



# JIJ BENT

- ☒ **repressief**  
brandweerman of -vrouw
- ☒ **betrokken** bij jouw vak
- ☒ **iemand die hart heeft**  
voor de brandweer-  
organisatie

*Doe dan mee met het grootste belevingsonderzoek onder repressieve brandweermensen in Nederland.*

**JOUW BIJDRAGE IS BELANGRIJK**

Eind mei 2017 start een grootschalig landelijk onderzoek naar de beleving van repressieve brandweermensen. Wij vragen alle repressieve collega's, zowel beroeps als vrijwillig, hun mening te geven over belangrijke ontwikkelingen binnen de brandweer. Voor een goed resultaat is het van groot belang dat zoveel mogelijk repressieve collega's meedoen. Lees in deze flyer hoe jij jouw mening kunt laten gelden.



VAKVERENIGING  
BRANDWEER  
VRIJWILLIGERS



# Onderzoek brandweer 2017

## Doe je mee? Jouw bijdrage is erg belangrijk!

Op dit moment is niet duidelijk hoe repressieve brandweermensen een aantal belangrijke actuele thema's beleven. Vakbonden, Vakvereniging voor Brandweervrijwilligers, het bestuur en management van de brandweer vinden dit inzicht wél belangrijk om de goede gesprekken te kunnen voeren over de toekomst van de brandweer. Met grootschalig onderzoek onder alle repressieve brandweerlieden (beroeps én vrijwillig) slaan de vakbonden, de Vakvereniging voor Brandweervrijwilligers, de Raad Brandweercommandanten en de bestuurders de handen ineen om samen dat inzicht te krijgen. Onderdeel daarvan is een landelijke enquête onder alle repressieve brandweercollega's.

### Wat vragen we aan jou?

Alle repressieve beroeps- en vrijwillige brandweercollega's wordt gevraagd deel te nemen aan dit belevingsonderzoek. Eind mei ontvangt iedereen een uitnodiging om een digitale enquête in te vullen. Als zoveel mogelijk mensen meedoen, krijgen we samen een goed beeld van de opvattingen en ervaringen op verschillende thema's, zowel landelijk als regionaal. Jouw bijdrage is daarom erg belangrijk! Deelname aan het onderzoek gebeurt op basis van anonimiteit. De antwoorden zijn op geen enkele wijze te herleiden tot degene die deze invullen.

### Diverse thema's

Thema's die direct raken aan het werk van repressieve brandweermensen. Thema's die de afgelopen jaren speelden. Denk aan veilig werken, vrijwilligersbeleid, de relatie werkvloer-management, uitruk op maat en een andere vakinhoudelijke ontwikkelingen. Wij vragen aan alle repressieve brandweercollega's om een aantal vragen daarover te beantwoorden. Daarvoor is geen speciale voorbereiding nodig. We vragen naar eigen ervaring en mening. Daarbij zijn geen 'goede' of 'foute' antwoorden.

### Onafhankelijk bureau

Het bureau AEF voert het onderzoek uit in opdracht van een speciaal ingerichte landelijke stuurgroep. In die stuurgroep zit een bestuurder van de vakbonden, een bestuurslid van de Vakvereniging voor Brandweervrijwilligers, de voorzitter van de Raad van Brandweercommandanten en een burgemeester. Het onderzoeksbureau verwerkt de resultaten in één landelijke rapportage. Daarnaast ontvangt elke brandweerregio een eigen regionale rapportage met specifieke aandachtspunten. De rapportages brengen de beleving van brandweermensen 'zoals die is' in beeld. De rapportages bieden een basis voor goede gesprekken tussen de vakbonden, Vakvereniging Brandweervrijwilligers, het management en het bestuur van de brandweer over vakinhoudelijke en organisatorische ontwikkelingen, nu en in de toekomst, landelijk maar ook regionaal.

### Vervolg

De bedoeling is dat het onderzoek in de loop der jaren vaker wordt uitgevoerd. Zo kunnen we trends en ontwikkelingen in de organisatie en in het brandweervak zien. Door dit inzicht is het beter mogelijk de dingen die goed gaan extra te ondersteunen. We kunnen gericht investeren. Dat draagt bij aan een continu lerende brandweer, met passie voor het vak en hart voor de brandweermensen.

### Wil je meer informatie over het onderzoek?

Kijk dan op [www.brandweernederland.nl/belevingsonderzoek](http://www.brandweernederland.nl/belevingsonderzoek) of neem contact op Janice Meerenburgh via [janice.meerenburgh@IFV.nl](mailto:janice.meerenburgh@IFV.nl) of met Marion Herder (AEF) via [m.herder@aef.nl](mailto:m.herder@aef.nl)

