



INGEKOMEN 2 6 SEP. 2019

Maatschappelijke Domein

De gemeenteraad van Beemster

*uw brief van**uw kenmerk**ons kenmerk**datum*

1488907

24 september 2019

*onderwerp***Actieplan Perspectief op Werk**

Geachte leden van de raad,

Aanleiding

Werkgeversorganisaties, gemeenten, UWV, MBO-Raad, ministerie van OCW en SZW hebben in een gezamenlijke intentieverklaring aangegeven de huidige kansen op de arbeidsmarkt optimaal te willen benutten. Met de intentieverklaring willen de partijen samen een extra stimulans geven aan de arbeidstoeleiding van mensen die willen en kunnen werken maar niet zelfstandig de weg naar werk vinden. Zij hebben de arbeidsmarktregio's opgeroepen om een regionaal actieplan te maken waarin private en publieke organisaties samen aan de slag gaan om dit te bereiken. Met het actieplan kunnen regio's 1 miljoen voor 2019 en 1 miljoen voor 2020 aanvragen bij het ministerie van SZW.

In Zaanstreek-Waterland is gehoor gegeven aan deze oproep. In samenspraak met partijen op regionaal niveau; werkgevers(organisaties), onderwijs, UWV, (uitvoeringsorganisaties van) gemeenten en vakbonden is het Actieplan 'Perspectief op Werk' (hierna: Actieplan) samengesteld. Met dit gezamenlijke actieplan willen we de krachten bundelen om meer mensen aan het werk te krijgen, te houden en vacatures te vervullen.

Recent heeft de staatssecretaris SZW de arbeidsmarktregio laten weten dat zij het actieplan positief beoordeelt en middelen beschikbaar stelt. We ontvangen een miljoen voor het eerste jaar en bij voldoende voortgang ook een miljoen voor het tweede jaar. Na succesvolle uitvoering van het programma ontvangt de arbeidsmarktregio vijf ton structureel voor gezamenlijke initiatieven.

Toelichting**Ambitie Actieplan Perspectief op Werk**

Partijen in de arbeidsmarktregio zien het Actieplan als een belangrijke impuls om de kansen die de huidige arbeidsmarkt biedt te benutten. De gezamenlijke ambitie is om de publiek-private samenwerking te versterken en vanuit deze verbeterde samenwerking aan de slag te gaan om inwoners aan de basis van de arbeidsmarkt te ondersteunen en te voorzien in de personeelsvraag van werkgevers.

bijlage(n): Geen

behandeld door:

telefoonnummer

0299-452452

Uit de analyse van de arbeidsmarktregio blijkt dat de vraag naar werkzoekenden en het aanbod van werkzoekenden niet een op een matchen. De kennis, opleiding en werkervaring van werkzoekende komt niet overeen met de functie-eisen in sectoren met veel openstaande vacatures. Daarnaast vragen de huidige situatie op de arbeidsmarkt en de landelijke ontwikkelingen om stappen te zetten in de dienstverlening en samenwerking met werkgevers.

Op basis van de analyse en gesprekken met betrokkenen zijn vijf actielijnen ontstaan:

- Verbeteren Werkgeversdienstverlening via doorontwikkeling WSP
- Pilot praktijkleren
- Versterken vraagzijde arbeidsmarkt
- Uitbreiden leerwerktrajecten in kanssectoren
- Innovatiebudget

Met het uitvoeren van de actielijnen gaan we investeren in de vraag- én de aanbodzijde van de arbeidsmarkt. We hebben de ambitie om gedurende de looptijd van het Actieplan 225 extra werkzoekenden uit de regio te begeleiden naar werk en 100 tot 200 mensen een traject praktijkverklaring of een leerwerktraject te laten doorlopen.

De vijf actielijnen van het Actieplan 'Perspectief op werk'

1. Verbeteren werkgeversdienstverlening via doorontwikkeling WSP.

Het Werkgevers Servicepunt (WSP) is wettelijk een gezamenlijke verantwoordelijkheid van gemeenten in Zaanstreek-Waterland en het UWV. In het actieplan zijn activiteiten benoemd om het WSP te versterken. Deze hebben betrekking op de coördinatie en afstemming binnen het WSP, de bereikbaarheid, bekendheid en uitbreiding van de te leveren diensten van het WSP.

2. Pilot praktijkleren met de praktijkverklaring in het Mbo.

Voor werkenden en werkzoekenden die (nog) niet in staat lijken een Mbo-diploma of Mbo-certificaat te behalen maar wel kunnen werken starten we een pilot voor een nieuwe onderwijsvorm. Het gaat hier bijvoorbeeld om mensen die zijn opgenomen in het doelgroepenregister en uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie. De doelstelling van de pilot is enerzijds om ervaring op te doen met praktijkleren in deze regio en daarnaast te onderzoeken of de praktijkverklaring de kansen op duurzaam werk vergroot.

3. Versterken vakmanschap casemanagers en ontwikkeling trainingen

Inwoners met een uitkering en nieuwe instroom van werkzoekenden hebben veelal een vrij grote afstand tot de arbeidsmarkt. Om te re-integreren hebben zij meer of andere ondersteuning nodig dan waar het huidig aanbod in voorziet. We gaan casemanagers trainen in het herkennen en bespreekbaar maken van psychische kwetsbaarheid en mensen met een psychische kwetsbaarheid trainen in hun mogelijkheden om weer aan het werk te gaan. Verder gaan we een training ontwikkelen voor statushouders over Nederlands werknemerschap.

4. Uitbreiden leerwerktrajecten voor werkzoekenden.

Een belangrijke manier om de afstand tussen aanbod en vraag te overbruggen is scholing. In onze regio worden diverse leerwerktrajecten aangeboden. Hierbij werken deelnemers in een reguliere werkomgeving en volgen een vorm van onderwijs. Uit de inventarisatie van de leerwerktrajecten blijkt dat er in een aantal kanssectoren nog geen of beperkte leerwerktrajecten zijn. Wij gaan hier trajecten creëren. Het gaat dan bijvoorbeeld om de horeca en transport.

5. Innovatiebudget.

We hebben de ambitie om gedurende de looptijd van het Actieplan de publiek-private samenwerking in de regio te versterken. Mede daarom willen we een deel van het budget reserveren voor innovatieve ideeën om meer mensen duurzaam aan het werk te helpen of te houden.

Financiële en juridische consequenties

De deelnemende partners hebben een overeenkomst ondertekend waarin zij verklaren de doelen en ambities in het actieplan te onderschrijven en zich in te zetten voor de uitvoering ervan. De partijen investeren vooral door personele inzet te leveren voor projecten en deelname aan landelijke bijeenkomsten over dit onderwerp.

Aanpak/uitvoering

Het actieplan is een publiek-private samenwerking. Daarom is de sturing en monitoring belegd bij het Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland. Hierin zijn deelnemende partijen vertegenwoordigd. Op bestuurlijk niveau sturen en monitoren zij op realisatie van de kwantitatieve en kwalitatieve ambities.

Zaanstad ontvangt als centrumgemeente de middelen voor het eerste jaar, dit wordt bekend gemaakt in de decembercirculaire. De komende maanden worden afspraken gemaakt over de voorwaarden om het regionale programma uit te voeren. Daarna wordt zo snel mogelijk gestart met de uitvoering.

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Beemster



A.J.M. van Beek
burgemeester



H.C.P. van Duivenvoorde
gemeentesecretaris