

Bijlage 1

beleidscyclus VTH				
Onderdeel	Wie aan zet	Taak/ Producten	Toelichting	Bor
Rapportage en evaluatie	ODIJ	Tertaalrapportage / jaarverslag	Toetsing van behalen eerder vastgestelde operationele doelen, vastleggen van behaalde (tussentijdse) resultaat. Ter kennisgeving GS/B&W.	Art. 7.7
	Deelnemer	Beleidsvaluatie (jaarlijks of i.i.g. elke 4 jaar)	Zijn gestelde doelen behaald, worden de adequate instrumenten daartoe ingezet, etc.	Art. 7.7
	ODIJ	Risico- en probleemanalyse (jaarlijks of i.i.g. elke 4 jaar)	Een integrale risicoanalyse uitvoeren in samenwerking en afstemming met andere regionale ketenpartners en Deelnemers. Vaststelling GS/B&W als beleidsbepalende partij.	Art. 7.2 en Mor (art.10.3-1)
Strategisch beleid	Deelnemer / ODIJ (advies/kennisrol)	Opstellen en vaststellen van VTH-beleid inclusief: - prioritering per beleidsveld op basis van de risico- en probleemanalyse - het bepalen van meetbare beleidsdoelen per beleidsveld - inzicht geven in samenwerkingsverbanden	ODIJ adviseert ten aanzien van prioriteiten en SMART-doelstellingen die de Deelnemer in het beleid op kan nemen. Realiseren van samenwerkingsverbanden / overeenkomsten, gericht op de uitvoering van bijv. toezichttaken. Realiseren van gestelde beleidsdoelen en beleidscyclus onderdelen zoals de taak, een integrale risicoanalyse. Advisering over projectmatige aanpak van specifieke doelgroepen of thema's (lokaal, landelijk).	Art. 7.2 en Art. 7.5
	Deelnemer	Budget voor capaciteit.	Budget, passend bij de gestelde doelen en prioriteiten, wordt beschikbaar gesteld.	Art. 7.5
Operationeel beleid	Deelnemer / ODIJ (advies/kennisrol)	VTH-strategie bestaande uit: - vergunningen-strategie - preventiestrategie - toezichtstrategie - handhaving-strategie (LHS) - sanctiestrategie - gedoogstrategie	Beschrijving van vergunningen, preventie-, toezicht- en handavingsinstrumenten, toepassing hiervan op doelgroepen, de processen, de beoogde kwaliteit en de werking hiervan in de toezichtmatrix. GS/B&W verantwoordelijk voor vaststellen.	Art. 7.2
	ODIJ (advies/kennisrol)	Toezichtmatrix / doelgroep analyse	Welk instrument/ interventie zet je op welke doelgroep in, een gedifferentieerde aanpak. Jaarlijkse bijstelling wanneer nodig als onderdeel van uitvoeringsprogramma.	Art. 7.2
Programma en organisatie	ODIJ (steller) deelnemer (besluit)	Uitvoeringsprogramma (ODIJ) Het inzetten van de capaciteit.	Jaarprogramma's (VTH) , toewijzen beschikbare capaciteit om de vastgestelde doelen en prioriteiten te behalen.	Art. 7.3 en 7.5
	Deelnemer	Uitvoeringsprogramma (indien integraal) koppelen met UP ODIJ	Verwijzen naar UP ODIJ (Uitvoeringsprogramma ODIJ)	
	ODIJ	Organisatorische condities	Scheiding vergunningverlening en handhaving, rouleren personeel, 24-uurs bereikbaarheid.	Art. 7.4
	ODIJ	Kwaliteitsborging	Kwaliteitsbeleid en doelstellingen, wijze van borgen.	
Vorbereiding	ODIJ	Protocollen en werkinstructies Planning voor uitvoering	Systeem voor planning op orde. Ook protocollen voor communicatie, informatiebeheer en –uitwisseling en werkprocessen. Zijn interne bedrijfsvoeringprocessen.	Art. 7.4
	ODIJ	Interne en externe afstemming		
Uitvoering	ODIJ	Het inzetten van de capaciteit zoals is overeengekomen in het Uitvoeringsprogramma	Intern bedrijfsvoeringproces.	
	ODIJ	Uitvoering ondersteunende voorzieningen	Interne bedrijfsvoeringprocessen.	

beleidscyclus VTH

Onderdeel	Wie aan zet	Taak/ Producten	Toelichting	Bor
Monitoring	ODIJ	Data verzamelen uit registratiesysteem. Monitoring van de kwaliteit van de resultaten (resultaten en mogelijk effecten hiervan), weergave in jaarverslag.	Zorgen dat de juiste data wordt geregistreerd, beheerd en geanalyseerd ten behoeve van de jaarrapportages en de periodieke beleidsevaluatie.	Art. 7.6