

Aan de gemeenteraden van de aan de GR Werkvoorzieningschap
Zaanstreek-Waterland deelnemende gemeenten

Van: Dagelijks Bestuur

Datum: 17 januari 2013

Onderwerp: Eerste versie Plan van Aanpak herstructurering BaanStede

Geacht raadslid,

Op verzoek van verschillende gemeenteraden presenteren bestuur en directie van BaanStede de stand van zaken van het plan van aanpak 'transitie BaanStede' tijdens een gezamenlijke regiobrede informatiebijeenkomst. Hiervoor ontvangt u binnenkort een uitnodiging.

Afgesproken was u te informeren op het moment dat het Algemeen Bestuur BaanStede een besluit heeft genomen over het plan van aanpak. Zover is het nog niet. Echter de behandeling van de begroting van BaanStede in de verschillende gemeenteraden en de daaruit voortgekomen moties zijn voor ons aanleiding om u op dit moment al te informeren. Daarom leggen wij u hierbij deze conceptversie van het plan van aanpak voor. Deze versie is nog niet vastgesteld door het bestuur. Als bestuur hechten wij eraan u deze eerste conceptversie van het plan van aanpak alvast toe te sturen. Om u te informeren en u de ruimte te geven ons mogelijke wensen en bedenkingen mee te geven voor de verdere uitwerking. Daarmee doen we recht aan de wens van gemeenteraden om mee te denken in plaats van achteraf geïnformeerd te worden.

Achtergrond

Zoals u bekend heeft het Algemeen Bestuur van BaanStede op 5 september 2012 het besluit genomen om alle SW medewerkers te detacheren naar reguliere werkgevers.

Het bestuur heeft in het voorjaar 2012 de uitgangspunten voor de koersverandering met u gedeeld. Deze zijn vastgesteld door de 9 gemeenteraden. Deze uitgangspunten zijn:

1. Iedereen in dienst bij een reguliere werkgever
2. Krachten bundelen in werkgeversbenadering
3. Sociaal rendement optimaliseren
4. Integrale benadering doelgroep
5. Zo effectief mogelijk

Bij het invullen van deze uitgangspunten staan zorgvuldigheid, oog voor de doelgroep en het benutten van ieders mogelijkheden en talenten centraal. Het bestuur is er van overtuigd dat het niet in het belang is van de SW-medewerker om "vastgehouden" te worden in de sociale werkvoorziening in de huidige vorm. Vanuit deze visie wil het bestuur niet meer inzetten op het zelf organiseren van interne productieactiviteiten, maar alle SW-medewerkers de komende jaren begeleiden naar een werkplek buiten BaanStede. Om dit te realiseren is er een nieuwe organisatie nodig die deze opgave als centrale doelstelling heeft en ook uitstraalt. Daarbij hoort een duidelijke (regionale) werkgeversdienstverlening en het gezamenlijk optimaliseren van sociaal rendement. Wij zullen de begeleiding van SW-ers naar en zeker ook op de werkplek borgen.

Zorgvuldige werkwijze

Het bestuursbesluit van 5 september om alle SW medewerkers te begeleiden naar reguliere werkgevers is tot stand gekomen na een intensief en zorgvuldig proces. Het bestuur heeft vervolgens de directeur van het huidige SW bedrijf BaanStede de opdracht gegeven om het besluit uit te werken in een gedegen en compleet plan van aanpak, waarmee ook de huidige trend van toenemende exploitatietekorten wordt gekeerd. Wij realiseren ons dat in de voorgenomen participatiewet wederom door de regering een efficiencykorting is opgenomen, waardoor de rijksvergoeding per SW-medewerker fors zal dalen. Deze korting zal in het plan van aanpak worden meegenomen. In de uitwerking van het plan zullen de door de raden beschikbaar gestelde herstructureringskosten worden onderbouwd. De beoogde startdatum voor de transitie is juni 2013.

Het bestuur heeft naast zorgvuldige communicatie naar alle medewerkers van BaanStede de gemeenteraden nauw betrokken bij de beslissing. Overleg met gemeenteraden heeft onder meer plaatsgevonden tijdens enkele regiobrede bijeenkomsten in Purmerend.

Moties

Bij de begrotingsbespreking hebben de verschillende raden vervolgens de richting voor de transitie in grote meerderheid onderschreven. Wel heeft een aantal partijen hun zorg uitgesproken. Met name bestaat de angst dat een grote groep SW-ers onplaatsbaar is en thuis zal komen te zitten. Daarnaast spraken verschillende raadsfracties hun zorg uit over de bereidheid van werkgevers om mee te werken aan het overnemen van SW medewerkers. Ook zijn vragen gesteld over de begeleiding van de SW-medewerkers. En tenslotte willen de raden weten hoe de middelen worden ingezet.

Er werden naar aanleiding van de begrotingsbespreking moties ingediend. Onder andere dat de raden hechten aan een voorziening waar mensen kunnen werken naar hun eigen vermogen, wanneer ze niet geplaatst kunnen worden bij een reguliere werkgever. Als BaanStede bestuur onderschrijven wij de noodzaak tot zorgvuldigheid voor de doelgroep, het bieden van werk naar vermogen bij hetzij reguliere werkgevers, hetzij in een voorziening en optimale begeleiding naar en zeker ook op de werkplek. Het voorgestelde organisatie-model voorziet hierin, omdat de SW-medewerker pas overgaat naar de nieuwe organisatie wanneer detachering naar een reguliere werkgever of werken naar vermogen mogelijk is. De SW-medewerkers behouden hun arbeidscontract op basis van cao-afspraken en blijven in dienst van de Gemeenschappelijke Regeling. Als gemeenten behouden wij de verantwoordelijkheid voor alle SW-medewerkers. In het definitieve plan van aanpak zal dit nader worden uitgewerkt. Daarnaast werd door de raden in een motie de wens uitgesproken meegenomen te worden bij het tot stand komen van het plan van aanpak.

We presenteren in dit plan van aanpak een eerste richting, waarin wij de transitie willen vormgeven. Vooral op hoofdlijnen en niet alles is in detail uitgewerkt. Er staat nog een aantal vragen open. Tijdens de presentatie aan de raden luistert het bestuur dan ook graag naar de reacties. Een definitief plan en uitgewerkte businesscase volgen na de presentatie aan de raden en zijn mede afhankelijk van uw wensen en bedenkingen. Ook zullen wij de reacties van de ondernemingsraad en de SW-raad in het definitieve plan van aanpak betrekken.

Met vriendelijke groet,
namens het dagelijks bestuur van BaanStede,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E. Struijlaart', written over a white background.

E. Struijlaart
Voorzitter