



Burap II 2018

In deze raadsinformatiebrief leest u de hoofdpunten uit de tweede bestuursrapportage van 2018.

In de tweede bestuursrapportage van 2018 (hierna: Burap II 2018) rapporteert VrZW over de voortgang en afwijkingen in de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 augustus 2018 ten opzichte van de Begroting VrZW 2018. Het betreft zowel een rapportage op de beleidsmatige voortgang (*Wat hebben we gedaan?*) als op financiën (*Wat heeft het gekost?*).

Voortgang – Wat hebben we gedaan?

- GRIP-incidenten

Bij grote, complexe incidenten wordt opgeschaald binnen de GRIP-structuur. Deze structuur beschrijft in zes (GRIP 1 t/m 5 en GRIP Rijk) fasen de organisatie van de rampenbestrijding en crisisbeheersing binnen een veiligheidsregio. In de eerste acht maanden van 2018 deden zich twee GRIP-incidenten voor:

- 14 juni GRIP 1: grote brand in een leegstaand pakhuis in Krommenie. Naastgelegen appartementen werden ontruimd.
- 31 augustus GRIP 1: zeer grote brand in Wormerveer. Bewoners van een naastgelegen wooncentrum werden elders opgevangen.

- Ontwikkelingen

Op 5 juni vond in Warder een aardbeving (2,5 op de schaal van Richter) plaats. Vanuit de veiligheidsregio is ter ondersteuning van de gemeente Edam-Volendam een kern-ROT¹ actief geweest. In het ROT is een gezamenlijk beeld van de situatie gevormd.

Ook vanwege de hitte en droogte is afgelopen zomer is een kern-ROT vanuit de vier veiligheidsregio's binnen NoordWest 4 (Kennemerland, Amsterdam-Amstelland, Noord-Holland en Zaanstreek-Waterland) actief geweest. Samen met het Hoogheemraadschap, Rijkswaterstaat,

¹ ROT staat voor Regionaal Operationeel Team. In dit crisisteam nemen de Algemeen Commandanten van de hulpdiensten zitting.

GGD/RIVM en gemeenten is steeds een actueel beeld van de stand van zaken gevormd en zijn scenario's uitgewerkt.

Daarnaast zijn de hulpdiensten nauw betrokken bij de voorbereiding op de landelijke intocht van Sinterklaas in Zaanstad.

- Instelling Meldkamer Noord-Holland
In februari 2017 besloten de Algemeen Besturen van veiligheidsregio's Kennemerland, Noord-Holland Noord en Zaanstreek-Waterland tot de instelling van Meldkamer Noord-Holland. Streven was om de meldkamers politie, brandweer, ambulancezorg en marechaussee half 2018 in Haarlem samen te voegen.



politie
brandweer
ambulance
koninklijke marechaussee

In de loop van 2017 bleek deze planning niet haalbaar. Dit was het gevolg van een vertraging in de oplevering van het vernieuwde landelijke C2000-systeem. De infrastructuur van de nieuwe meldkamerlocaties is namelijk al ingericht op het nieuwe C2000-systeem. Dit betekent dat de bestaande meldkamers in het gebied langer moeten blijven functioneren.

Met name voor de politie leidde het uitstel tot nijpende problemen op Meldkamer Zaanstreek-Waterland. Er was onvoldoende personeel om de continuïteit van de meldkamer politie in onze regio te waarborgen. Eind 2017 werd daarom besloten om meldkamer Zaanstreek-Waterland (brandweer en politie gezamenlijk) alvast te verhuizen naar de tijdelijke meldkamerlocatie in Haarlem. Deze verhuizing vond op 5 juni jl. plaats.

Begin 2018 maakte het Ministerie van Justitie & Veiligheid de nieuwe planning van de implementatie van het vernieuwde C2000 bekend (najaar 2018). Dat was de basis voor een nieuwe planning voor de samenvoeging van Meldkamer Noord-Holland. Streven was om Meldkamer

Noord-Holland in het eerste kwartaal van 2019 operationeel te hebben.

17 september jl. informeerde de minister de Tweede Kamer de geplande migratie van het spraaknetwerk van C2000 eind 2018 niet verantwoord te vinden, en te verschuiven naar 2019. Nog onduidelijk is hoeveel vertraging de vernieuwing van C2000 opgelopen heeft. Wel is duidelijk dat de samenvoeging van Meldkamer Noord-Holland – op het nieuwe C2000-systeem – in het eerste kwartaal van 2019 niet haalbaar is.

Zowel landelijk als regionaal wordt de impact van het uitstel in kaart gebracht. Gevolgen worden in kaart gebracht en scenario's worden uitgewerkt. Daarbij wordt rekening gehouden met het feit dat de verschillende betrokken meldkamers binnen Noord-Holland een noodzaak voelen om zo spoedig mogelijk samen te voegen, in het belang van de operatie en de bedrijfsvoering en ook omdat vertraging demotiverend is voor het personeel. Het uitstel van de migratie kan leiden tot extra kosten om de te sluiten meldkamerlocaties in het kader van de geplande samenvoegingen langer operationeel te houden.

- **Brandweerschool Noord-Holland**

De drie brandweerregio's Kennemerland, Noord-Holland Noord en Zaanstreek-Waterland zijn volop in ontwikkeling naar één gezamenlijk opleidingsinstituut: De Brandweerschool Noord-Holland. Er wordt gekoerst op opening van deze Brandweerschool medio 2019.

2018 staat in het teken van het opstellen van een inrichtingsplan en het feitelijk vormgeven aan de samenwerking in organisatie van de brandweeropleidingen van manschap tot en met bevelvoerder.

- **Derde Jeugdkorps**

In 2017 heeft het Algemeen Bestuur bij de vorming van het derde jeugdkorps voor het Markermeergebied de opdracht gegeven om de doelstellingen te verbreden. Dus een jeugdkorps niet alleen gericht op repressie maar ook op preventie (brandveilig leven) en op hulpverlening in bredere zin.

Vanaf begin 2019 wordt de gemeente Edam-Volendam de thuisbasis voor het derde jeugdkorps in onze regio. Geen louter traditioneel brandweer georiënteerd 'rood' jeugdkorps. Maar een innovatief, divers en breed georiënteerd jeugdhulpverleningsteam.

- **GHOR Zaanstreek-Waterland**

Op 29 juni jl. stemde het Algemeen Bestuur in met de inrichting van de GHOR in Zaanstreek-Waterland. De directeur Publieke gezondheid heeft opdracht om de GHOR Zaanstreek-Waterland in te richten conform het vastgestelde organisatieplan. Per 15 oktober is een kwartiermaker aangesteld om hieraan invulling te geven. Uitgangspunt daarbij is dat de realisatie van GHOR Zaanstreek-Waterland parallel loopt aan de realisatie van Meldkamer Noord-Holland in Haarlem.

Het convenant met GHOR Amsterdam-Amstelland is opgezegd. De Directeuren Publieke Gezondheid van beide regio's hebben afspraken gemaakt om de overdracht van taken soepel te laten verlopen en zullen daartoe gezamenlijk een uiterlijke overdrachtsdatum bepalen.

Financiën – Wat heeft het gekost?

Op 29 juni is de eerste bestuursrapportage 2018 door het Algemeen Bestuur vastgesteld met een nadelig saldo van €237.000. Bij het opstellen van deze rapportage was nog onvoldoende zicht op het verloop van de kapitaallasten. Destijds is gemeld dat het resultaat 2018, inclusief de verwachte onderuitputting op kapitaallasten, naar verwachting uitkomt een voordelig saldo van circa €408.000.

Met de mutaties uit deze tweede bestuursrapportage ontstaat per saldo een verwacht voordelig resultaat van circa €732.000. Dit voordeel ontstaat met name door verwerking van de (eerder genoemde) kapitaallasten en incidentele vrijval van de salarisbegroting.

VrZW kent in 2018 door de veranderende arbeidsmarkt en daarmee gepaard gaande mobiliteit van medewerkers een groeiend aantal mutaties in het personeelsbestand. De werving voor nieuwe medewerkers verloopt voortvarend maar zorgt er toch voor dat er een onderuitputting is op de salarisbegroting.

De vrijval van kapitaallasten heeft te maken met de lange verwervings- en levertijden van met name brandweervoertuigen. Hierdoor is de feitelijke realisatie de afgelopen jaren lager dan gepland. In 2019 wordt gekeken naar aanpassing van de systematiek om onnodig financieel beslag te voorkomen.