

Samenwerkingsovereenkomst

Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland

*Realisatie banenafpraak voor mensen met
een functionele beperking*

Samenwerkingspartners



GEMEENTE EDAM-VOLENDAM



Partijen:

Werkgeversorganisaties

VNO-NCW- West, vertegenwoordigd door de heer B. Mooren, namens hem mw. P. Tiel
Zaans Ondernemers Netwerk, vertegenwoordigd door de heer J. Folkerts

Werkgevers

Albert Heijn, vertegenwoordigd door
Boon Edam, vertegenwoordigd door de heer R. Laan
Rijser Transport, vertegenwoordigd door de heer R. Rijser
Ruig en Zn Wild en Gevogelte, vertegenwoordigd door de heer J. Ruig

Werknemersorganisaties

FNV, vertegenwoordigd door de heer J. Brandenburg
CNV, vertegenwoordigd door de heer P. van Essen

Gemeenten

Gemeente Beemster, vertegenwoordigd door de heer G.H. Hefting, wethouder
Gemeente Edam-Volendam, vertegenwoordigd door mevrouw G.H.M. Kroon-Sombroek, wethouder
Gemeente Landsmeer, vertegenwoordigd door de heer R. Quakernaat, wethouder
Gemeente Oostzaan, vertegenwoordigd door de heer M. Olij, wethouder
Gemeente Purmerend, de heer E.C.C. Voorbij, wethouder
Gemeente Waterland, vertegenwoordigd door mevrouw L. Bromet, wethouder
Gemeente Wormerland, vertegenwoordigd door de heer K. van Waaijen, wethouder
Gemeente Zaanstad, vertegenwoordigd door de heer D.D. Straat, wethouder
Gemeente Zeevang, vertegenwoordigd door de heer M.W.F. Habold, wethouder

UWV

UWV, vertegenwoordigd door mevrouw G. Verbeek

Sociale Werkvoorziening

Baanstede, vertegenwoordigd door de heer W. Peters

Onderwijs

Altra College, vertegenwoordigd door mevrouw A. van der Poel

overwegende dat:

- sociale partners in het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 de afspraak hebben gemaakt om landelijk 100.000 mensen met een functionele beperking extra te plaatsen op banen in de marktsector;
- aanvullend door de overheid is toegezegd dat er in de overheidssector 25.000 extra banen bijkomen voor deze doelgroep;
- sociale partners en overheid hiermee nadere invulling geven aan het begrip 'inclusieve arbeidsmarkt', een arbeidsmarkt waarin iedereen, ook mensen met beperkingen, duurzaam kan participeren;
- ter uitvoering van de banenafpraak in elk van de 35 arbeidsmarktregio's een Regionaal Werkbedrijf wordt opgericht, zo ook in Zaanstreek-Waterland;
- het van belang is om tussen deelnemende partijen in het Werkbedrijf regio Zaanstreek-Waterland afspraken te maken over invulling van de gezamenlijke taken;

komen het volgende overeen:

1. Samenwerkingsvorm

Het Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland is een netwerkorganisatie met een gezamenlijke bestuurlijke verantwoordelijkheid. Het heeft geen rechtspersoonlijkheid, maar werkt op basis van de in deze overeenkomst beschreven afspraken.

2. Doel van de samenwerking

Het Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland heeft als doel om binnen de arbeidsmarktregio de banenafpraak zoals vastgelegd in het sociaal akkoord te (doen) realiseren. In deze regio gaat het tot en met 2016 om het realiseren van 240 extra banen voor mensen met een functionele beperking op een reguliere baan van tenminste 25,5 uren per week (110,92 uur per maand; 1331 uur per jaar). Van deze banen dienen er 195 te worden gerealiseerd in de marktsector en 45 bij de overheden in de regio. Peildatum is 1 januari 2013.

De volgende kernboodschap is voor het Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland geformuleerd:

Het Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland is een overleg van werkgevers, vakbonden, overheid en onderwijs. Samen brengen we werkgevers en werkzoekenden in de regio dicht bij elkaar. In het kader van de landelijke banenafpraak uit het Sociaal Akkoord 2013 richten we ons specifiek op gemotiveerde, getalenteerde werkzoekenden met een functionele beperking. Voor hen creëren we nieuwe kansen op werk. Tegelijkertijd helpen we werkgevers op economisch én maatschappelijk verantwoorde wijze te ondernemen.

3. Doelgroep en doelgroepenregister

De extra banen zijn bedoeld voor Wajongers met arbeidsvermogen, mensen met een Wsw-indicatie die op de wachtlijst stonden op 31 december 2014 en mensen die vanwege een psychische, verstandelijke en/of fysieke beperking niet in staat zijn zelfstandig het minimumloon te verdienen en onder de verantwoordelijkheid van gemeenten vallen.

In 2015 en 2016 zal de prioriteit liggen bij Wajongers, mensen met een Wsw-indicatie die op de wachtlijst stonden op 31 december 2014 en bij de jongeren met een arbeidsbeperking die vanuit het (speciaal) onderwijs op de arbeidsmarkt komen. Deze laatste groep stroomde tot 2015 in de Wajong in, maar valt vanaf 1 januari 2015 onder de verantwoordelijkheid van de gemeente (Participatiewet).

UWV beoordeelt of iemand tot de doelgroep voor de extra banen behoort (indicering). UWV zorgt voor een doelgroepenregister waarin de mensen komen te staan die tot de doelgroep voor de extra banen behoren. Gemeenten kunnen dit register raadplegen en werkgevers kunnen UWV vragen of een potentiële werknemer tot de doelgroep behoort.

4. Rol en bijdrage van de deelnemende partijen

Iedere partij levert zijn bijdrage aan het realiseren van de gemeenschappelijke doelstelling van het Werkbedrijf. De partijen in het Werkbedrijf treden in hun contacten met bedrijven en instellingen op als ambassadeur voor de banenafpraak. Zij vervullen actief hun rol om werkgevers te verleiden mensen met een functionele beperking werk aan te bieden.

Daarnaast spreken de deelnemende partijen af dat zij:

- bestuurlijke overleggen van het Regionaal Werkbedrijf bijwonen;
- gemaakte afspraken uitvoeren en monitoren;
- samen werken aan het doorontwikkelen van een samenhangend dienstverleningsaanbod met een eenduidig instrumentarium voor werkgevers in de regio;
- menskracht, expertise, communicatiekanalen, netwerken en facilitaire middelen beschikbaar stellen ter uitvoering van de taken van het Regionaal Werkbedrijf;
- waar mogelijk een voorbeeldfunctie vervullen op het gebied van het aanbieden van banen aan mensen met een functionele beperking.

Naast deze gezamenlijke rol en bijdragen, leveren de afzonderlijke partijen op onderstaande wijze hun bijdrage aan het Werkbedrijf:

Werkgevers en werkgeversorganisaties door

- individuele werkgevers te stimuleren om proactief contact te zoeken met het Werkgeversservicepunt voor het invullen van de banenafpraak. Dit gaat via actieve voorlichting en PR, zoals het organiseren van evenementen, inzet van andere communicatiemiddelen en netwerk- en relatiemanagement;
- ambassadeurs aan te stellen die als boegbeeld fungeren voor de verschillende branches van het Werkgeversservicepunt en vanuit die rol voorlichting geven over de ambitie en uitvoering van deze overeenkomst en de dienstverlening van het Werkgeversservicepunt;
- het stimuleren van functiecreatie/jobcarving bij regionale werkgevers;
- bij overleggen over arbeidsmarktvraagstukken aandacht te vragen voor de realisatie van de banenafpraak.

Werknemersorganisaties door

- het stimuleren van cao overleg tussen werkgevers en werknemers, waarbij afspraken worden gemaakt over het invullen van de garantiebanen. Hierbij wordt onder meer functiecreatie/jobcarving door werkgevers gestimuleerd;
- het inzetten van hun netwerken voor de realisatie van banen voor mensen met een arbeidsbeperking;
- het stimuleren van functiecreatie/jobcarving bij regionale werkgevers;
- voorlichting te geven aan de kandidaten die behoren tot de doelgroep;
- bij overleggen over arbeidsmarktvraagstukken aandacht te vragen voor de realisatie van de banenafpraak.

Gemeenten door

- het selecteren en zo nodig ontwikkelen van voldoende geschikte kandidaten;
- het bieden van een werkgeversdienstverlening via het Werkgeversservicepunt met een voor werkgevers aantrekkelijk voorzieningenpakket;
- het harmoniseren van de re-integratieverordeningen die betrekking hebben op de werkgeversdienstverlening op grond van de Participatiewet.

Het UWV door:

- het selecteren en zo nodig ontwikkelen van voldoende geschikte kandidaten;
- het bieden van een werkgeversdienstverlening via het Werkgeversservicepunt met een voor werkgevers aantrekkelijk voorzieningenpakket;

- processen met betrekking tot beoordeling en indicatie zo in te richten dat ze bijdragen aan de realisatie van de gemeenschappelijke ambitie van het Werkbedrijf;
- zorg te dragen voor rapportages over de omvang en samenstelling van het doelgroepenregister en over het aantal plaatsingen van kandidaten in het kader van de banenafpraak in de regio;
- het aanbod van werkzoekenden en de vraag van werkgevers inzichtelijk te maken/houden middels één centrale regionale registratie, te weten WBS en Sonar;
- het uitvoeren van bedrijfsanalyses bij werkgevers met als doel werk te creëren voor kandidaten uit de doelgroep.

BaanStede door:

- het selecteren en zo nodig ontwikkelen van voldoende geschikte kandidaten;
- het bieden van een werkgeversdienstverlening via het Werkgeversservicepunt met een voor werkgevers aantrekkelijk voorzieningenpakket (waaronder het bieden van een detachingsfaciliteit en leiding/aansturing bij groepsdetacheringen);
- het aanbod van werkzoekenden en de vraag van werkgevers inzichtelijk te maken/houden middels één centrale regionale registratie, te weten WBS en Sonar;
- het uitvoeren van bedrijfsanalyses bij werkgevers met als doel werk te creëren voor kandidaten uit de doelgroep.
- het beschikbaar stellen van expertise inzake de bemiddeling en begeleiding van de doelgroep.

Het VSO/PRO onderwijs door

- het beschikbaar stellen van menskracht, expertise en netwerken inzake de bemiddeling en begeleiding van de doelgroep.

5. Organisatie van het Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland

Het Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek Waterland is als volgt ingericht:

Er is sprake van een **kernbestuur** bestaande uit Gemeente Zaanstad, Gemeente Purmerend, Gemeente Edam-Volendam, VNO/NCW, FNV, CNV en UWV. Hiermee wordt aangesloten bij de richtlijnen vanuit de landelijke Werkkamer. Het **volledige bestuur** bestaat uit het kernbestuur aangevuld met de werkgevers, Zaans Ondernemers Netwerk, Baanstede en Altra College.

Het **kernbestuur** richt zich primair op het voorbereiden en regelen van de formele zaken die volgens de landelijke richtlijnen door het Werkbedrijf moeten worden geregeld en opgeleverd. Formele besluitvorming vindt altijd plaats door het **volledige bestuur**.

De bestuursfunctie van het Regionaal Werkbedrijf is onbezoldigd. Elke deelnemer draagt zijn eigen kosten voor deelname aan het bestuur (tijdsinzet, reiskosten en deelname aan diverse activiteiten).

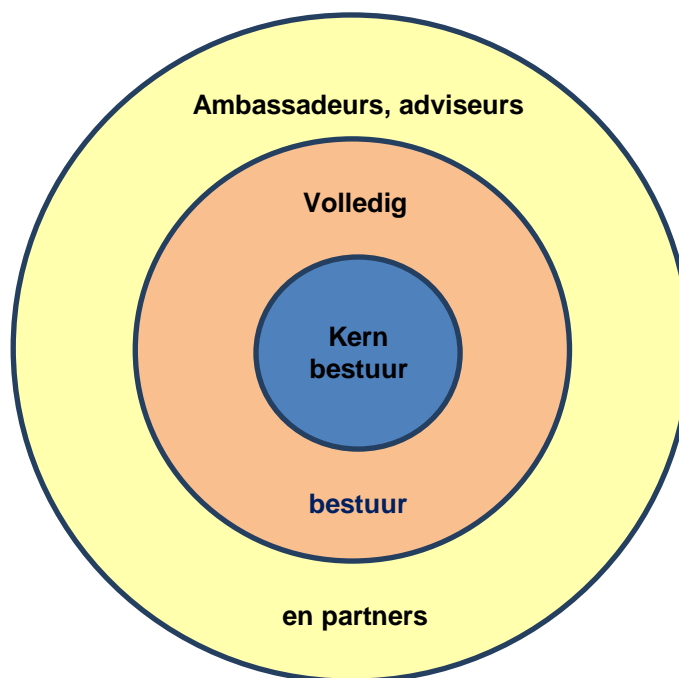
De deelnemende organisaties hebben het recht om de persoon die zij als lid van het bestuur van het Werkbedrijf hebben aangewezen, te vervangen. Een lid van het bestuur van het Werkbedrijf treedt terug zodra deze geen deel meer uitmaakt van het desbetreffende college, dan wel niet meer werkzaam voor en/of afgevaardigd is door zijn of haar organisatie.

De gemeenten in de regio worden in het bestuur van Werkbedrijf vertegenwoordigd door de wethouders van Zaanstad, Purmerend en Edam-Volendam. Afstemming van inbreng namens alle

gemeenten alsmede terugkoppeling over de in het Werkbedrijf genomen besluiten, vindt plaats in het periodieke regionale overleg van de portefeuillehouders Participatie.

Naast het bestuur is er sprake van een kring van ambassadeurs, partners en adviseurs. Zij zijn van groot belang voor onder meer het uitdragen van de boodschap van het Werkbedrijf, het gebruik maken van en verbinden van netwerken en initiatieven in de regio, het matchen van vraag en aanbod, het begeleiden van kandidaten en het op diverse onderwerpen adviseren van het bestuur. Te denken valt aan partijen als uitzendbureaus en detacheringsorganisaties, werkgevers/ervaringsdeskundigen met goede ervaringen met de doelgroep, job coaches, maatschappelijke organisaties, cliëntenraden etcetera.

Schematisch ziet dit er als volgt uit:



6. Voorzitterschap, secretariaat en woordvoering

Het bestuurlijk overleg wordt voorgezeten door de wethouder van centrumgemeente Zaanstad. Gemeente Zaanstad verzorgt ook het secretariaat van het Werkbedrijf. Vice-voorzitter is de wethouder van Purmerend. Persvragen over het Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland zullen worden beantwoord door de woordvoerder van centrumgemeente Zaanstad.

7. Besluitvorming

Partijen streven naar consensus over te nemen besluiten. Indien er geen unaniem besluit kan worden genomen, wordt gestemd waarbij de meerderheid van stemmen van de ter vergadering aanwezige leden doorslaggevend is. Iedere vertegenwoordiger heeft één stem. Bij een gelijk aantal stemmen, is de stem van de voorzitter bepalend.

8. Vergaderfrequentie

Het kernbestuur komt twee tot drie maal per jaar bijeen met een formele agenda. De overige bestuursleden zijn niet verplicht, maar wel welkom om aan deze vergaderingen deel te nemen. Bijeenkomsten van het volledige bestuur hebben, naast de besluitvormingsagenda, bij voorkeur een thematische agenda en zijn inspirerend van aard.

Het bestuur streeft naar een evenwichtige verdeling tussen enerzijds de formele agenda en anderzijds bijeenkomsten met inspirerende voorbeelden vanuit de praktijk. De ontmoeting met werkgevers en werkzoekenden uit de doelgroep heeft bij het bestuur een hoge prioriteit.

9. Uitvoering

De uitvoering van de banenafspraken, d.w.z. het bemiddelen van de doelgroep naar werk bij reguliere werkgevers, is belegd bij het WerkgeversServicepunt (WSP) Zaanstreek-Waterland. Basis voor de uitvoering is het marktbeperkingsplan van het WSP, dat bestaat uit twee onderdelen:

1. een algemeen deel met daarin een analyse van vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt. Op basis van deze analyse worden kanssectoren benoemd, waar vanuit het WSP de focus op ligt;
2. uitvoeringsplannen per branche/sector waarin onder meer beschreven wordt hoe werkgevers in deze sector worden benaderd, welke andere relevante partijen worden betrokken en welke dienstverlening en instrumenten kunnen worden geboden. In de uitvoeringsplannen wordt apart aandacht besteed aan marktwerking voor de doelgroep van de banenafspraken.

Het definitieve marktbeperkingsplan wordt in het derde kwartaal van 2015 verwacht.

De werkgeversdienstverlening is niet exclusief voorbehouden aan het Werkgeversservicepunt. Er is ruimte voor publiek-private samenwerking op basis van de vraag van werkgevers. Naast actieve marktwerking vanuit de WSP-partners, worden zo mogelijk ook initiatieven van werkgevers die aansluiten bij de doelstellingen van de banenafspraken, gestimuleerd, ondersteund en gefaciliteerd.

10. Registratie werkgevers en werkzoekenden

De deelnemende partijen binnen het WerkgeversServicepunt Zaanstreek-Waterland maken voor de registratie van gegevens van zowel werkgevers als werkzoekenden gebruik van de applicaties WBS en Sonar van het UWV. Hiermee zijn alle voor het relatiebeheer en matchingsproces benodigde gegevens, centraal voor alle adviseurs beschikbaar. De registratie is regionaal geüniformeerd. Om privacy redenen hebben werkgevers geen rechtstreekse toegang tot deze informatie. Op basis van een intake draagt het WerkgeversServicepunt geschikte kandidaten voor aan de werkgever.

11. Instrumentarium

Het Regionaal Werkbedrijf heeft een basispakket vastgesteld met instrumenten geldend voor de hele regio. Dit is reeds opgenomen in de gemeentelijke verordeningen van alle gemeenten in de regio. Daarnaast worden afspraken gemaakt met het UWV over de verhouding tussen de gemeentelijke instrumenten en de instrumenten van het UWV.

Voor de loonwaardemeting wordt in ieder geval tot eind 2015 gekozen voor de door het UWV WERKbedrijf gehanteerde methodiek. Het ligt in de lijn der verwachting dat ook voor 2016 voor dit instrument worde gekozen. Besluitvorming hierover vindt in de tweede helft van 2015 plaats.

12. Financiën

Het kabinet heeft voor het opzetten van het Regionaal Werkbedrijf 1 miljoen euro ter beschikking gesteld voor de jaren 2014 (€100.000,-), 2015 (€500.000,-) en 2016 (€400.000,-). Gemeente

Zaanstad, als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio, ontvangt deze rijksbijdrage via het gemeentefonds en zal deze middelen via de secretaris van het Werkbedrijf beheren. Het bestuur van het Werkbedrijf stelt hiervoor een begroting op voor de periode tot eind 2016. Deze begroting maakt onderdeel uit van deze samenwerkingsovereenkomst.

Aanvullend worden de volgende afspraken gemaakt over de financiën:

Gemeenten en UWV dragen de kosten voor het inzetten van formatie en re-integratie instrumenten (waaronder loonkostensubsidies) bij het voordragen en bemiddelen van kandidaten uit de doelgroep op de banen die werkgevers beschikbaar stellen.

Werkgevers die invulling willen geven aan de banenafpraak, dragen de kosten voor het aanbieden van werk aan de doelgroep, het geschikt maken van functies en ondersteunende activiteiten voor het vergroten van draagvlak in de eigen organisatie om mensen uit de doelgroep welkom te laten zijn.

Werkgevers- en werknemersorganisaties dragen bij aan concreet uitgewerkte arrangementen voor het plaatsen van mensen uit de doelgroep in de vorm van bijdragen in de kosten van scholing en overige HRM-faciliteiten. Daartoe worden ook sectormiddelen en middelen vanuit gemaakte cao-afspraken ingezet.

13. Communicatie

Er wordt een campagneplan opgesteld om de communicatie over de banenafpraak een extra impuls te geven. Doel van de campagne is om werkgevers te inspireren om serieus werk te maken van de banenafpraak. De campagne is bij voorkeur 'door en voor ondernemers' en bevat inspirerende verhalen/ervaringen van werkgevers die reeds werken met mensen uit de doelgroep. De secretaris van het Werkbedrijf is namens het bestuur opdrachtgever voor de campagne en is bevoegd om binnen de gestelde begroting uitgaven hiervoor te doen.

14. Verantwoording

Het Werkbedrijf brengt jaarlijks door middel van een formele jaarrapportage verslag uit aan alle portefeuillehouders Participatiewet in de arbeidsmarktregio. Dit verslag zal worden geagendeerd op het regionale portefeuillehoudersoverleg Participatiewet. Het is aan de individuele bestuurders om te besluiten op welke wijze hij/zij het college en de raad wensen te informeren. Daarnaast worden ook de besturen van de overige deelnemende partijen geïnformeerd over de verrichte activiteiten en behaalde resultaten.

15. Inwerkingtreding, looptijd, evaluatie en verlenging van deze overeenkomst

Deze samenwerkingsovereenkomst treedt direct na ondertekening van alle partijen in op 19 juni 2015 en heeft een looptijd tot en met 31 december 2016.

Begin 2016 evalueren de deelnemende partijen de afspraken zoals vastgelegd in deze overeenkomst. Indien nodig worden de afspraken vervolgens aangepast voor het lopende jaar. Eind 2016 vindt opnieuw een evaluatie plaats. Op basis hiervan kan het bestuur besluiten tot verlenging en desgewenst aanpassing van de samenwerkingsovereenkomst voor de jaren daarna.

Bij beide evaluaties komen in ieder geval de volgende onderwerpen aan bod:

1. Aantal plaatsingen op garantiebanen in de regio (toename, afname en saldo)
2. Functioneren van het bestuurlijk overleg (vergadercultuur, besluitvorming, frequentie e.d.)
3. Functioneren van het WerkgeversServicePunt Zaanstreek-Waterland als uitvoeringsorganisatie
4. Effectiviteit van de communicatie
5. Financiële verantwoording van bestede middelen in relatie tot de begroting

Ondertekening

Werkgevers en werkgeversorganisaties

dhr. B. Mooren

Directeur VNO NCW West
Namens deze **mw P. Tiel**
Regiomanager Public Affairs
VNO-NCW regio West

dhr. J. Folkerts

Voorzitter
Zaans Ondernemers Netwerk

mw. A. Hetebrij

Sr. Manager Health Management
Albert Heijn

dhr. R. Laan

HR manager
Boon Edam

dhr. R. Rijser

Directeur
Rijser Transport

dhr. J. Ruig

Directeur
Ruig en Zn. Wild en Gevogelte

Werknemersorganisaties

dhr. J. Brandenburg

Bestuurder Agrarisch Groen
FNV

dhr. P. van Essen

Bestuurder
CNV

Gemeenten

dhr. D.D. Straat

Wethouder
Gemeente Zaanstad

dhr. E.C.C. Voorbij

Wethouder
Gemeente Purmerend

mw. G. Kroon-Sombroek

Wethouder
Gemeente Edam-Volendam

dhr. G.H. Hefting
Wethouder
Gemeente Beemster

dhr. R. Quakernaat
Wethouder
Gemeente Landsmeer

dhr. M. Olij
Wethouder
Gemeente Oostzaan

mw. L. Bromet
Wethouder
Gemeente Waterland

dhr. K. van Waaijen
Wethouder
Gemeente Wormerland

dhr. M.W.F. Habol
Wethouder
Gemeente Zeevang

UWV

Onderwijs

Sociale Werkvoorziening

mw. G. Verbeek
Regiomanager
UWV Zaanstreek-Waterland

mw. A. van der Poel
Directeur
Altra College

dhr. W. Peters
Directeur
Baanstede

Zaandam, 19 juni 2015

