



VERGADERING GEMEENTERAAD 2011

Pre-adviesnr. 19
Agendapunt
Onderwerp werkgeverscommissie griffie

Middenbeemster, 11 maart 2011

Aan de raad

> voorstel

Wij stellen u voor:

1. Een werkgeverscommissie griffie in te stellen.
2. Aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a tweede lid, 107d eerste lid, en 107e eerste lid van de Gemeentewet;
3. De Verordening werkgeverscommissie griffie Beemster 2011 vast te stellen.
4. Drie raadsleden te benoemen tot lid van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
5. De voorzitter van de raad te benoemen als technisch voorzitter en adviseur van de werkgeverscommissie griffie. De voorzitter is geen lid van de werkgeverscommissie en heeft geen stemrecht.

Gezien de hieronder beschreven relatie met het college en de (ambtelijke) ondernemingsraad stellen wij u voor deze werkwijze te bespreken met het college en de (ambtelijke) ondernemingsraad, alvorens hier uitvoering aan te geven.

> toelichting

Aanleiding/vraagstelling

De gemeente is de werkgever van de ambtenaren die werkzaam zijn bij deze rechtspersoon. Raad en college vullen dit werkgeverschap in. De raad is daarbij het bevoegde gezag van de griffie en het college voor de organisatie. In de praktijk wordt de werkgeversrol van de raad divers ingevuld. Tot voor kort hebben de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van de raad een rol gespeeld in de begeleiding van de griffie(r). Het is beslist gewenst, dat zowel de coalitie- als de oppositiepartijen hierbij betrokken zijn. Onder invloed van de handreiking "De (rechts)positie griffie® in het decentrale bestuur" is het instellen van een werkgeverscommissie in opmars. Zo ook bij onze buurgemeenten.

Wij stellen u voor om in navolging van die gemeenten een werkgeverscommissie in te stellen en de taken, bevoegdheden en werkwijze van deze commissie vast te leggen in een verordening. Dit voorstel is om instemming voorgelegd aan de OR (ondernemingsraad). De OR heeft op 11 maart 2011 besloten akkoord te gaan met het voorstel.

Mogelijke oplossing/alternatieven

Gelet op de publieke taak, grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap een commissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. Artikel 83 en artikel 156 eerste lid van de Gemeentewet liggen voor de instelling van een werkgeverscommissie het meest voor de hand. De werkgeverscommissie kan zich volledig toeleggen op de werkgeverstaak.

Samenstelling

Voor de samenstelling van de werkgeverscommissie van kleine gemeenten kan de omvang beperkt blijven tot drie raadsleden. Als uitgangspunt voor de samenstelling van de commissie is enerzijds expertise in het werkgeverschap wenselijk. Anderzijds dient de werkgeverscommissie een goede afspiegeling van de raad zijn.

Voor de samenstelling van de werkgeverscommissie opteren wij voor de plaatsvervangend voorzitter van de raad, een raadslid van de coalitie en een raadslid van de oppositie.

Gelet op het duale stelsel kan de burgemeester geen lid zijn van de werkgeverscommissie. Wel is er een toegevoegde waarde om de burgemeester hierin te betrekken, gelet op zijn gezaghebbende rol. Als voorzitter van de raad en frequent gesprekspartner van de griffier is hij bij uitstek geschikt om de werkgeverscommissie te adviseren. Uw wordt dan ook geadviseerd om de burgemeester als technisch voorzitter van de werkgeverscommissie te benoemen. Betrokkene is geen lid van de werkgeverscommissie en heeft ook geen stem in het geheel. Wel kan de technisch voorzitter de werkgeverscommissie adviseren.

Voorts wordt aanbevolen om de commissie - in voorkomende gevallen - te laten bijstaan door deskundigen van de ambtelijke organisatie, met name valt hierbij te denken aan personeelszaken.

Voor de ondersteuning in de werkzaamheden kunnen praktijkgerichte opleidingen (zoals bijvoorbeeld voor het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken) eventueel een optie zijn.
--

Taken

Met uitzondering van het benoemen, schorsen en ontslaan, en de vaststelling en intrekking van de arbeidsvoorwaardenregeling(en), neemt de werkgeverscommissie de dagelijkse gang van zaken van het werkgeverschap voor haar rekening.

Zo voert de werkgeverscommissie de functioneringsgesprekken met de griffier, heeft zij overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden, doet ziekteverzuimbegeleiding en neemt persoonsgebonden besluiten op het gebied van scholing en verlof.

Zaken als het paraferen van declaraties en accorderen van tijdregistratie ware om praktische redenen over te laten aan de burgemeester respectievelijk de gemeentesecretaris. Dit laatste zou kunnen gelden zolang de griffier mede belast is met andere dan griffietaken.

Het vaststellen van rechtspositieregelingen leent zich uit de aard van de bevoegdheid niet voor delegatie en is derhalve wettelijk niet toegestaan.

De werkgeverscommissie voert op basis van de raad gegeven delegatie overleg met het college over voorgenomen wijzigingen in de landelijke en de lokale arbeidsvoorwaardenregelingen en het overleg dat over de lokale regelingen met de (ambtelijke) ondernemingsraad wordt gevoerd.

Besluiten hierover worden door de raad genomen.

Om praktische redenen en omdat de griffier ook met andere dan griffietaken belast is is uitgangspunt hierbij dat zoveel als mogelijk wordt aangesloten bij het beleid van de ambtelijke organisatie ('lenen' van regelingen van de ambtelijke organisatie). Dit geldt in het bijzonder voor de onderdelen lokale arbeidsvoorwaarden en functiebeschrijving en -waardering.

Medezeggenschap

Gezien de omvang van de griffie in Beemster heeft het treffen van een regeling hiervoor vooralsnog geen prioriteit.

> juridische consequenties

Dit voorstel geeft uitvoering aan de werkgeversrol van de raad ten opzichte van de griffier.

> financiële consequenties

Geen.