



## VERGADERING GEMEENTERAAD 2013

### VOORSTEL

**Registratienummer** R-2013-0233

**Bijlage(n):** 1

**Onderwerp:** Transitieplan

**BaanStede 2013-2017**

Middenbeemster, 4 juni 2013

Aan de raad

#### Inleiding en probleemstelling

Recent ontvingen wij van BaanStede het transitieplan BaanStede 2013-2017 'Iedereen doet mee!'. Het transitieplan beschrijft (zo concreet als kan in dit stadium) de te volgen weg om te komen tot het gewenste resultaat (eind 2017 zijn alle SW-medewerkers bij reguliere werkgevers gedetacheerd). Het transitieplan is financieel vertaald in de begroting 2014 en meerjarenraming (al in uw vergadering van 11 juni j.l. behandeld)

BaanStede vraagt alle gemeenteraden om een zienswijze te geven op het transitieplan.

#### Oplossingsrichting

##### 1. Advies tot zienswijze transitieplan

BaanStede heeft in opdracht van het AB een transitieplan gemaakt waarin de richting wordt beschreven op basis waarvan invulling wordt gegeven aan de doelstelling (alle SW-medewerkers eind 2017 gedetacheerd bij reguliere werkgevers).

Het transitieplan (en de stappen die daarin worden beschreven) is financieel vertaald in de gewijzigde begroting 2013, de begroting 2014 en de meerjarenraming. De focus van de begroting ligt op de verwachte financiële effecten van de herstructurering. Er is een risicoparagraaf opgenomen waarin per onderwerp is aangegeven welke onzekerheden daarbij een rol spelen.

Begin januari 2013 ontvingen alle gemeenteraden ter informatie het concept plan van aanpak transitie BaanStede. Een regionale voorbereidingsgroep (bestaande uit raadsleden van alle negen gemeenten) heeft op basis van dit concept op zes thema's (grip op financiën, vangnet, begeleiding, baangarantie, sociaal rendement en de wachtlijst) input geleverd. Daarnaast zijn er door verschillende gemeenteraden moties ingediend. De input van de voorbereidingsgroep en de moties zijn verwerkt in het voorliggende transitieplan.

##### **Het transitieplan is geen statisch model.**

Het transitieplan is geen statisch geheel, maar vormt de basis voor de daadwerkelijke uitwerking. Een aantal belangrijke elementen van het transitieplan zijn nog niet uitgewerkt. Zo zal er voor de keuze van zowel een detacheringsorganisatie, als voor elk van de bedrijfsonderdelen die vervreemd worden (bijvoorbeeld groen) een plan van aanpak dienen te worden gemaakt. Hierin

opgenomen de organisatievorm van de detacheringorganisatie en daarmee samenhangend de sturingsmogelijkheden en verantwoordelijkheden van de nieuwe detacheringorganisatie in relatie tot de gemeenschappelijke regeling (governance-structuur). Ook dienen vragen m.b.t. aanbesteding nog nader te worden uitgewerkt, alsmede zaken als tarieven, overgaand volume, etc. Wij willen het bestuur van Baanstede meegeven dat deze plannen van aanpak vergezeld zijn van een financiële- en een risicoparagraaf.

Ook de vormgeving van de voorziening voor SW-medewerkers, die niet gedetacheerd kunnen worden, zal nog verder worden uitgewerkt. Het bestuur heeft een externe projectleider aangesteld die het proces om te komen tot een nieuwe detacheringorganisatie verder vormgeeft, stuurt en begeleidt. De projectleider rapporteert per kwartaal over de vorderingen van de transitie.

Ook is het transitieplan onderhavig aan veranderingen vanuit het rijksbeleid, die bijstelling tijdens het proces wenselijk en/of noodzakelijk maken. Zo volgen de landelijke ontwikkelingen op het gebied van de sociale werkvoorziening (Wet Werken naar Vermogen, Participatiewet en het sociaal akkoord) elkaar snel op. Ondanks deze landelijke ontwikkelingen ziet het AB van BaanStede geen directe reden om de koers voor de transitie van BaanStede te wijzigen. Dit omdat de uitgangspunten die het AB vorig jaar heeft geformuleerd en waar alle gemeenteraden mee hebben ingestemd nog steeds in overeenstemming zijn met de landelijke ontwikkelingen en deze ondersteunen de visie van het AB. Ook het sociaal akkoord spreekt van een cultuuromslag, waarbij het normaal moet worden dat bedrijven mensen met een arbeidsbeperking in dienst nemen.

Mogelijk kunnen de vorenstaande veranderingen leiden tot bijstelling met mogelijk financiële consequenties. Zoveel als mogelijk zijn deze verwoord in de risicoparagraaf van het transitieplan.

#### **Meetbare doelstelling**

N.v.t.

#### **Financiële consequenties**

De gemeentelijke bijdrage van Beemster is in 2013 door Baanstede begroot op een bedrag van € 64.845 (inclusief herstructureringskosten) en in 2014 begroot op een bedrag van € 47.257. In de kadernota 2014 van Beemster is rekening gehouden met € 66.763 in 2013 en met € 47.327 in 2014. In de nu gevraagde bijdrage zijn de kosten van de herstructurering 2012 en 2013 meegenomen, ad € 21.692 in 2013 en € 38.136 in 2014 (is al in uw vergadering van 11 juni j.l. behandeld).

#### **Overige consequenties**

N.v.t.

#### **Monitoring evaluatie**

N.v.t.

#### **Voorgesteld besluit**

Gelet op het voorstaande wordt u verzocht:

1. in te stemmen met het transitieplan BaanStede 2013-2017 en de plannen van aanpak (uitwerking) voor kennisgeving aan te nemen
2. het college te machtigen het Algemeen Bestuur van BaanStede hierover schriftelijk te informeren.