

Aan : Gemeenteraad  
Van : Burgemeester Heerschop en wethouder Dings  
Datum : 26 januari 2021  
Registratienr. : **1541046**  
Bijlage : -  
Onderwerp : **Voortgang Allen voor Een (traject Zorg en Veiligheid)**

---

In 2019 is in de regio Zaanstreek-Waterland het project 'Allen voor Een' gestart. In dit regionale samenwerkingsverband bundelen de acht gemeenten en partners die werkzaam zijn op de domeinen Zorg en Veiligheid, de krachten. Gedachte hierachter is om met een gezamenlijke, domein overstijgende samenwerking snellere en betere hulp te verlenen en veiligheid te bieden aan kwetsbare inwoners uit de regio. Het gezamenlijk streven is om zoveel mogelijk aan de voorkant van de problematiek te komen, door middel van preventie en vroegtijdige signalering. Hiermee kan voorkomen worden dat de problematiek verergert of dat personen afglijden naar overlast of criminaliteit.

De prioriteiten van Allen voor Een worden gesteld op basis van de ontwikkelingen in de omgeving ("contextgericht werken"). De thema's die op dit moment binnen Allen voor één worden opgepakt, zijn: personen met verward gedrag, huiselijk geweld en kindermishandeling, informatiedeling, de doorontwikkeling van het Zorg- en Veiligheidshuis en Veilig Thuis en het optimaliseren van de Jeugdbeschermingsketen.

Het adagium "Lokaal Tenzij" staat centraal in de aanpak. Gemeenten en partners zetten in op de bewustwording bij inwoners en professionals op niveau van wijken en buurten. Bedoeling is om problemen vroegtijdig in beeld te krijgen en escalatie te voorkomen ("kleine dingen klein houden"). Hierdoor wordt gezorgd voor eerdere signalering, eigen regie en een laagdrempelige route voor inwoners met inzet van het eigen sociale netwerk, sociale wijkteams, persoonsgerichte aanpakken, etc.

De gemeente heeft de regie op de aanpak van de casuïstiek in het eigen werkgebied en werkt daarbij samen met inwoners en de maatschappelijke organisaties die werkzaam zijn in de wijken. Afhankelijk van de complexiteit van de problematiek worden indien nodig regionale samenwerkingsverbanden benut om een doorbraak te realiseren en kennis en ervaring te delen. Te denken valt aan organisaties zoals Veilig Thuis en het Zorg- en Veiligheidshuis.

Daarbij wordt gewerkt vanuit het principe van systeemgericht werken: één gezin, één plan en één regisseur. De behoeften van de kwetsbare personen om wie het gaat, staan centraal in de aanpak, met aandacht voor hun omgeving en naasten. De cliënten hebben ook zoveel mogelijk zelf de regie in de aanpak. Personen die zich niet bewust zijn van hun onveiligheid, geen "zorgvraag" hebben, zorgmijddend zijn of niet in staat zijn hun vraag goed te formuleren, worden door professionals geholpen om hun behoeften zo goed mogelijk kenbaar te maken.

Bij aanvang van 'Allen voor Een' in 2019, is uit de zogenoemde "startfoto's" van gemeenten en partnerorganisaties gebleken dat er nog grote stappen te zetten waren om de ambities te realiseren. De noodzakelijke, domein overstijgende benadering bleek nog niet goed verankerd in het werken en denken van de professionals binnen de werkvelden Zorg en Veiligheid. De verschillen in taal en cultuur en de begrenzingen van organisaties en regelgeving vormden een obstakel om daadwerkelijk de leefwereld van de kwetsbare personen centraal te zetten.

Bovendien was meer helderheid nodig qua regievoering door de gemeenten op ambtelijk en bestuurlijk niveau. Ook was de behoefte om het gezamenlijk eigenaarschap van gemeenten en betrokken partners te bekrachtigen.

Om een kanteling te maken van een reactieve naar een proactieve aanpak (van repressie naar preventie), moesten oude patronen worden doorbroken.

Om daadwerkelijk gezinsgericht te werken met inzet van professionals uit de zorg en veiligheidsdomein (één gezin, één plan en één regisseur), was dan ook een stevig verandertraject nodig. Om dit zowel op inhoud als proces in goede banen te leiden, is een externe projectleider aangetrokken vanuit het adviesbureau BMC. Ook is ondersteuning verleend vanuit de VNG, mede omdat de ambities en aanpak van 'Allen voor Een' uniek zijn in Nederland en daarmee interessant om te volgen en landelijk te delen.

In dit voortgangsbericht wordt ingegaan op de resultaten die inmiddels zijn geboekt met 'Allen voor Een'.

De raden van alle 8 gemeenten worden op deze manier geïnformeerd. Per thema is in een kader een korte specifieke toelichting voor Purmerend/Beemster opgenomen.

## **Voortgang**

De samenwerking op Zorg en Veiligheid vraagt een lange adem van gemeenten en partners. Inmiddels hebben de gezamenlijke inspanningen geleid tot resultaten die van meerwaarde zijn voor inwoners uit de regio (zie verder). Het samenwerkingsverband 'Allen voor Een' in Zaanstreek-Waterland blijkt ook een inspiratiebron te zijn voor het land. Zo is in de landelijke agenda Zorg & Veiligheid - perspectief 2025<sup>1</sup> vermeld: "In de regio Zaanstreek-Waterland hebben gemeenten samen met partners uit het zorg- en veiligheidsdomein de handen ineengeslagen om te werken aan het uitgangspunt één gezin, één plan en één regisseur om betere ondersteuning te bieden aan (kwetsbare) inwoners".

Bij aanvang van het project 'Allen voor Een' is een aantal prioriteiten gesteld. De focus ligt op vraagstukken op het snijvlak van zorg, veiligheid en sociaal domein, waarbij een domein overstijgende benadering nodig is om het verschil te maken. Het uitgangspunt "Lokaal Tenzij" is daarbij een steeds terugkerend thema.

---

<sup>1</sup> Deze landelijke agenda is op 8 december 2020 voorgelegd aan de landelijke Stuurgroep Zorg & Veiligheid (deelname VNG, Ministerie van Justitie en Veiligheid, Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, de Nationale Politie, de Nederlandse GGZ, Landelijk Netwerk Veilig Thuis, samenwerkende Zorg- en Veiligheidshuizen, VGN, de drie reclasseringsorganisaties, DJI, OM, Raad voor de Kinderbescherming en Jeugdzorg Nederland)

De gestelde prioriteiten zijn:

- 1. Regionale overlegstructuur Zorg & Veiligheid (zowel ambtelijk als bestuurlijk)**
- 2. Geweld hoort nergens thuis en het Project Veilig Thuis**
- 3. Aanpak personen met verward gedrag en Wet verplichte ggz (Wvvggz)**
- 4. Inrichting/doorontwikkeling Zorg- en Veiligheidshuis**
- 5. Open Source Intelligence: informatiedeling**

Hiernaast is – afhankelijk van de behoefte en actualiteit – een aantal andere thema's verkend en initiatieven ontplooid. Bijvoorbeeld gaat het dan om de organisatie van conferenties (Allen voor Een dagen 28 februari 2020 en 14 januari 2021), de aansluiting bij het bovenregionale project Noord Holland Samen Veilig, de verbinding met de Jeugdbeschermingsketen en samenwerking met het Verwey-Jonker instituut (beschermingsarrangementen bij huiselijk geweld). Ook zijn de relaties met het Rijk versterkt vanuit de behoefte om een betere wisselwerking te realiseren tussen het landelijk beleid en de regionale ontwikkelingen “van onderop”.

In de volgende paragraaf wordt ingegaan op de resultaten rond geprioriteerde onderwerpen.

Tijdens de digitale conferentie Allen voor Een op 14 januari 2021, is in een inspirerende paneldiscussie met diverse bestuurders en tal van workshops nader ingegaan op de behaalde successen. Die dag was bedoeld voor professionals, ervaringsdeskundigen en beleidsmensen op de domeinen Zorg en Veiligheid.

## **Resultaten**

### **Ad.1 Regionale overlegstructuur Zorg & Veiligheid**

De acht gemeenten en partners binnen 'Allen voor Een' hebben afgesproken om de sturing op beleid waar nodig regionaal te organiseren, beleid af te stemmen en tezamen keuzes te maken om te komen tot een effectieve regionale samenwerking op het gebied van Zorg en Veiligheid. Deze afspraken zijn ondersteunend aan de lokale aanpak van iedere gemeente (uitgangspunt 'Lokaal Tenzij'). Bedoeling is te komen tot een merkbaar verschil voor kwetsbare inwoners en een werkbaar verschil voor professionals in de regio Zaanstreek-Waterland.

Strategische keuzes worden gemaakt in het opgerichte regionaal bestuurlijk overleg (BO) Zorg & Veiligheid, waaraan bestuurders uit de hele regio Zaanstreek-Waterland deelnemen (burgemeesters en wethouders Zorg en directeuren/bestuurders van partnerorganisaties). Het voorzitterschap is belegd bij de burgemeester van Purmerend.

De besluitvorming wordt voorbereid in het regionale ambtelijke overleg (AO) Zorg & Veiligheid. Hieraan wordt deelgenomen door ambtenaren van alle acht gemeenten uit de regio. De voorstellen van het AO ZV worden voorbereid in werkgroepen, waarin zowel gemeenten als partners vertegenwoordigd zijn. Afstemming op tactisch niveau vindt plaats in het regionale managementoverleg (MO) Zorg & Veiligheid, waarin tal van ketenpartners participeren. Het AO, MO en BO Zorg & Veiligheid zijn in 2020 gestart.

## **Ad. 2 Geweld hoort nergens Thuis en Project Veilig Thuis**

### *Geweld hoort nergens thuis (GHNT)*

In oktober 2020 is de regionale vertaling van het landelijke actieplan 'Geweld hoort nergens thuis' omarmd door het Bestuurlijk Overleg Zorg en Veiligheid. Dit plan is ontwikkeld in samenwerking met de gemeenten en de partners uit de zorg en het veiligheidsdomein. Het plan is inmiddels ter informatie aangeboden aan de colleges van B&W van (bijna) alle gemeenten in Zaanstreek-Waterland.

Met het gezamenlijke actieplan willen de samenwerkende gemeenten en partners huiselijk geweld eerder en beter in beeld krijgen door bewustwording te creëren met behulp van communicatie, voorlichting en training. Bijvoorbeeld bij lokale buurthuizen, huisartsen, scholen, ziekenhuizen e.d. Met name wordt ingezet op versterking van de laagdrempelige route van: eigen regie, het sociale netwerk, ervaringsdeskundigheid en de lokale teams. Met de nieuwe veiligheidsgerichte aanpak<sup>2</sup> van de lokale teams wordt in een zo vroeg mogelijk stadium passende ondersteuning geboden voor de veiligheid, om vervolgens passende zorg te kunnen bieden.

Vanuit het project Geweld hoort nergens thuis wordt door middel van het actieplan tevens ingezet op het structureel stoppen van geweld en het doorbreken van langdurige onveiligheid. Dit gebeurt met behulp van de multidisciplinaire, complexe casusaanpak (MDA++) en traumabehandeling (specifiek gericht op het doorbreken van intergenerationeel huiselijk geweld).

De MDA++ aanpak wordt doorontwikkeld binnen het Zorg- en Veiligheidshuis (zie ad. 4). De aanpak van huiselijk geweld vraagt een integraal en systeemgericht aanbod, waarin alle leden van het gezin/huishouden op hen afgestemde hulp en/of ondersteuning krijgen. De optimalisatie van dit aanbod is onderdeel van het actieplan.

Voor de uitvoering van het regionaal actieplan GHNT is vanuit het Rijk € 186.000,= beschikbaar gesteld aan subsidie. Het hulpaanbod aan betrokkenen bij huiselijk geweld - bijvoorbeeld door de BlijfGroep, Reclassering Nederland, Sociaal Maatschappelijke Dienstverlening - wordt in deze regio grotendeels bekostigd vanuit de Doeluitkering Vrouwenopvang (DUVO). In het kader van Allen voor Een zijn de acht gemeenten een gezamenlijk, transparant traject gestart om deze regionale middelen te verdelen. Lokaal zijn de behoeften opgehaald, waarna dit vertaald is naar een regionaal zorgaanbod in het kader van het actieplan GHNT.

Purmerend/Beemster zorgt door deelname aan de ambtelijke werkgroep voor borging van het contextgericht werken binnen o.a. de afspraken met subsidiepartijen. Bij onze lokale netwerkpartners is opgehaald waar behoefte aan is en dit is omgezet in hulpaanbod zoals bijvoorbeeld het inzetten van ervaringsdeskundigen.

### *Veilig Thuis (VT)*

De organisatie Veilig Thuis (VT) is een belangrijke speler als het gaat om de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. VT fungeert in onze regio als meldpunt voor signalen over huiselijk geweld en kindermishandeling.

---

<sup>2</sup> <https://www.huiselijkgeweld.nl/publicaties/publicaties/2019/11/21/kwaliteitskader-werken-aan-veiligheid-voor-lokale-wijkteams>

Ook heeft deze organisatie de verantwoordelijkheid om meldingen van professionals - die wettelijk verplicht zijn om een melding huiselijk geweld te doen<sup>3</sup> - te triageren en verder te brengen.

“Lichte” zaken worden direct doorgezet naar lokale hulpverlening. Soms is het nodig eerst uitgebreider onderzoek te doen. In de praktijk betreffen meldingen van professionals vaak situaties waarbij sprake is van ernstiger huiselijk geweld en multi-problematiek.

Parallel aan het regionale actieplan GHNT is in het Bestuurlijk Overleg Z&V een Plan van Aanpak Veilig Thuis vastgesteld. Onder meer richt het plan zich op de optimalisering van werkprocessen Veilig Thuis, de definiëring van kerntaken VT (al dan niet wettelijk), de samenwerking met de lokale teams, de verbinding met de Jeugdbeschermingsketen, de aanpak van de wachtlijstproblematiek, benodigde capaciteit en monitoring.

Het afgelopen jaar zijn belangrijke slagen gemaakt als het gaat om de aanpak van de wachtlijsten, zowel op korte termijn als structureel. Na een aanbestedingsprocedure is

Het actieprogramma GHNT en het plan van aanpak VT kennen op diverse onderdelen een grote samenhang. In beide plannen wordt een beroep gedaan op de capaciteit van VT en het lokale veld. Om ervoor te zorgen dat de programma's elkaar versterken en niemand overvraagd wordt, wordt een gezamenlijke planning opgesteld. De loketten Jeugd en WMO zijn hierbij betrokken. Daarbij komt dat vanaf januari 2021 VT qua capaciteit weer op volle sterkte is. De gesprekken van VT met gezinnen uit Purmerend/Beemster waarover melding is gedaan en die aangeven hulp te willen, vinden sinds dit jaar plaats in Purmerend samen met het loket Jeugd, zodat er direct kan worden afgestemd wat er nodig en passend is.

Radar Advies met een groot team aan de slag gegaan om de achterstanden weg te werken. Ook wordt onderzocht wat structureel nodig is om in de toekomst wachtlijsten te voorkomen. Naar aanleiding van positieve pilots wordt ook gewerkt aan een intensievere samenwerking tussen Veilig Thuis en de lokale teams. VT draagt warm over aan de lokale teams en er vinden indien nodig gezamenlijke gesprekken plaats tussen het gezin/huishouden, het lokale team en VT. Doel van dit alles is zo snel en laagdrempelig mogelijk passende hulp aan gezinnen te bieden in hun eigen omgeving.

### **Ad. 3 Aanpak personen met verward gedrag en Wet verplichte ggz (Wvvggz)**

De acht gemeenten en betrokken partners hebben tezamen een integraal Plan van Aanpak opgesteld in relatie tot de problematiek rond personen met verward (of onbegrepen) gedrag. Dit is in november 2020 positief ontvangen in het BO Z&V. In het gezamenlijke plan van aanpak worden alle initiatieven op het vlak van de Wet verplichte ggz en de aanpak rond personen met verward (of onbegrepen) gedrag in samenhang behandeld. Dit gebeurt op basis van de negen bouwstenen van de sluitende aanpak, zoals eerder geïntroduceerd door het landelijk aanjaagteam personen met verward gedrag (i.o. JenV, VWS en VNG).

De voortgang op (clusters van) bouwstenen wordt frequent besproken in het BO. Inmiddels is met medewerking van bestuurlijke trekkers versnelling gegeven aan acties rond de acute keten. Het ziet ernaar uit dat in 2021 voorzien wordt in zowel passend vervoer als 24/7, bemenste screeningsruimte(n). Dit betekent dat personen met verward gedrag niet langer door de politie worden vervoerd in een politievoertuig en/of ingesloten in een politiecel

<sup>3</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/huiselijk-geweld/meldcode>

(tenzij sprake is van verdenking van een strafbaar feit). Ook zijn concrete oplossingen in zicht voor de schaarste aan (hoog beveiligde) bedden, zodat ook het proces van opvolging goed kan verlopen.

Parallel aan het plan van aanpak is op dit thema een regionale overlegstructuur afgesproken. Er is een werkgroep ingericht, waarin alle gemeenten en betrokken partners zoals GGD, GGZ, Politie, Openbaar Ministerie en Zilveren Kruis participeren. Het BO Z&V wordt via deze werkgroep gevoed met beleidsvoorstellen en rode draden vanuit de uitvoeringspraktijk. Het BO zal ook gaan fungeren als Regionaal Overleg Wet verplichte

De gemeenten Purmerend en Beemster voeren sinds 1 juli jl. het onderdeel meldpunt en verkennend onderzoek, in het kader van de Wvvggz, in eigen beheer uit. Dit betekent dat inwoners hun (ernstige) zorgen omtrent de psychische toestand van een ander bij de gemeente kwijt kunnen. Meldingen over een inwoner voor wie de noodzaak tot (mogelijk verplichte) geestelijke gezondheidszorg aan de orde is worden door onze medewerkers onderzocht in een verkennend onderzoek. Dit gebeurt aan de hand van een gestandaardiseerde wijze van onderzoeken, verslagleggen en wegen van het belang van de betrokkene. Als uit onderzoek blijkt dat verplichte zorg passend is, doet de gemeente een aanvraag bij de Officier van Justitie (OvJ). De OvJ zal in dat geval een geneesheerdirecteur aanstellen voor de psychiatrische beoordeling en het wettelijk proces verder afwickelen, waarna de aanvraag ingediend wordt bij de rechter. In veel gevallen zien wij nu dat meldingen afgehandeld kunnen worden in het vrijwillige kader, door betrokkene te verwijzen naar reguliere (WMO) ondersteuning. Het grootste voordeel van deze werkwijze ligt bij het vroegsignaleringsmoment. Het stelt gemeenten Purmerend en Beemster in staat een kwetsbare burger met (oplopende) zorgwekkende problematiek eerder in beeld te krijgen en naar passende reguliere zorg te begeleiden. Door de vroegtijdige interventie kunnen verdere negatieve gevolgen voor de betrokkene beperkt worden en wordt iemand in staat gesteld met ondersteuning de eigen regie op het leven te (her)pakken.

ggz, zoals voorgeschreven in artikel 8 lid 31 van de Wvvggz<sup>4</sup>. Deze wet regelt de rechten van mensen die te maken hebben met verplichte zorg vanwege een psychische aandoening. In dat kader is de afgelopen maanden stil gestaan bij de evaluatie en financiering van de dienstverleningsovereenkomst met de GGD. Deze organisatie voert voor de meeste gemeenten in de regio het meldpunt Wvvggz en het verkennend onderzoek uit.

#### **Ad. 4 Inrichting/doorontwikkeling Zorg- en Veiligheidshuis (ZVH)**

In het BO van 27 november 2020 is een koers bepaald voor de verdere ontwikkeling van de netwerkorganisatie Zorg- en Veiligheidshuis (ZVH) Zaanstreek-Waterland. Ons ZVH is in 2009 opgericht. De primaire gedachte van het ZVH is dat de aangesloten organisaties zich tezamen inzetten voor duurzame oplossingen van de meest complexe (multi)problematiek waarbij sprake is van veiligheidsrisico's. Het gaat hierbij om problematiek op het snijvlak van zorg en veiligheid, waarbij een keten overstijgende inzet nodig is om een doorbraak te creëren.

<sup>4</sup> <https://www.dwangindezorg.nl/wvvggz>

In het BO heeft een herijking van de uitgangspunten van het ZVH plaatsgevonden. Onder meer zijn afspraken gemaakt over de werkwijze, de te behandelen casuïstiek, de taakverdeling lokaal-regionaal, de kennisdomeinen, convenanttaken en convenantpartners van het ZVH. Wat betreft de aansturing van de netwerkorganisatie ZVH is afgesproken dat de rol van de voormalige bestuurlijke stuurgroep ZVH wordt belegd bij het BO Z&V. Bovendien is besloten om het ZVH vanaf 2021 onder te brengen bij een gemeente. Zaanstad zal de beheerorganisatie worden voor de PIOFACH taken. De inhoudelijke sturing van de medewerkers van het ZVH gebeurt door de regionale werkgroep waarin gemeenten en netwerkpartners zitting hebben. Via de genoemde overlegstructuur blijven alle gemeenten aangehaakt bij de sturing.

Bedoeling is dat het ZVH ZAWA als gezamenlijke netwerkorganisatie gaat opereren, dicht bij het lokale niveau. In dat kader zullen de integrale overleggen rond de meest complexe casuïstiek, ook in de betreffende gemeente georganiseerd gaan worden. De lokale teams en regionale partners krijgen hierin een belangrijke rol. Inwoners worden in hun eigen woonplaats/omgeving geholpen, wat aansluit bij de kerngedachte “Lokaal, tenzij”. De informatiehuishouding van lokaal en regionaal worden meer met elkaar verbonden. Bedoeling is dat de expertise van het lokale veld en de doorbraakkennis van de netwerkorganisatie ZVH elkaar meer gaan versterken. Hiermee wordt beoogd tijdig passende interventies uit te voeren en verdere escalatie van problematiek te voorkomen. Er wordt ook gewerkt aan versterking van het ZVH-het team, zodat er kwalitatief hoogwaardige procesregie beschikbaar is om de meest complexe casuïstiek in alle gemeenten in de regio aan te pakken.

Purmerend/Beemster, Edam-Volendam en Zaanstad werken aan een praktische uitwerking van de beheersmatige inpassing van het ZVH bij de gemeente Zaanstad. Per 1 januari is er een ervaren procesregisseur uit de Purmerendse organisatie aan het team toegevoegd, zodat casuïstiek met lokale kennis kan worden verstevigd. Per maart zal de coördinator starten. Die komt uit een andere gemeente in onze regio en is ook bekend met lokale casuïstiek en vanaf de start nauw betrokken bij Allen voor Een.

#### **Ad.5 Open Source Intelligence: informatiedeling**

Op verzoek van ‘Allen voor Een’ heeft ‘Pandora Intelligence’ de werkprocessen rond het tijdelijk huisverbod en politie zorgformulieren doorgelicht en visuele uitwerkingen opgesteld. Dit heeft inzichten opgeleverd waarmee de werkprocessen efficiënter ingericht kunnen worden. Ook is een model ontwikkeld dat gericht is op het beter benutten van informatie in open bronnen en de informatiehuishouding van partners. Dit alles met het doel om problematiek eerder in beeld te krijgen en kwetsbare mensen nog eerder te helpen met passende zorg en zo escalatie te voorkomen. De eerste verkennende fase is gefinancierd door de VNG. Er lopen momenteel gesprekken met het Rijk om dit veelbelovende traject een vervolg te kunnen geven.

#### **Naar een nieuwe fase**

In het verandertraject Allen voor Eén is een nieuwe fase aangebroken. Met ingang van januari 2021 zal de projectfase overgaan naar de fase van borging in de lijn. Merkbaar is dat gemeenten en partners elkaar steeds beter weten te vinden en intensief samenwerken aan verbeteringen voor inwoners uit de regio Zaanstreek-Waterland.

De bestuurlijke en ambtelijke regie is opgepakt en de banden met de regionale ketenpartners zijn versterkt, waardoor de regionale sturing op de thema's Zorg en Veiligheid gestalte krijgt.

Gelet op de huidige samenwerking en behaalde resultaten, zien wij de nieuwe fase met vertrouwen tegemoet.

### **Financiële en personele consequenties van Allen voor Een**

De afgelopen jaren is vanuit alle 8 regiogemeenten budget vrijgemaakt om de projectleider Allen voor Een te bekostigen. Deze rol wordt in 2021 omgezet in die van procesadvisering, vanuit de gedachte dat de lijn nu aan zet is om de succesvolle resultaten structureel te implementeren. Vanuit Purmerend/Beemster is er ambtelijke inzet in elke werkgroep en wordt er binnen bestaande budgetten en/of projectgeld gewerkt.

In 2021 zal duidelijk worden of een regionale procesadviseur regulier zal moeten worden ingezet.

### **Tenslotte**

Het mag duidelijk zijn dat dit traject veelomvattend is en zich binnen een complex veld afspeelt. Alles is erop gericht op onze inwoners, onze gezinnen passende zorg en blijvende veiligheid te bieden. Veelal vergt dat lokaal maatwerk en kan dat met lokale netwerkpartners worden opgepakt, maar soms is het nodig om regionale afspraken tegen het licht te houden en te kijken hoe het anders en beter kan.