

[Bekijk deze nieuwsbrief in je browser](#)



NIEUWSBRIEF

januari 2021

In deze nieuwsbrief:

- [Stijging aantal Zaans-Waterlandse discriminatiemeldingen](#)
- [Toename aantal \(discriminerende\) burencollicten door corona](#)
- [Zaandam krijgt een Regenboogwijk](#)
- [Woningcorporaties en burencollicten](#)
- [Gastlessen, al of niet digitaal](#)

Stijging aantal Zaans-Waterlandse discriminatiemeldingen

Het Bureau Discriminatiezaken behandelde in 2020 158 klachten, 45 meer dan een jaar eerder. Enkele tientallen daarvan betroffen een melding over één incident, hetgeen de stevige stijging verklaart. Het aantal informatieverzoeken nam vorig jaar ondanks de afgekondigde coronabeperkingen eveneens toe, van 67 naar 83.

De coronacrisis had een stevige invloed op het aantal en de variëteit van de ontvangen discriminatiemeldingen. Tijdens de 'intelligente lockdown' die in

maart inging, ontstond er aanvankelijk een flinke daling van het aantal meldingen. In het tweede kwartaal van 2020 was er daarentegen een klachtenstijging. Een vergelijkbare toename – met name waar het ging om conflicten tussen burens – was tezelfdertijd ook zichtbaar bij de politie, woningcorporaties en bemiddelingsorganisaties. Nadat premier Rutte in oktober 2020 nieuwe, strengere maatregelen afkondigde om het virus in te dammen, zakte het aantal meldingen voor de tweede keer in, om na een paar weken weer enigszins op te veren. Het klachtenverloop liet daardoor in 2020 een veel grilliger beeld zien dan in voorgaande jaren.

Wat opvalt is de flinke klachtenstijging ten opzichte van eerdere jaren. De toename is te herleiden tot 47 meldingen over het zogeheten 'Coronalied'. Deze via Radio 10 uitgezonden, komisch bedoelde songtekst was uiterst beledigend voor mensen van Aziatische komaf. Inmiddels loopt er een artikel 12-procedure over het sepot in deze zaak, waarin ook Discriminatie.nl participeert.

Geprobeerd wordt om de verantwoordelijke(n) voor het lied voor de rechter te brengen.

Worden de klachten over Radio 10 als één melding geteld, dan blijkt het totaal aantal meldingen in 2020 ongeveer even hoog te zijn als een jaar eerder. Enkele tientallen meldingen van buiten het BD-werkgebied zijn overigens niet terug te vinden in de klachtenregistratie van het Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland. De desbetreffende melders zijn – een enkele uitzondering daargelaten – doorverwezen naar een antidiscriminatievoorziening in hun eigen regio en daar als klachtindieners geregistreerd. Ingevolge landelijke afspraken registreren anti-discriminatievoorzieningen, om dubbeltellingen te voorkomen, alleen klachten als zodanig wanneer die uit de eigen regio afkomstig zijn.

De toename van het aantal klachten bij de terreinen 'buurt/wijk' en 'commerciële dienstverlening' hangt eveneens samen met de coronacrisis. Burenruzies en verkeerd handelen door winkelpersoneel, onder meer gericht tegen mensen die om medische redenen geen mondkapje konden dragen, zijn

hiervan de oorzaken. Het tweemaal zo hoge aantal meldingen bij het terrein 'openbare ruimte' heeft vooral te maken met de hoeveelheid racistische graffiti (met name hakenkruizen) in Purmerend. Of deze misdraging hier verhoudingsgewijs vaker voorkomt dan in andere gemeenten is overigens niet te zeggen. In tegenstelling tot omliggende plaatsen registreert en rapporteert de gemeente Purmerend de bekladdingen nauwgezet, waardoor er een goed beeld van bestaat. Opvallend is ook de bijna-verdubbeling bij de grond 'godsdienst', van 10 naar 19 meldingen. Met name moslims (15 meldingen), en dan vooral in Zaanstad, bleken het mikpunt te zijn.

De volledige rapportage over het aantal klachten en informatieverzoeken is vanaf volgende maand via de BD-website te lezen in het jaarverslag 2020.



Toename aantal (discriminerende) burencollicten door corona

Op initiatief van het Friese Tumba lanceerden de Nederlandse antidiscriminatievoorzieningen op 10 december 2020 – de Internationale dag van de Mensenrechten – een Mensenrechtenvlag. Het Bureau Discriminatiezaken nam zitting in de landelijke begeleidingsgroep die een en ander in goede banen moest leiden. De vlag is aangeboden aan de acht gemeenten in het BD-werkgebied. Iedereen werd verder via een mediacampagne in de gelegenheid gesteld om de vlag te aan te schaffen. Achterliggende gedachte is dat mensenrechten nog altijd niet vanzelfsprekend zijn, wereldwijd noch in Nederland. Met de vlag, een bijbehorende website en publieksacties willen de ADV's hier jaarlijks aandacht voor vragen. Meerdere gemeenten en organisaties in de regio Zaanstreek-Waterland steunden deze doelstelling en hingen de vlag uit. Er was ook de nodige media-aandacht voor dit nieuwe initiatief, zowel regionaal als landelijk.



Zaandam krijgt een Regenboogwijk

De nieuw te bouwen Zaandamse woonwijk Oostzijderpark wordt een 'Regenboogwijk'. De tien straten daar krijgen namen van voorvechters van gelijke rechten. De vernoeming vindt plaats als indirect uitvloeisel van een eerdere gemeentelijke beslissing. De nieuwgedachte straatnaam 'Hobo' in Westerwating werd veranderd in 'Piccolo', omdat enkele toekomstige

bewoners 'Hobo' te veel op 'Homo' vonden lijken. Het Bureau Discriminatiezaken verzette zich met succes tegen deze ongewenste aanpassing. In reactie diende GroenLinks een motie in om een nieuwbouwwijk te vernoemen naar LHBT-voorvechters. De gemeente vroeg het BD om suggesties te doen. Drie van de door het BD voorgedragen namen krijgen een plek in de Regenboogwijk (die overigens ook vijf namen bevat van mensenrechtenstrijders op andere vlakken): Benno Premisela, Jacob Israël de Haan en Ageeth Scherphuis.



Woningcorporaties en burenc conflicten

Naar aanleiding van het toegenomen aantal burenc conflicten (mede door de coronamaatregelen) waarbij huurders van woningcorporaties betrokken zijn en

waar discriminatie een rol speelt, is onderzocht welke rol corporaties bij interventies kunnen hebben. De ervaring leert dat zij zich vaak minder of niet verantwoordelijk voelen voor discriminatie-overlast. De afhandeling wordt veelal overgelaten aan buurtbemiddelaars (zoals Beter Buren) en wijkagenten. De eigen verantwoordelijkheid lijkt soms te worden vergeten. Het onderzoek heeft geleid tot een standaardbrief waarin onder meer een beroep wordt gedaan op de woningcorporatie als essentiële schakel bij de bestrijding van discriminatie tussen burens. Gesprekken met betrokkenen hebben meer inzicht gegeven welke interventiemogelijkheden en -belemmeringen woningcorporaties hebben. In het vervolgtraject worden aanvullende gesprekken met woningcorporaties gevoerd, met als doel het in een notitie vastleggen van een werkwijze en/of stroomschema ten behoeve van de klachtbehandeling en advisering.



Gastlessen, al of niet digitaal

Organisaties kunnen op aanvraag de vele BD-mogelijkheden voor voorlichting en trainingen benutten. Daarvan wordt met grote regelmaat gebruikgemaakt. Naast het beïnvloeden van de beeldvorming staat het weerbaar maken van personen centraal. Het BD werkt zowel proactief als vraaggericht waar het gaat om voorlichting. Een groot aantal Zaanse en Purmerendse scholen benut het BD-aanbod. Ook voor 2021 verwacht het bureau weer veel informatieverzoeken, al zal de coronacrisis waarschijnlijk van invloed zijn op het aantal aanvragen en de vorm van de aangeboden lessen. Om in te spelen op de onzekerheden heeft het BD webinars ontwikkeld waarmee op afstand kan worden lesgegeven. Dat biedt de mogelijkheid om het BD weer uit te nodigen voor één of meer op maat gemaakte gastlessen, ook als fysieke lessen niet kunnen. De webinars duren dertig tot veertig minuten. Geïnteresseerd in de onderwijsactiviteiten van het BD (gratis in de Zaanstreek

en Purmerend)? Neem dan even contact op via 075-6125696, g.nur@bdzaanstreek.nl of r.koster@bdzaanstreek.nl.

Adresgegevens

Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland

Zaandam

Botenmakersstraat 42

1506 TE Zaandam

Tel. 075-6125696

info@bdzaanstreek.nl

Purmerend

Waterlandlaan 40

1441 MP Purmerend

Tel. 06-12800017

info@bdwaterland.nl



Dij voorbeeld is het leuk dank.

[Pas je gegevens aan](#) of [meld je af voor deze nieuwsbrief](#)



