

FORMULIER TECHNISCHE EN POLITIEKE VRAGEN RAADSCOMMISSIE

DATUM VERGADERING: 16 december 2014

PARTIJ: PvdA/GroenLinks

DATUM BINNENKOMST VRAGEN: 3 december 2014

NUMMER	AGENDAPUNT	VRAAG	ANTWOORD
1	5	Waarom is Jeugdzorg niet ondergebracht in de DVO Werk en Welzijn (nu in RO-MO)? Kan dit consequenties hebben voor de samenhang van de zorg en de transformatieprocessen?	Het is aan Purmerend hoe de werkzaamheden georganiseerd worden. Wij toetsen op integraliteit van adviezen en werkzaamheden, die voor de door ons en u zo gewenste samenhang moeten zorgen.
2	5	In DVO Inwoners staat onder het kopje Webcare: "Purmerend is verantwoordelijk voor beantwoorden van berichten op Twitter.". Dient de verantwoordelijkheid niet bij de gemeente Beemster te liggen en de uitvoering bij de gemeente Purmerend?	Dit betreft uiteraard niet politieke Twitterberichten, maar bijvoorbeeld berichten die meldingen over de openbare ruimte betreffen. Het KCC monitort op dit soort berichten en zet die uit in de organisatie en zorgt voor beantwoording.
3	8	Verordening loonkostensubsidie: is het mogelijk voorlichting te krijgen over het loonwaardesysteem van de UWV. In hoeverre verschilt deze methodiek van Dariuz (in gebruik bij Baanstede)	In de regio Zaanstreek-Waterland zijn op dit moment drie gevalideerde (objectieve) loonwaardesystemen voorhanden. Dat zijn de methoden van Pantar, Dariuz en UWV. Op dit moment zijn Dariuz en het UWV met elkaar in gesprek om nauwer samen te werken. Elke arbeidsmarktregio moet gezamenlijk bepalen volgens welke methodiek men gaat werken. Daarbij geldt dat er sprake moet zijn van één regionale methodiek. Het UWV gebruikt op dit moment voor de Wajongers een eigen methodiek. Baanstede gebruikt op dit moment de methodiek van Dariuz voor hun geïndiceerde SW-ers. Gemeenten hebben nu nog weinig ervaring met de verschillende methodieken. Indien de regio met Dariuz of Pantar wil werken moet daarvoor een aanbestedingsprocedure gevolgd worden. Deze procedure neemt te veel tijd in beslag om de deadline van 1 januari 2015 te halen. Indien we gaan werken met de loonwaardemethodiek van het UWV hoeft daarvoor geen aanbestedingsprocedure gevoerd te worden en hoeft elke gemeente niet te investeren in implementatiekosten omdat het UWV zorgt voor een totaal

NUMMER	AGENDAPUNT	VRAAG	ANTWOORD
			<p>aanbod, waarbij maatwerk de boventoon voert. Mede gezien de nauwe samenwerking met het UWV en het ontbreken van expertise op dit gebied bij gemeenten is gekozen om tijdelijk in 2015 te kiezen voor het systeem van het UWV. In de loop van 2015 zal aan de Werktafel, de bestuurlijke overlegtafel van het Werkbedrijf waar ook werkgevers en werknemers-vertegenwoordiging aan deelnemen, bepaald worden met welk loonwaardesysteem na 2015 gewerkt gaat worden.</p>
4	8	<p>Afstemmingsverordening: Kunt u een categorisering geven op grond waarvan voor de Beemster populatie afstemming heeft plaatsgevonden</p>	<p>Dit is zeer individueel bepaald. We proberen afstemming zoveel mogelijk te voorkomen. In situaties dat de klant niet mee werkt, zoals bijvoorbeeld bij scholing of het opdoen van werkervaring kan een afstemming aan de orde zijn.</p>
5	8	<p>Verordening tegenprestatie: Aan welke werkzaamheden wordt gedacht? De schaal van Beemster kan met zich meebrengen dat niet altijd werkzaamheden voorhanden zijn, hoe lost u dat op?</p>	<p>De tegenprestatie wordt niet als eerste instrument overwogen, omdat we zoveel mogelijk willen aansluiten bij iemands motivatie. Voordat een tegenprestatie wordt ingezet, wordt samen met de klant besproken welke activiteiten bijdragen aan het verkrijgen van betaalde arbeid. Dat kan bijvoorbeeld middels vrijwilligerswerk. Als uiteindelijk toch besloten wordt om de tegenprestatie in te zetten, dan zijn verschillende activiteiten binnen de gemeentegrenzen van Beemster denkbaar. Lukt dit niet binnen de gemeentegrenzen van Beemster, dan kan eventueel besloten worden om de tegenprestatie in Purmerend in te zetten. Denk aan ondersteuning van maatschappelijke instellingen, gastvrouw/heer, ondersteunende werkzaamheden in wijk, etc. Zie verder toelichting artikel 6 van de verordening.</p>

6	8	Verordening tegenprestatie: Ons is onduidelijk hoe de begrensde omvang van de tegenprestatie, de re-integratieactiviteiten van een persoon met korte afstand tot de arbeidsmarkt serieus zou kunnen hinderen?	De omvang en de duur van een tegenprestatie mag re-integratie inderdaad niet in de weg staan. Het gaat er om dat de inspanningen van de gemeente, nog specifiek de casemanager zich op de eerste plaats richten op het vergroten van de mogelijkheden tot betaald werk, teneinde de klant weer op eigen benen te laten staan.
7	8	Algemeen: is het mogelijk om ons regelmatig op de hoogte te houden over de ontwikkeling van de cijfers, we gaan er daarbij van uit dat u zich zelf ook regelmatig op de hoogte stelt.	Wij informeren u momenteel via de bestuursrapportages, als u hierin specifieke gegevens mist horen we het graag.
8	13	Waarom is de realisatie van de aansluiting Purmerenderweg/N244 uitgesteld? Kan nu worden aangegeven wanneer deze aansluiting wel wordt gerealiseerd?	Tijdens de nog op dit moment gaande onteigeningsprocedure, heeft de gedeputeerde een bezoek gebracht aan de eigenaar van de grond waar de aansluiting gaat plaatsvinden. De provincie, die verantwoordelijk is voor dit traject, heeft uiteindelijk besloten om de aansluiting in 2018 te realiseren.