



Vereniging van Nederlandse Gemeenten

## Delegatiebesluit werkgeverschap griffie aangepast

05.12.2011

**De werkwijze van het delegatiebesluit werkgeverschap voor de griffie is vereenvoudigd. Aanleiding hiervoor zijn opmerkingen over de wijze van vaststelling van wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling door de gemeenteraad.**

De tekst van artikel 1 van bijlage 2 bij de CvA-ledenbrief van 5 juli 2011 gaat ervan uit dat de werkgeverstaken van de raad worden gedelegeerd naar een door de raad ingestelde werkgeverscommissie met uitzondering van een aantal bevoegdheden die niet overdraagbaar zijn. De aard van de bevoegdheid verzet zich er ook tegen dat deze worden gedelegeerd naar een orgaan van de raad zelf. In deze opsomming zit ook de bevoegdheid tot het wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling, die impliciet is beschreven in artikel 107e Gemeentewet ('De raad kan regels vaststellen over de organisatie van de griffie').

### **Uitzondering op uitzondering**

Op deze uitzonderingen wordt nu een uitzondering gemaakt in die zin dat het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling wel kan worden gedelegeerd naar de werkgeverscommissie van de raad. De aanvankelijke voorbereiding door de commissie voor besluitvorming door de raad komt hiermee te vervallen. In de bijlage is deze aangepaste versie van het delegatiebesluit opgenomen.

### **Meer informatie**

- vragen en antwoorden
- herziene versie modelbesluit delegatie werkgeverschap raad aan werkgeverscommissie
- Ledenbrief Werkgeverschap griffie (5 juli 2011)