

loketinclusieve arbeidsmarkt

MRA Locket Inclusieve Arbeidsmarkt



loketinclusieve arbeidsmarkt

Over de MRA Regio



De Metropoolregio Amsterdam is het samenwerkingsverband van de provincies Noord-Holland en Flevoland, 33 gemeenten en de Vervoerregio Amsterdam.

De metropoolregio omvat een gevarieerd gebied en strekt zich uit van IJmuiden tot Lelystad en van Purmerend tot de Haarlemmermeer. De regio beschikt onder meer over twee luchthavens, zeehavens, het financiële centrum van Nederland, de bloemenveiling van Aalsmeer, Media Valley en clusters van creatieve bedrijven.

Facts:

- 2 provincies
- 33 gemeenten
- 5 arbeidsmarktregio's

(Zuid-kennemerland, Groot Amsterdam, Zaanstreek – Waterland, Flevoland en Gooi- en Vechtsreek)

Monique Menting, Adviseur Werkgeversdiensten UWV - GA

Ronald Mom, Branchecoördinator WSP - GA

Ivo Schrijvers, Accountmanager gemeente Almere

Conny Kaper, Loonbaanbegeleider WSP Zuid-Kennemerland

We willen bedrijven en inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt zo goed mogelijk helpen bij het vinden van werknemers of van een baan

èn

We willen ons hierbij niet te laten beperken door grenzen van gemeenten en arbeidsmarktregio's.

Januari 2016 Verdiepingssessies "structurele werkloosheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt" op verzoek van de directeuren sociaal Almere, Amsterdam, Haarlem, Haarlemmermeer en Zaanstad
- 5 thema's benoemd waaronder "werkgeversbenadering"

Maart - september 2016 verkenning en uitwerken ideeën en concepten

November 2016 - Januari 2018 "Facilitair Inclusief"

Locus Spotlightprijs

Juni 2018 – juni 2019 opdracht tot opschaling MRA Loket Inclusieve Arbeidsmarkt

loketinclusieve arbeidsmarkt

Pilot 'Facilitair Inclusief' 1.0 en 2.0
November 2016 - Januari 2018

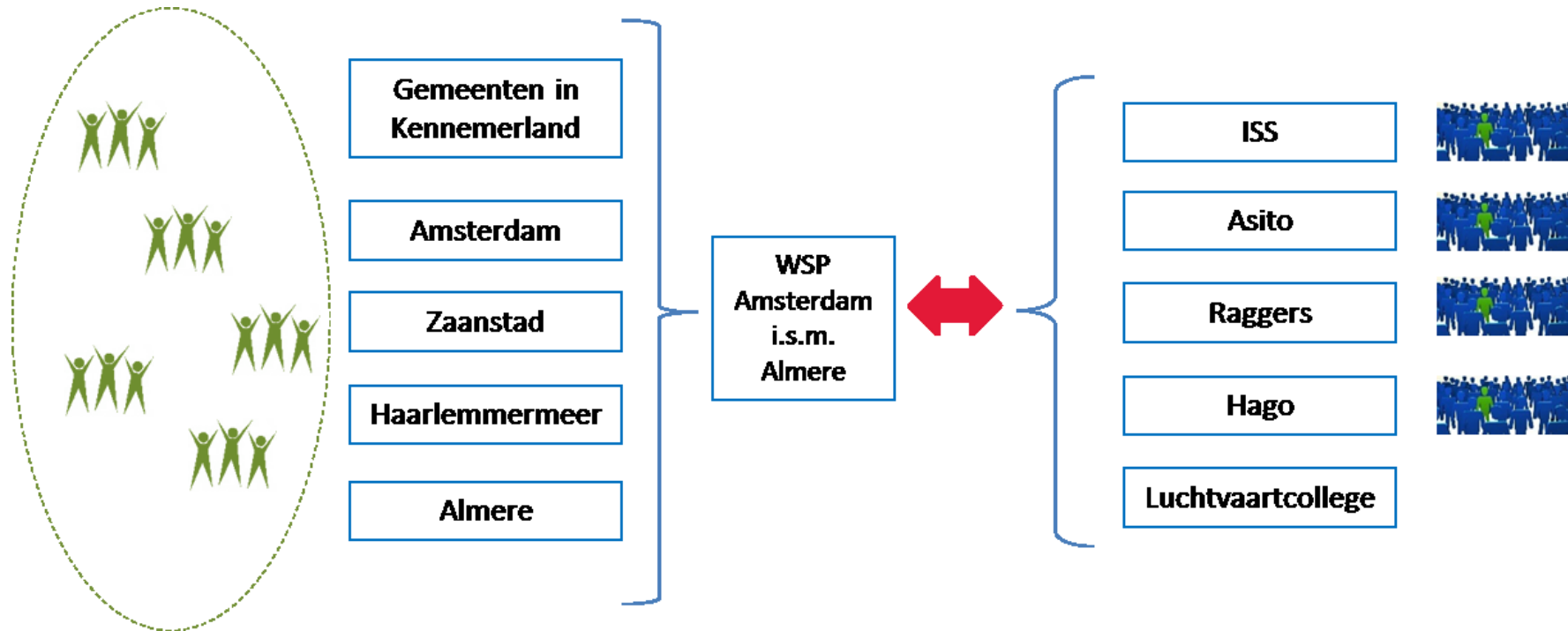
Uitgangspunten

- Maak 1 regionaal onafhankelijk team
- Afrekenmodel tussen gemeenten moet weg
- Ontzorgen van werkgevers
- Maak met bedrijven afspraken over de dienstverlening, niet over financiering

Terug in de tijd



Pilot 'Facilitair Inclusief' 1.0 en 2.0



Wat ging goed

Samenwerking

één aanspreekpunt

Ontzorgen

Gezamenlijke aanpak werkgevers

Regionale toeleiding kandidaten

Wat kan beter

Regionale aansluiting W&I en UWV

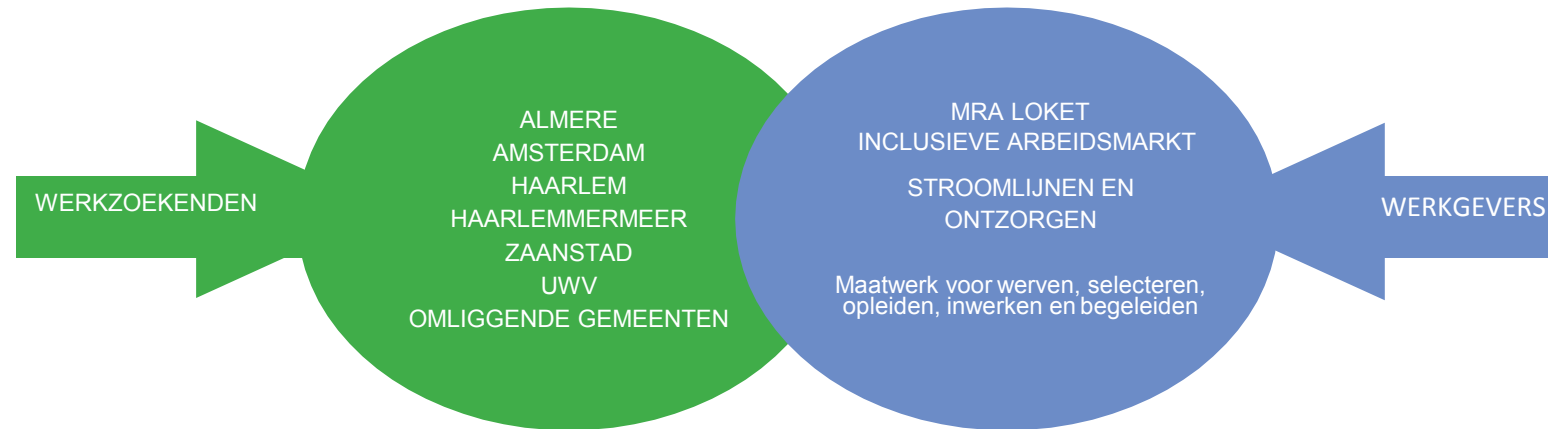
Praktische zaken, zoals reiskosten en jobcoaching

Mandaat werkgroep

Doorontwikkeling 'naast' het reguliere werk

=

Business case MRA Loket Inclusieve
arbeidsmarkt



Daarbij streven we naar:

- Optimale dienstverlening en ontzorging van werkgevers in het proces van werving, selectie, opleiden, inwerken en/of begeleiding;
- Invoeren van eenduidige werkwijze en (streven naar) harmonisatie van instrumenten richting werkgevers
- Zoveel mogelijk werken met vaste contactpersonen en vaste overige functionarissen (bijv. jobcoaches) richting werkgevers en kandidaten/werknemers;
- Maatwerk en optimale ondersteuning aan kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt, door het bieden van begeleiding/coaching, opleiding en het regelen van randvoorwaarden (tijdelijke reiskostenvergoeding, etc.).

Taken kernteam:

- Onderhouden van een netwerk van werkgevers (Acquisitie);
- Opzetten en managen van projecten i.s.m. werkgevers en partners;
- Uitrollen van projecten in de regio en monitoren van de voortgang.

Ambassadeurs:

- De ambassadeur is het verlengstuk/aanjager/promoter van het loket binnen de eigen organisatie;
- De ambassadeur is het aanspreekpunt in de regio voor het kernteam;
- De ambassadeur speelt een belangrijke (interne) rol t.a.v. de werving van kandidaten en/of operationele uitvoer van een project

Nb

Een belangrijk uitgangspunt is dat het *MRA loket inclusieve arbeidsmarkt* de bestaande infrastructuur niet vervangt of verdringt, maar juist complementair is.

loketinclusieve arbeidsmarkt

Inclusief, voor wie?

Het loket bemiddelt inwoners van de MRA die afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

Dat kan gaan om:

- inwoners met een bijstandsuitkering
- inwoners met een doelgroep indicatie
- inwoners met een WIA- of WW-uitkering
- inwoners zonder uitkering.

Waar staan we nu?

loketinclusieve arbeidsmarkt

Inclusief, voor wie?

Het loket bemiddelt inwoners van de MRA die afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

Dat kan gaan om:

- inwoners met een bijstandsuitkering
- inwoners met een doelgroep indicatie
- inwoners met een WIA- of WW-uitkering
- inwoners zonder uitkering.

Waar staan we nu?

Welke werkgevers?

Het loket bedient (middel)grote werkgevers binnen de MRA die regionaal of landelijk actief zijn. Belangrijk is dat zij:

- toegankelijk zijn voor inwoners uit (bijna) het hele MRA-gebied
- 10 of meer vacatures hebben
- een specifieke arbeidsvraag hebben, bv. vanwege vestiging of uitbreiding
- openstaan voor inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt.

loketinclusieve arbeidsmarkt

Inclusief, voor wie?

Het loket bemiddelt inwoners van de MRA die afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

Dat kan gaan om:

- inwoners met een bijstandsuitkering
- inwoners met een doelgroep indicatie
- inwoners met een WIA- of WW-uitkering
- inwoners zonder uitkering.

Welke voordelen biedt het loket?

Het loket stelt een plan van aanpak op gericht op de specifieke arbeidsvraag van de werkgever en vult dit met de deelnemende gemeentes/UWV in.

Daardoor is er sprake van:

- één aanspreekpunt
- één werkwijze in de hele regio
- optimale dienstverlening
- begeleiding en jobcoaching op maat

Waar staan we nu?

Welke werkgevers?

Het loket bedient (middel)grote werkgevers binnen de MRA die regionaal of landelijk actief zijn. Belangrijk is dat zij:

- toegankelijk zijn voor inwoners uit (bijna) het hele MRA-gebied
- 10 of meer vacatures hebben
- een specifieke arbeidsvraag hebben, bv. vanwege vestiging of uitbreiding
- openstaan voor inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt.

loketinclusieve arbeidsmarkt

Inclusief, voor wie?

Het loket bemiddelt inwoners van de MRA die afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

Dat kan gaan om:

- inwoners met een bijstandsuitkering
- inwoners met een doelgroep indicatie
- inwoners met een WIA- of WW-uitkering
- inwoners zonder uitkering.

Welke voordelen biedt het loket?

Het loket stelt een plan van aanpak op gericht op de specifieke arbeidsvraag van de werkgever en vult dit met de deelnemende gemeentes/UWV in. Daardoor is er sprake van:

- één aanspreekpunt
- één werkwijze in de hele regio
- optimale dienstverlening
- begeleiding en jobcoaching op maat

Waar staan we nu?

Welke werkgevers?

Het loket bedient (middel)grote werkgevers binnen de MRA die regionaal of landelijk actief zijn. Belangrijk is dat zij:

- toegankelijk zijn voor inwoners uit (bijna) het hele MRA-gebied
- 10 of meer vacatures hebben
- een specifieke arbeidsvraag hebben, bv. vanwege vestiging of uitbreiding
- openstaan voor inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt.

Wie is het loket?

- Kern bestaat uit een vaste vertegenwoordiging vanuit de deelnemende gemeentes en UWV.
- Deze kern wordt ondersteund door contactpersonen ('ambassadeurs') werkzaam bij gemeentes en UWV.

loket**inclusieve**
arbeidsmarkt

WSP's

Samenwerking

Gemeenten

MRA bureau

House of skills

UWV

Locus

De normaalste zaak

AWVN

Landelijk schakelpunt werkgevers

loketinclusieve arbeidsmarkt

Vragen / Info



Ivo Schrijvers
06-52783814
igtschrijvers@almere.nl

Monique Menting
06-21195693
Monique.Menting@uwv.nl

Ronald Mom
06-30853151
r.mom@amsterdam.nl