid, uitvoert.</p> <p>3. De werknemer wordt voor het verrichten van arbeid gedetacheerd bij een organisatie. De detachering wordt vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst tussen zowel de werkgever en de inlenende organisatie, als tussen de werknemer en de inlenende organisatie.</p>
K		<p>Artikel 21. Overige voorzieningen Het college kan een persoon uit de doelgroep een vergoeding verstrekken voor noodzakelijke extra kosten die gemaakt worden in het kader van een traject gericht op arbeidsinschakeling.</p>
L	<p>Artikel 20. Inwerkingtreding en citeertitel 1. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2015; 2. Deze verordening wordt aangehaald als: Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015</p>	<p>Artikel 23. Inwerkingtreding en citeertitel 1. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2015; 2. Deze verordening wordt aangehaald als: Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015</p>

M. De algemene toelichting wordt als volgt gewijzigd:

Toelichting

Onder algemeen wordt na de eerste alinea toegevoegd:

Met ingang van 1 januari 2017 is het college verplicht beschut werk aan te bieden aan personen van wie het college, op advies van UWV, heeft vastgesteld dat zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben (artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet). Het college is verplicht om iemand de voorziening beschut werk aan te bieden wanneer die persoon daarop aangewezen is (artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet). Deze verplichting geldt tot wanneer de vastgestelde aantallen beschut werkplekken zijn bereikt (artikel 10b, vierde lid, van de Participatiewet).



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Onderdeel van de voorziening beschut werk zijn de loonkostensubsidie, een subsidie voor beschut werk voor de organisatiekosten, de begeleiding en de inzet van werkvoorzieningen. Ook is de no-risk polis van toepassing voor deze doelgroep.

Gewijzigd wordt de tekst bij het eerste aandachtsstreepje, tweede lid, onderdeel c wordt:

tweede lid, onderdeel b.

Gewijzigd wordt de tekst bij het tweede aandachtsstreepje, tweede lid, onderdeel c wordt:

tweede lid, onderdeel b.

Gewijzigd wordt de tekst bij het derde aandachtsstreepje, vierde lid wordt:

vijfde en zevende lid.

Verwijderd wordt de tekst bij het laatste aandachtstreepje:

no riskpolis (artikel 8a, tweede lid, onderdeel b, van de Participatiewet).

Toegevoegd wordt een extra aandachtstreepje dat luidt als volgt:

welke voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling worden aangeboden om adequaat functioneren op een beschutte werkplek mogelijk te maken, en welke voorzieningen worden aangeboden tot het moment dat de dienstbetrekking aanvangt.

N. De toelichting op artikel 9 komt als volgt te luiden:

Eerste lid

Op grond van de verzamelwet 2018 wordt een groep toegevoegd nl. een persoon aan wie een werkgever als eigen risicodragers een uitkering verstrekt; de persoon die een uitkering ontvangt op grond van de Werkloosheidswet, de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen, de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen, de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Wet op de arbeids-ongeschiktheidsverzekering, de Ziektewet, of de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen, of recht heeft op arbeidsondersteuning als bedoeld in artikel 2:15 van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten. Deze personen waren bij de wijziging van de participatiewet m.b.t. het verplichten van beschut werk onbedoeld uitgesloten van de mogelijkheid een advies beschut werk aan het UWV te vragen.

Tweede, derde en vierde lid

Nadat is vastgesteld dat iemand tot de doelgroep beschut werk behoort, zorgt de gemeente ervoor dat deze persoon in een dienstbetrekking onder beschutte omstandigheden aan de slag gaat (artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet). Het kan dan gaan om een privaatrechtelijke of een publiekrechtelijke dienstbetrekking (artikel 6, eerste lid, onderdeel f, van de Participatiewet). Het college kan zelf bepalen waar de beschutte werkplek wordt georganiseerd. Dat kan zijn binnen de gemeente, of bij een andere, aan de gemeente gelieerde organisatie. Ook kunnen personen via een detachering in een beschutte omgeving bij reguliere werkgevers werken.



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en
Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Het kan ook zijn dat een reguliere werkgever bereid is de benodigde beschutte omstandigheden te bieden. Hiervoor bieden de gemeenten in de arbeidsmarktregio een regionaal geharmoniseerde subsidie voor beschut werk aan reguliere werkgevers.

Om de dienstbetrekkingen te organiseren kan het college ook een of meer aanbestedingen doen. We onderzoeken of een aanbesteding, bijvoorbeeld een integrale met WMO dagbesteding, meerwaarde heeft voor het aanbieden van de beschut werkvoorziening. Het UWV kan ook mensen met een UWV uitkering, bijv. Wajong of Wia indiceren voor beschut werk.

Vijfde lid

We willen een zorgvuldig proces realiseren voor deze kwetsbare doelgroep en zo beter passende maatwerkoplossingen kunnen bieden. In de diagnose fase voor beschut werk wordt een kandidaat gedurende een periode op een of meerdere werkplekken geobserveerd en worden de mogelijkheden en beperkingen van het werken zorgvuldig in kaart gebracht en de benodigde begeleidingsbehoefte beoordeeld. De mogelijkheden en beperkingen m.b.t. belastbaarheid en m.b.t. de aansturing voor werkgerichte taken worden aan de hand van de praktijk in beeld gebracht. Lukt het bijvoorbeeld om vier uur per dag belastbaar te zijn, hetgeen een van de criteria voor arbeidsvermogen is (of het WML per uur kunnen verdienen). Tijdens deze praktijkervaringen kan daadwerkelijk bekeken worden of iemand in staat is een taak in een arbeidsorganisatie uit te voeren, waar de kandidaten binnen de dagbesteding of stage van school vaak nog geen ervaring mee hebben. Ook de concentratie kan in de concrete werksituatie bepaald worden (iemand die arbeidsvermogen heeft, kan een uur aaneengesloten werken). Is de concentratie bijvoorbeeld eerst maar vijf minuten, dan kan de ontwikkeling van de concentratie in een werksituatie bekeken worden. Is er groei van de concentratie naar 10 en verder naar 20 minuten of blijkt dat niet mogelijk. In samenspraak met de kandidaat worden de doelen en werkafspraken vastgelegd in een persoonlijk ontwikkelplan. Deze informatie vinden wij noodzakelijk om uiteindelijk een optimale match te kunnen maken tussen de kandidaat en een beschutte werkplek of indien dit niet mogelijk blijkt een match met bijvoorbeeld een passende dagbestedingsplek. Als bijvoorbeeld de plaatsing niet mogelijk blijkt op de werksoort die de eerste keuze is van een kandidaat (vanwege het niveau van zelfstandigheid dat de werksoort vraagt), dan kan tijdens deze diagnose/praktijkroute bekeken worden of we de kandidaat voor andere werksoorten kunnen interesseren.

De verwachtingen over productiviteit en begeleidingsbehoefte van een werkzoekende en over de diens plaatsingsmogelijkheden in beschut werk worden aldus gebaseerd op de ervaringen in een praktijksituatie, een praktisch voortraject waarin met mensen die vanwege verstandelijke, sociale of psychische beperkingen moeilijk leerbaar zijn, gewerkt wordt aan werknemersvaardigheden, analyse van mogelijkheden en belemmeringen en het inzetten van gerichte interventies om tot verbetering te komen. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren door een leerwerkervaringsplaats die in een passende setting wordt georganiseerd, bijvoorbeeld bij het Participatiebedrijf of een sociale firma of in een andere omgeving waar gewerkt wordt met



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

mensen die extra begeleiding nodig hebben en mogelijk zijn aangewezen op beschut werk. Maar ook de ervaringen die zijn opgedaan bij een onderwijsstage en arbeidsmatige dagbesteding kunnen leiden tot de verwachting dat iemand aangewezen is en plaatsbaar is op beschut werk.

Zesde lid

Het UWV adviseert het college met betrekking tot het oordeel of een persoon tot de doelgroep beschut werk behoort. Op basis van het advies van het Uitvoeringsinstituut werknemers-verzekeringen beslist de gemeente of iemand tot de doelgroep 'beschut werk' behoort. Landelijke regels hierover zijn neergelegd in nadere regelgeving bij de socialezekerheidswetten. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen voert op basis van landelijke criteria een beoordeling uit (artikel 10b, tweede lid, van de Wet). Randvoorwaarde is dat iemand een actueel arbeidsvermogen heeft - daarbij is te denken aan zaken als:

- een taak kunnen uitvoeren binnen een arbeidsorganisatie
- beschikken over basale werknemersvaardigheden
- ten minste een uur achtereen kunnen werken
- ten minste vier uur per werkdag belastbaar zijn (of het WML per uur kunnen verdienen).

Voor beschut werk moet daarnaast sprake zijn van zodanige beperkingen dat zodanige technische of organisatorische aanpassingen nodig zijn en een zodanige begeleiding dat deze niet binnen redelijke grenzen door een reguliere werkgever kunnen worden gerealiseerd.

Het college maakt een integrale afweging. In die afweging om aan iemand een voorziening beschut werk aan te bieden, neemt de gemeente in ieder geval het advies van het UWV, de arbeidsmogelijkheden en de ondersteuningsbehoefte van de inwoner mee. Deelname aan de beschut werk voorziening is op basis van vrijwilligheid, maar het is niet vrijblijvend. De plaatsing op beschut werk sluit zoveel mogelijk aan op motivatie en de voorkeuren van de werkzoekende. Voor inwoners met voldoende arbeidsmogelijkheden (als globale indicator hanteren we een loonwaarde van 30 % of meer), richt de ondersteuning zich primair op het verrichten van betaald werk. Voor inwoners met zeer beperkte arbeidsmogelijkheden en een grote ondersteuningsbehoefte richt de ondersteuning zich primair op maatschappelijke participatie (bijv. in de vorm van dagbesteding)

Zevende lid

Behoeft geen toelichting

Achtste lid

Die verplichting is begrensd: het aantal jaarlijks te realiseren beschutte werkplekken wordt bij ministeriële regeling bepaald. Bij een lager aantal positieve adviezen van UWV dan landelijk geraamd is, blijft de verplichting beperkt tot maximaal het aantal afgegeven positieve



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

adviezen door het UWV. Bij een hoger aantal positieve adviezen van UWV dan de landelijke raming blijven de aantallen zoals neergelegd in de ministeriële regeling van toepassing.

Op grond van artikel 10b, vijfde lid, van de Participatiewet, is de gemeenteraad bevoegd om een hoger aantal beschut werkplekken aan te bieden, dan op grond van de ministeriële regeling, bedoeld in artikel 10b, vierde lid, is bepaald. De raad kan jaarlijks bij het vaststellen van de programmabegroting besluiten, bovenop de raming, een bepaald aantal extra dienstbetrekkingen beschut werk te realiseren. De gemeente ontvangt voor een hoger aantal geen middelen in het Buig budget of in het Participatiebudget. Bij eventuele extra dienstbetrekkingen vindt de volgorde waarin de personen, die behoren tot de doelgroep beschut werk, door het college van een dienstbetrekking worden voorzien, op dezelfde wijze plaats als voor de verplichte beschutte werkplekken (artikel 10b, vijfde lid, van de Participatiewet).

Negende lid

Als is vastgesteld dat een persoon alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en deze persoon nog niet in aanmerking is gekomen voor een beschutte werkplek omdat het aantal geraamde plaatsen al is gerealiseerd, dan krijgt deze persoon in beginsel voorrang op personen van wie later is vastgesteld dat zij alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Nadat het college heeft vastgesteld, dat iemand tot de doelgroep voor beschut werk behoort, dient deze persoon geplaatst te worden op een beschutte werkplek. In de wetenschap dat een plaatsing afgestemd dient te worden op de persoonlijke eigenschappen en omstandigheden van betrokkene, dient dit een vorm van maatwerk te zijn, die niet altijd direct tot plaatsing op een geschikte werkplek zal leiden. Het is de bedoeling van de wetgever dat personen voor wie niet direct een beschutte werkplek beschikbaar is, bij voorrang een beschutte werkplek krijgen aangeboden in het daaropvolgende jaar. Bij de plaatsing van een werkzoekende op een beschutte werkplek blijft het leidende uitgangspunt 'de beste match tussen vraag en aanbod'. Dit betekent dat iemand die op basis van indicatiedatum later op de wachtlijst staat toch eerder geplaatst kan worden.

Tiende lid

Het college is verplicht om ter overbrugging van de periode tot de plaatsing betrokkene voorzieningen (op de arbeidsinschakeling) aan te bieden die bijdragen aan een succesvolle plaatsing. Welke (combinatie van) voorziening(en) in een concreet geval ingezet wordt zal gezien het maatwerk karakter van dat geval afhangen. Naast voorzieningen die bijdragen aan arbeidsinschakeling en hun grondslag vinden in de Re-integratieverordening, kunnen ook andere voorzieningen op grond van andere regelingen, zoals de Wmo 2015 of de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening, worden verstrekt en bijdragen aan een geslaagde plaatsing. Ook de mogelijkheden via social return kunnen hiervoor worden ingezet.



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en
Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

O. De toelichting op artikel 12 komt te luiden aldus:

Werkvoorzieningen zijn bedoeld voor belanghebbenden met een arbeidshandicap, die een voorziening nodig hebben om te kunnen werken. Hierbij kan men denken aan:

- a. vervoersvoorzieningen die er toe strekken dat de belanghebbende zijn werkplek kan bereiken;
- b. werkplekaanpassingen arbeidsgehandicapten, aard en nagelvast;
- c. meeneembare voorzieningen voor de werknemer voor het geschikt maken van de arbeidsplaats, op het individu afgestemde hulpmiddelen.

Het kan zijn dat er aanpassingen op de werkplek gedaan moeten worden om ervoor te zorgen dat een werknemer met een fysieke arbeidsbeperking kan functioneren op de werkplek. Denk aan een rolstoeloprit, een aangepast toilet, elektrische deuren, een extra leuning bij de trap of een video intercom. Dit noemen we aard- en nagelvaste werkplekaanpassingen. De verstrekking van de in de oude verordening genoemde landelijke regelingen nl. de intermediaire voorziening 'doventolk' en de meeneembare voorzieningen voor de werknemer worden vanaf 2018 niet meer landelijk uitgevoerd door het UWV.

Meeneembare voorzieningen zijn hulpmiddelen die mensen met een arbeidsbeperking- voor wie gemeenten in het kader van de Participatiewet re-integratieverantwoordelijkheid dragen - in staat stellen om aan het werk te gaan of werk te behouden. Veelal is door een arts al vastgesteld of vast te stellen dat er sprake is van een ziekte of gebrek en dat voorzieningen nodig zijn als een dergelijk persoon (weer) aan het werk gaat. Het gaat uitdrukkelijk om voorzieningen die ingezet worden ter compensatie van ziekte of gebrek tijdens het werk of om aan het werk gaan (bijvoorbeeld bij het voeren van sollicitatiegesprekken).

Een meeneembare voorziening is een voorziening die kan worden meegenomen, met andere woorden de voorziening is niet aan de specifieke werkplek gebonden. We noemen dit ook wel dat de voorziening niet aard- en nagelvast is. Hoewel een werkgever de plicht heeft om zijn werknemers van deugdelijk materiaal te voorzien, kan het toch nodig en redelijk zijn om deze kosten als gemeente te dragen. Voorbeelden van meeneembare voorzieningen zijn: brailleleesregel bij computer; aangepast bureau of speciale bureaustoel.

P. De toelichting op artikel 14 komt te luiden aldus:

Toelichting

De proefplaatsing kan ingezet worden om belemmeringen bij werkgevers weg te nemen ten aanzien van het in dienst nemen van personen uit de doelgroep. Door dit instrument kan de werkgever in de dagelijkse praktijk toetsen of de kandidaat geschikt is voor de vacature. Voor personen die behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie kan de proefplaatsing gebruikt worden om een beeld te krijgen van de productiviteit van de werknemer op de werkplek, en daarmee van zijn of haar loonwaarde. Verder kan in deze periode worden bekeken of nog andere voorzieningen moeten worden ingezet. Voor de reguliere doelgroep zien we dat ook proefplaatsingen van een of twee weken of een maand volstaan. De inzet is maatwerk. Een proefplaatsing kan vooraf gaan aan een dienstbetrekking, om te bepalen of betrokkene geschikt is voor de betreffende werkplek. Deze mogelijkheid was bij de



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

toepassing van loonkostensubsidie op grond van artikel 10d van de Participatiewet beperkt tot een periode van drie maanden en vastgelegd in het derde lid van dat artikel. De proefplaatsing is niet langer meer expliciet in de Participatiewet geregeld, omdat deze door de nieuwe mogelijkheid om loonkostensubsidie tijdelijk forfaitair vast te stellen niet altijd meer nodig is. Bij een forfaitaire loonwaarde wordt deze tijdelijk op 50 % vastgezet. Slechts een deel van de werkgevers en werknemers wil gebruik maken van de tijdelijk vast te zetten loonkostensubsidie. En ook in die gevallen is regelmatig een voorafgaande proefplaatsing noodzakelijk, om te bepalen of betrokkene geschikt is voor de betreffende werkplek. De mogelijkheid van de proefplaatsing voor gemeenten blijft essentieel als instrument in de matching van werkgever – werknemer. Het college heeft en houdt de beleidsvrijheid om dit instrument gericht in te zetten om de arbeidsinschakeling te bevorderen, ook als de proefplaatsing wordt gevolgd door een dienstverband waarvoor een forfaitair vastgestelde loonkostensubsidie wordt toegekend. Proefplaatsing is bij uitstek geschikt om aan elkaar te wennen, werkervaring op te doen, maar ook om via jobcarving na te gaan wat het beste bij betrokkene past. Een maximale termijn is juridisch niet gesteld, maar de termijn mag niet te lang zijn (in het algemeen niet langer dan zes maanden) omdat een rechter bij een te lange periode kan vaststellen dat er de facto al sprake is van een dienstbetrekking. Bij de doelgroep voor beschermt werk zien we in de praktijk een hoge uitval voorkomen. Bovendien hebben zij regelmatig langere tijd nodig om te wennen. Het aanpassen aan de nieuwe (werk) situatie is vaak een van de grootste uitdagingen. We zien dat voor deze groep vaak een langere proefplaatsing noodzakelijk is dan 2 of 3 maanden, bijv. in situaties van ziekte, of als het nodig is om op meerdere werkplekken werkervaring op te doen, of als het nodig is om de taken aan te passen (jobcarving) om te beoordelen wat de optimale match is. Daarom is in het vijfde lid van dit artikel een verlengingsmogelijkheid opgenomen.

Q. De toelichting op artikel 19 komt te luiden aldus:

Toelichting

De gemeente kan een kandidaat een een- of tweemaalige premie geven met een door de wet gesteld maximum (€ 2.366,00 in 2016) per kalenderjaar. Dit kan voor zover de premie naar het oordeel van het college bijdraagt aan de arbeidsinschakeling. De premie is onbelast als aan voorwaarden (o.a. belastingregelgeving) wordt voldaan: 1. het gaat om een eenmalige betaling en 2. de bijstandsgerechtigde heeft geen vrijwilligersvergoeding. Een premie kan bijvoorbeeld verstrekt worden om werkaanvaarding te stimuleren.

Wettelijk gezien is de doelgroep: personen van 27 jaar of ouder.

R. De toelichting op artikel 20 komt te luiden aldus:

Toelichting

Dit artikel regelt dat de gemeenten op basis van de verordening de mogelijkheid hebben om gebruik te maken van het aanbieden van dienstverbanden en het detacheren van werkzoekenden met een Participatiewet-uitkering.



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en
Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

S. De toelichting op artikel 21 komt te luiden aldus:

Toelichting

Gedurende de periode dat een uitkeringsgerechtigde gebruik maakt van een voorziening gericht op arbeidsinschakeling en er in verband hiermee extra kosten opkomen die niet op een andere manier worden vergoed, zoals bijvoorbeeld reiskosten, kan het college hiervoor een vergoeding verstrekken. Deze vergoeding voorkomt dat het besteedbaar inkomen van een persoon daalt wanneer hij gebruik maakt van een voorziening in het kader van de arbeidsinschakeling.

T. De toelichting op artikel 22 komt te luiden aldus:

Toelichting

In artikel 22 is onder andere het overgangsrecht neergelegd. Het kan voorkomen dat personen een voorziening toegekend hebben gekregen op grond van de oude re-integratieverordening, die niet meer voldoet aan de voorwaarden uit deze verordening. Hierbij kan worden gedacht aan de situatie waarin de oude re-integratieverordening voorzieningen bevat die na inwerkingtreding van deze verordening niet meer worden verstrekt. Ook is het denkbaar dat een persoon op grond van de oude re-integratieverordening wel in aanmerking zou komen voor een voorziening, maar door inwerkingtreding van deze verordening niet meer. De toegekende voorziening zou dan op grond van artikel 3, tweede lid, van deze verordening moeten worden beëindigd. Om dit te voorkomen is in artikel 22, tweede lid, geregeld dat dergelijke voorzieningen worden behouden voor een bepaalde duur. Een dergelijke voorzieningen wordt behouden voor ten hoogste de duur van 6 maanden of - als dit eerder is - voor de duur dat deze is verstrekt. Dit uiteraard voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de "Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2012". Wordt niet meer aan die voorwaarden voldaan, dan moet de voorziening worden beëindigd, bijvoorbeeld als een belanghebbende geen aanspraak meer heeft op ondersteuning bij de arbeidsinschakeling. De periode van 6 maanden begint te lopen vanaf het moment van inwerkingtreding van deze verordening.

- II. Te bepalen dat deze verordening in werking treedt op de dag na die waarop zij is bekendgemaakt

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van de raad d.d. 17 april 2018

A.J.M. van Beek
voorzitter

M. Timmerman
griffier



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

De raad van de gemeente Beemster,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders 13 maart 2018,

gelet op de artikel 6 van de Participatiewet,

gelet op artikel 149 van de Gemeentewet,

B E S L U I T:

- I. Vast te stellen de **Verordening tot eerste wijziging van de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015**, luidende:

	Bestaande tekst (was)	Nieuwe tekst (wordt)
A	Artikel 1 1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. 2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht: a. een persoon <i>moet behoren</i> tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet; b. <i>die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en</i> c. <i>die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.</i> 3. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen adviseert het college met betrekking tot het oordeel of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen neemt daarbij de in het tweede lid neergelegde criteria in acht.	Artikel 1 1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. 2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht: a. een persoon behoort tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet en is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen en heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie ; of b. een persoon behoort tot de doelgroep zoals bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet. 3. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen adviseert het college met betrekking tot het oordeel of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen neemt daarbij de in het tweede lid neergelegde criteria in acht.

B De toelichting komt te luiden aldus:

Toelichting

Onder algemeen wordt na de eerste alinea een tweede alinea toegevoegd:



Registratienummer: 1419487

Wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2015 en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beemster 2015

Op 1 januari 2017 is de 'Wet stroomlijning loonkostensubsidie Participatiewet' in werking getreden. Dat heeft geleid tot wijziging van artikel 10d van de Participatiewet en daaraan verbonden inhoudelijke aanpassingen van de regeling met betrekking tot loonkostensubsidie. In de Participatiewet is middels artikel 10d, tweede lid, een nieuwe doelgroep opgenomen voor loonkostensubsidie. Deze doelgroep is opgenomen in de verordening en betreft jongeren:

- van het praktijkonderwijs, bedoeld in artikel 10f van de Wet op het voortgezet onderwijs;
- het voortgezet speciaal onderwijs, bedoeld in artikel 2 van de Wet op de expertisecentra, of
- de entreeopleiding, bedoeld in artikel 7.2.2., onderdeel a, van de Wet educatie en beroepsonderwijs;

die binnen 6 maanden na het verlaten van school zijn gaan werken.

De werkgever van deze jongeren kan – ook als de dienstbetrekking al tot stand is gekomen – de gemeente verzoeken de loonwaarde vast te stellen.

Aan de nieuwe derde alinea wordt aan het eind (vóór behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie) een bijzin toegevoegd: alsmede personen als bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet.

In de nieuwe vijfde alinea wordt, in de 1e zin, rechtens geldende loon vervangen door: wettelijk minimum loon.

In de nieuwe zevende alinea wordt een bijzin toegevoegd aan het eind van de tekst bij het eerste aandachtstreepje: alsmede personen als bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet.

In de nieuwe zevende alinea wordt bij het tweede aandachtstreepje rechtens geldende loon vervangen door: wettelijk minimum loon.

Bij artikelsgewijze toelichting wordt bij artikel 1 aan het eind een bijzin toegevoegd: alsmede personen als bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet.

- II. Te bepalen dat deze verordening in werking treedt op de dag na die waarop zij is bekendgemaakt

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van de raad d.d. 17 april 2018

A.J.M. van Beek
voorzitter

M. Timmerman
griffier