

FORMULIER TECHNISCHE VRAGEN RAADSCOMMISSIE (en eventueel politieke vragen)

DATUM VERGADERING: 30 juni 2015

PARTIJ: CDA

DATUM BINNENKOMST VRAGEN: 23 juni 2015

NUMMER	AGENDAPUNT	VRAAG	ANTWOORD
1	6	U noemt (in het raadsvoorstel en de concept zienswijze) DVO of inhuur als mogelijkheid tot besparen, naast fusie. Legt u dat uit aub. Wat gebeurt er dan met het personeel bijvoorbeeld?	Doordat de wettelijke eisen strenger worden en daarnaast de aangescherpte eisen die gelden in de archivering, kan de kwaliteit en bedrijfsvoering niet meer met de huidige capaciteit adequaat gegarandeerd te worden. Het is te kwetsbaar geworden. Het gaat, voor alle duidelijkheid, hier niet om besparingsmogelijkheden, maar het gaat er om, ook in de toekomst, een adequate taakuitvoering te garanderen. Dit kan door o.a. schaalvergroting zoals in dit stuk bedoeld wordt. Dus alle mogelijkheden tot schaalvergroting worden hierbij betrokken waaronder o.a. fusie. Doordat deze scenario's nog in een verkennende fase zitten, is het zeker op dit moment niet aan te geven wat dit eventueel voor het personeel zou kunnen betekenen.
2	6	Graag uitleg van het begrip 'geconsolideerd' op financieel gebied.	Consolidatie is het samenvoegen van diverse gegevens. In het geval van het ISW betreft dit een consolidatie, dus samenvoeging, van alle programma's (3 stuks) in financiële zin.
3	6	Graag ook uitleg van het begrip "doorschuif BTW" (hoofdstuk algemene dekkingsmiddelen en resultaat).	Aangezien de activiteiten plaatsvinden binnen een gemeenschappelijke regeling (GR) en niet door de gemeente zelf worden uitgevoerd, kan de gemeente geen btw terugontvangen. De GR dient de administratie zo in te richten dat inzichtelijk is welke activiteiten voor welke gemeente zijn verricht en voor welke uitgaven. De btw op deze uitgaven worden doorgeschoven naar de gemeente, zodat deze evengoed de btw kan terugontvangen.

NUMMER	AGENDAPUNT	VRAAG	ANTWOORD
4	15	Tweemaal turap. Is dat geen forse belasting voor de ambtenaren? Wij zijn tevreden met 1x turap.	Om goed inzicht te hebben en houden in het verloop van de budgetten, is het aan te raden twee bestuursrapportages per jaar te krijgen. Daarnaast past het in de p&c cyclus van Purmerend, aangezien ook Purmerend sinds 2015 twee bestuursrapportages heeft. Wat betreft de belasting voor de ambtenaren is het hierdoor goed te overzien.
5	16	Een bestemmingsreserve wordt tussen haken aangeduid als 'vrije' reserve. Is dat geen contradictie? De bestemming belet toch een vrije keuze tot aanwending van die reserve.	Een bestemmingsreserve is geen vrije reserve als het gaat om de bestemming. Het zijn vrije reserves omdat het opheffen of anders inzetten geen gevolgen heeft voor de exploitatie.
6	18	Oplossing B is de gekozen oplossing van het College; financieel gaat de cliënt er daar op achteruit, zeker in vergelijking met de mensen die nu beschut werk doen (oude gevallen). Kan je als cliënt niet eisen dat je volgens A behandeld wordt en dus naar het UWV verwezen wordt voor indicatie? (Oppassen voor de weg naar de kantonrechter!)	Nee dat kan niet. De gemeente moet haar beleid vast leggen in een verordening. Deze verordening is leidend.
7	18	Beschut werk (participatiewet) en (arbeidsmatige) dagbesteding (WMO) zitten heel dicht bij elkaar. Hoe wordt dat betaald? Blijven dat twee gescheiden potjes?	Dit is onderdeel van verdere uitwerking.
8	18	Bij oplossingsrichting B stelt de gemeente (WMO-loket/WI) de diagnose. Dit lijkt ons een zware/nieuwe taak voor deze mensen. Is men hiertoe geëquipeerd?	Het WMO loket heeft zelf expertise met deze doelgroep. Werk & Inkomen heeft expertise in huis (MEE, arbeidsdeskundige UWV) en doet waar nodig een beroep op maatschappelijke partners in de zorg. Waar nodig wordt medisch en/of psychisch advies ingewonnen. Maar in veel gevallen is al veel bekend over personen vanuit de voorgeschiedenis, denk aan de school.