



Burap I 2018

In deze raadsinformatiebrief leest u de hoofdpunten uit de eerste bestuursrapportage van 2018.

In de eerste bestuursrapportage van 2018 (hierna: Burap I 2018) rapporteert VrZW over de voortgang en afwijkingen in het eerste kwartaal van 2018 ten opzichte van de Begroting VrZW 2018. Het betreft zowel een rapportage op de beleidsmatige voortgang (*Wat hebben we gedaan?*) als op financiën (*Wat heeft het gekost?*).

Voortgang – Wat hebben we gedaan?

- Instelling Meldkamer Noord-Holland

Bij Jaarstukken 2017 informeerden wij u al dat het niet zou lukken meldkamer Noord-Holland half 2018 in zijn geheel operationeel te hebben, zoals was gepland. Dit was het gevolg van een vertraging in de oplevering van het landelijke C2000-systeem (communicatiesysteem). Dat betekent dat de bestaande meldkamers in het gebied langer moeten blijven functioneren.

Met name voor de politie leidt het uitstel tot nijpende problemen op Meldkamer Zaanstreek-Waterland. Er is onvoldoende personeel om de continuïteit van de meldkamer politie in onze regio te waarborgen. Eind 2017 werd daarom besloten om meldkamer Zaanstreek-Waterland (brandweer en politie gezamenlijk) alvast te verhuizen naar de tijdelijke meldkamerlocatie in Haarlem. Daar wordt nu gewerkt in een tijdelijke meldkamerlocatie, omdat de 'echte' meldkamerlocatie op dit moment wordt verbouwd om de samenvoeging van alle meldkamers op één plek mogelijk te maken.

De verhuizing van de meldkamer Zaanstreek-Waterland naar de tijdelijke meldkamer Kennemerland in Haarlem vindt plaats op 5 juni 2018. Het Ministerie van Justitie en Veiligheid draagt de extra kosten die de verhuizing met zich mee brengt.

Op 5 februari jl. maakte het Ministerie van Justitie & Veiligheid de nieuwe planning van de implementatie van het vernieuwde C2000 bekend. Dat was de basis voor een nieuwe planning voor de samenvoeging van meldkamer Noord-Holland. Streven is om meldkamer Noord-Holland in het eerste kwartaal van 2019 operationeel te hebben.

- Doorontwikkeling organisatie

Visitatie

28 en 29 maart jl. heeft de visitatie van onze veiligheidsregio plaatsgevonden. De opbrengsten van de visitatie worden besproken in de eendaagse van het bestuur en waar relevant verwerkt in het doorontwikkelingsdocument. In het najaar neemt het Algemeen Bestuur op basis van dit document een besluit over de verdere doorontwikkeling van de organisatie.



DE KRACHT VAN SAMEN.

Belevingsonderzoek

Half oktober 2017 zijn de uitkomsten van het Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel geopenbaard. Het onderzoek geeft een landelijk beeld en 25 regionale beelden van hoe de medewerkers van de brandweer hun werk ervaren op basis van elf thema's. Onze regionale scores geven een kritisch beeld.

Om de achtergronden achter de cijfers van het onderzoek in beeld te brengen zijn afgelopen periode gesprekken gevoerd met de klankbordgroep vrijwilligers en de OR. Daarnaast vonden in februari en maart 'Brandweercafés' plaats voor vrijwillige brandweercollèga's. Ook zijn twee organisatie-brede themabijeenkomsten voor beroepspersoneel geweest. De gesprekken en bijeenkomsten hebben veel input opgeleverd.

Een werkgroep is aan de slag met alle opbrengsten. Sommige zaken worden direct opgepakt, zoals het scherper maken van de communicatie. Er zijn ook onderwerpen die een langere termijnplanning vragen. Bijvoorbeeld de rol van de zelfstandige posten. In de aanpak worden nadrukkelijk de gebiedscommandanten en de deelnemers van de Brandweercafés betrokken.

- Versterking brandweeronderwijs
De brandweren binnen NoordWest4 (Brandweer Kennemerland, Brandweer Amsterdam-Amstelland, Brandweer Noord-Holland Noord en Brandweer Zaanstreek-Waterland) streefden naar één gezamenlijk opleidingsinstituut in 2019. De korpsleiding van brandweer Amsterdam-Amstelland heeft besloten niet meer deel te nemen aan de vorming van de gezamenlijke brandweerschool. De commandanten van de drie andere regio's betreuren dit besluit ten zeerste. Zij hebben besloten om ook zonder Amsterdam-Amstelland onverkort door te gaan met de oprichting van de brandweerschool en blijven vastbesloten hier een succes van te maken. De komende tijd wordt gebruikt om inzichtelijk te maken wat de consequenties van het terugtrekken van Amsterdam zijn voor de projectorganisatie en de planning.

Vooruitlopend op de vorming van het instituut worden in 2018 de eerste stappen gezet om (ook fysiek) samen diverse opleidingen te organiseren en aan te bieden. Daarnaast staat 2018 in het teken van het opstellen van een inrichtingsplan voor het nieuwe opleidingsinstituut.

- Start van derde jeugdkorps
We zijn gestart met de invulling van een derde jeugdkorps, in het Markermeergebied. Binnenkort starten we met het werven van leden en jeugdleiders.

- Instelling GHOR Zaanstreek-Waterland
Gestart is met het opstellen van het organisatie- en inrichtingsplan voor GHOR Zaanstreek-Waterland. De besluitvorming hierover vindt plaats in de vergadering van het Algemeen Bestuur op 29 juni 2018.

Financiën – Wat heeft het gekost?

Op 6 april is in het Algemeen Bestuur de eerste begrotingswijziging 2018 vastgesteld met een saldo van € 24.000 voordelig. Met de mutaties uit Burap I 2018 ontstaat per saldo een verwacht resultaat van € 237.000 nadelig.

Door de implementatie van het nieuwe financiële systeem is vertraging is ontstaan bij het boeken van de jaarlijkse kapitaallasten. Deze zijn daarom nog niet financieel verwerkt in Burap I 2018. Op basis van de beschikbare inzichten wordt een onderschrijding van ca. € 645.000 verwacht. Dit (incidentele) financiële voordeel wordt in Burap II 2018 alsnog verwerkt.

Per saldo wordt over 2018 een positief saldo van ca. € 408.000,- voordelig verwacht.