

Aan : de gemeenteraden van Purmerend en Beemster  
Van wethouder Rotgans en wethouder Dings  
Datum 28 oktober 2021  
Onderwerp **GGD 3.0, vertrek directeur GGD en fusie Purmerend en Beemster**  
Registratienummer 1557401

---

We werken als regiogemeenten samen in de GGD Zaanstreek-Waterland om de inwoners van de regio gezond en fit te houden. Tijdens de bestrijding van de Coronacrisis heeft de GGD zijn waarde laten zien en met man en macht gewerkt aan het zoveel mogelijk beperken van de schade die het virus direct en indirect aanricht. Toch is het ook belangrijk om onze blik over het bestrijden van de COVID-19 heen te werpen en verder in de toekomst te kijken. De GGD heeft in de afgelopen jaren meerdere taken in uitvoering. Zowel wettelijke taken (bijvoorbeeld aanpak COVID) als niet wettelijke taken en bijvoorbeeld Veilig Thuis en Jeugdgezondheidszorg. Al deze onderwerpen zijn in de afgelopen jaren niet stil blijven staan.

Er is een drietal ontwikkelingen

1. Toekomstbestendig maken van de GGD
2. Vertrek huidige directeur GGD
3. Fusie Purmerend en Beemster

Wij hechten er waarde aan u mee te nemen in bovenstaande ontwikkelingen.

### **1. Toekomstbestendig maken van de GGD**

Het Algemeen Bestuur (AB) van de GGD Zaanstreek-Waterland heeft in 2020 de wens uitgesproken om een nadere analyse naar het toekomst bestendig maken van de GGD op te stellen en de organisatie en de samenwerking daarnaar in te richten. Om met elkaar een analyse te gaan maken is het project GGD 3.0 gestart. Het project wordt vanuit de gemeenten uitgevoerd samen met de GGD. De analyse en het advies worden eind 2021 gepresenteerd en krijgen in 2022 een vervolg.

Om tot beantwoording van de kernvraag te komen wordt per gemeente en bij de GGD-organisatie een startfoto gemaakt. Een startfoto is een organisatiescan die laat zien hoe de GGD ervoor staat. De startfoto wordt gemaakt aan de hand van vooraf toegezonden achtergrondinformatie en een interview. Het pakket van informatie en het interview leiden tot een analyse per gemeente en van de GGD-organisatie.

De achtergrondinformatie betreft de volgende documentatie:

- Gemeenschappelijke Regeling 2016
- Kadernota GGD 2022
- Reglement van orde
- Bestuursconvenant – Governance – contracttaken 2018
- Doorlichting begroting GGD 2020
- Overzicht van (wettelijke) taken en financiering
- Knelpuntennotitie december 2020
- Bestuurlijke visie 2016 GGD

Na de interviews vindt een eerste analyse plaats waarin wordt ingezoomd op de regionale overeenkomsten en verschillen. Deze worden beschreven in een bevindingenrapport. De bevindingen per individuele gemeente en van de GGD-organisatie komen daarbij afzonderlijk aan de orde.

Naar aanleiding van het bevindingenrapport vindt er een terugkoppeling per gemeente en bij de GGD-organisatie plaats. De uitvoering van het proces is in handen van de werkgroep GGD 3.0 bestaande uit regionale bestuurders, de interim-directeur GGD en ambtelijke ondersteuning.

## **2. Vertrek huidige directeur GGD**

Per 1 oktober 2021 heeft de heer F. Strijthagen de GGD-organisatie verlaten. De GGD heeft besloten om de functie van directeur voor in ieder geval een jaar tijdelijk in te vullen. Dit geeft de ruimte en flexibiliteit om in te kunnen spelen op de inzichten die in de komende periode worden opgedaan. De uitkomsten van GGD 3.0 geven de elementen voor het gewenste profiel van de nieuwe directeur voor de GGD-organisatie.

## **3. Fusie Purmerend en Beemster**

De gemeenschappelijke regeling gaat uit van acht gemeenten. Vanwege de fusie tussen Purmerend en Beemster gaan we per januari 2022 van acht gemeenten naar zeven gemeenten. Per separaat voorstel zal een en ander volgens de gebruikelijke route aan u ter besluitvorming worden voorgelegd.

## **Vervolg**

Als colleges zien we deze ontwikkeling als positief. We ondersteunen deze zoektocht en zijn ervan overtuigd dat we door deze verdieping eventuele onderlinge verschillen in verwachtingen en wensen op elkaar afstemmen. Een stap voorwaarts in samenwerking en het verbeteren van onze inspanningen voor onze inwoners. Denk daarbij bijvoorbeeld ook aan onze regionale visie ten aanzien van het versterken van het preventieve veld van jeugdzorg: hoe werken wij daar optimaal in samen? Maar ook de ervaringen uit de coronacrisis en mogelijkheden tot samenwerking als het gaat om onderdelen van bedrijfsvoering kunnen daar een onderwerp van verbetering in zijn.

Zodra het proces verder gevorderd is en de analyse gemaakt delen wij deze met u. Wij verwachten dat de analyse eind 2021 of begin 2022 gereed is.